



Brandweer Cadzand

BRANDBRIEF VAN DE BRANDWEER

OPENBAAR STUK

Veiligheidsregio Zeeland
t.a.v. het algemeen bestuur
p/a Segeerssingel 10
4337 LG MIDDELBURG

Per mail; bestuursondersteuning@vrzeeland.nl

Cadzand, 02 juli 2026

Betreft : Verzoek en reactie op 'Advies tot sluiting van de brandweerpost Cadzand'

Geacht bestuur,

Op 12 mei jl. zijn wij geïnformeerd over het advies om de brandweerpost Cadzand te sluiten, dit advies ligt u nu voor. We willen u meenemen in een aantal feiten en concluderend verzoeken om het advies tot sluiting om te zetten in een herstelperiode van 3 jaar.

De cijfers en aantallen die wisselend worden genoemd, zijn niet juist. Er zijn niet maar vier vrijwilligers, maar zeven, en drie aangemeld wat nog steeds niets is verwerkt, maakt tien. Wij begrijpen niet goed waarom deze informatie dan ook zo wordt verspreid.

Tevens willen we u er op attenderen dat het marchanderen met opkomsttijden geen juist beeld creëert met hoe dit is bedoeld in de wet Veiligheidsregio's. De Veiligheidsregio zal zich moeten conformeren aan deze wet waar ook gebiedsgerichte opkomsttijden in worden benoemd. Hier mag je wettelijk alleen vanaf wijken als er echt geen enkele andere oplossing is te bedenken, of als je kan aantonen dat je er alles aan hebt gedaan om bijvoorbeeld sluiting van een brandweerpost te voorkomen. En dat is dus niet gedaan. En was dat maar gedaan, dan hadden we niet in deze situatie gezeten.

Voor wat betreft de wettelijke kaders, worden deze uitvoerig toegelicht in de brief van de VBV, welke in uw bezit is gesteld.

We willen middels deze brandbrief u dan ook meenemen in de feiten en vragen de besluitvorming gemotiveerd uit te stellen. Hiervoor gaan we drie jaar terug in de tijd en nemen we u ook mee in mails en verslagen uit deze periode.

Juni 2023

In juni 2023 zijn vanuit ons de eerste contacten gelegd om te komen tot een gesprek met de burgemeester, en het hoofd brandweezorg van de Veiligheidsregio Zeeland, bijlage 1 en 2. Dit om te kijken naar de situatie rondom de brandweerpost Cadzand. De huisvesting voldeed al lange tijd niet meer aan de normen voor Arbo en welzijn. Daarnaast is het in een 'leegloop' gebied moeilijk om vrijwilligers te behouden als deze wegtrekken naar andere plaatsen in het land.



Brandweer Cadzand

Op 28 september 2023 is de geplande afspraak uitgevoerd op de brandweerpost Cadzand. Een verslag van deze bijeenkomst treft u als bijlage 3 aan bij dit document.

Zoals u kunt zien worden er toezeggingen gedaan om de brandweerpost hoe dan ook weer te laten floreren. Belangrijker nog, zowel de burgemeester als de vertegenwoordiging van de Veiligheidsregio Zeeland, waren duidelijk. De brandweerpost Cadzand kan **niet** worden gesloten. Het gebied ontwikkeld zich in een razend tempo, risico's nemen toe, en het aantal recreanten stijgt explosief.

November 2023

In november 2023 werd een vervolg gegeven aan de eerst bijeenkomst van september 2023, met alleen een delegatie van de VRZ. Hierin kijkend naar de opties en mogelijkheden om de brandweer assistent te introduceren of andere manier van uitrukken om te komen tot een stabiele situatie. Er is veel huiswerk verricht om dit te laten slagen. Echter is dit, zonder verdere communicatie, ook weer een stille dood gestorven.

Vervolgafspraken en evaluaties kwamen niet meer van de grond. Vanuit de post is veelvuldig en herhaaldelijk gevraagd om de informatie, zeker daar er zich twee brandweer assistenten aandienden.

Eigen werving

De Veiligheidsregio en gemeente dragen uit dat er intensief is samengewerkt en dat er alles aan is gedaan om het tij te keren in Cadzand. Niets is minder waar!! In 2023 zijn twee spandoeken afgeleverd en zijn flyers gemaakt voor de open dag. Dit was het eerste en tevens allerlaatste wat er aan actie en ondersteuning is geweest.

De keuze is door onze eigen vrijwilligers gemaakt om verlof op te nemen en zelf op pad te gaan naar de doelgroep. Door netwerken, bezoek aan inwoners, bezoek aan bedrijven en winkels, zijn we op zoek gegaan naar onze doelgroep. Binnen zien te komen aan de keukentafel, kantine etc. en het gesprek aan gaan met de kandidaten. Zo hebben we resultaten geboekt, zonder hulp, zonder waardering.

Aantal vrijwilligers

Eind 2024 zijn we op ons dieptepunt beland qua vrijwilligers, slechts vier personen. Voortkomend uit verhuizingen van vrijwilligers die voorkomen hadden kunnen worden door acties zoals in het verslag van 28 september 2023 is benoemd, maar helaas.

Door eigen werving kwamen er in 2025 drie personen bij. Door verdere werving kwamen er in 2026 nog eens drie personen bij. Daarnaast zijn we nog met vier personen in gesprek waarvan we verwachten dat er zeker twee personen in september 2026 gaan aanhaken. Het aantal vrijwilligers is daarmee nu geen vier, maar tien.

Daarnaast hebben we nog opstappers, brandweerlieden uit andere posten die bijspringen in de sterkte bij ons.

Opleiden

Wanneer er zo'n druk op ligt bij de tekorten, zou je verwachten dat er volledige ondersteuning, en voorrang verkregen kan worden, bij het opleiden van deze vrijwilligers. Echter gaat hier lange tijd, ruim een jaar, overheen alvorens deze konden starten. De type, voltijd, opleiding die benodigd was werd niet gefaciliteerd. De basis en opgeleide vrijwilligers hadden dus allang in een betere positie gebracht kunnen worden.



Brandweer Cadzand

Regio Zeeland

De Veiligheidsregio kent zogenaamde TS4 posten. Deze worden omringt door TS6 posten om in maatgevende scenario's te kunnen optreden. Maatgevend is slechts 3 tot 6% van alle uitrukken. Binnen de Veiligheidsregio Zeeland zien we dat ca. 50% van de brandweerposten de toets van 18 personen niet behaald. Cadzand is geen uitzondering maar een onderdeel van het grote geheel.

Het nu buiten dienst zetten van de post is een politieke keuze en geen noodzaak. De prestatiecijfers die u zijn gegeven aangaande de uitrukken van de post Cadzand zijn voor een kleine groep als deze een prestatie van formaat. Met de motivatie dit snel en sterk te verbeteren.

Kazerne & Toekomst

Er is toekomst voor de brandweer Cadzand. De groei die is ingezet zetten we door. Het is realistisch dat dit een kans van slagen heeft. De kandidaat vrijwilligers zijn lokale inwoners uit de dorpen Cadzand-Dorp, Cadzand-Bad en Retranchement. Een aantal wonen en werken zelfs binnen de dorpsgrenzen wat de beschikbaarheid meer dan optimaliseert. (bijlage 12)

Cijfers over inwoneraantallen die u zijn voorgelegd kloppen niet met de cijfers die gemeente Sluis zelf heeft uitgedragen, 771 op 31 december 2025 in plaats van vermeld 500 in uw advies. Daarnaast is het wervingsgebied groter en putten we uit 1.250 inwoners gemiddeld.

Voor de toekomst is het wel nodig dat hetgeen altijd is beloofd ook echt waargemaakt gaat worden. Dit door de opleidingen te faciliteren, dat er voorrang verkregen kan worden, afwijkende opleidingsmodellen worden gekozen om de snelheid van opleiden te vergroten.

Besluitvorming

We willen u vragen de Veiligheidsregio te adviseren de brandweerpost Cadzand voor de komende drie jaar open te houden. Aangemelde vrijwilligers (versneld) op te leiden en het proces jaarlijks met de brandweerpost te monitoren. De werving kan en wil de post op zich nemen om waar te maken dat er een stabiele brandweerpost komt te staan. Dit is realistisch en daarom vragen wij het u ook. Het is geen emotionele oproep maar een verzameling van feiten en realistische kansen.

Na 2,5 jaar kan dan een besluit definitief worden genomen, de groei en versterking is realistisch, of het is onvoldoende geweest.

Het sluiten van de brandweerpost Cadzand zal grote risico's met zich meebrengen. De locatie moet zoals beloofd, en noodzakelijk is, worden versterkt. Omliggende posten zijn niet dermate sterk dat alles opgevangen kan worden. Een zwakke schakel moet je niet verder verzwakken.

Om brandweerposten om Cadzand heen te versterken vergoot je de snelheid van de voertuigen niet, verkleint de afstand niet en geeft de burger geen snellere hulp.

We hopen van harte dat we op uw steun mogen rekenen, voor de inwoners, ondernemers, en ons!

Een hartekreet,

De brandweervrijwilligers van post Cadzand

Bijlages;

Bijlage 1 Mail VRZ/Gemeente

Bijlage 2 Mail VRZ/Gemeente

Bijlage 3 Verslag bijeenkomst 28-09-2023



Brandweer Cadzand

Bijlage 4 Verslag bijeenkomst 18-11-2023

Bijlage 5 Toespraak aan Commissie 19-09-2024

Bijlage 6 Reactie Vakbond op voornemen sluiten

Bijlage 7 Intranet bericht VRZ op sluiting Cadzand

Bijlage 8 Brief Europarcs inzake brandweer Cadzand

Bijlage 9 Brief Ondernemersvereniging brandweer Cadzand

Bijlage 10 Brief Dorpsraad Nieuwvliet brandweer Cadzand

Bijlage 11 Brief Dorpsraad Cadzand brandweer Cadzand

Bijlage 12 Terugkoppeling op antwoorden 2^e termijn Commissie AB gemeente Sluis

----- Oorspronkelijk bericht -----

Van: "Lambalgen, Kees van" <K.van.Lambalgen@VRU.NL>

Datum: 26-09-2023 21:50 (GMT+01:00)

Aan: "Murre, (Martin)" <M.Murre@vrzeeland.nl>, Veronique de Caluwe
<VdeCaluwe@gemeentesluis.nl>

Cc: "Molema, (Maarten)" <M.Molema@vrzeeland.nl>, Ploegleider Cadzand
<ploegleider.cadzand@vrzeeland.nl>, Pommeline Warringa <pommelinewarringa@gmail.com>,
Jonathan de Keuninck <jonathandekeuninck@hotmail.com>, "Lambalgen, van (Kees)"
<k.vanlambalgen@vrzeeland.nl>, r.vandoesburg@vrzeeland.nl

Onderwerp: Re: Toekomst post Cadzand

Goedenavond allen,

Zoals vandaag besproken hierbij de definitieve agenda voor onze bijeenkomst donderdagmiddag. Laten we proberen, deze toch wel redelijk uitgebreide agenda, effectief te bespreken in de hiervoor gereserveerde tijd.

- Communicatie rondom buitendienststelling
 - September 2023(kort bespreekpunt)
- Toekomst post Cadzand in de ogen van de gemeente Sluis
 - Huisvesting kazerne
 - Aanpassingen woonbeleid
 - Sociale woningbouw
 - Werkgelegenheid
 - Gebiedsscan
- Toekomst van de post Cadzand in de ogen van de VRZ
 - Bestaand of toekomstig beleidsplan
 - Hoe de brandweezorg in te vullen
- Huisvesting, been bijtrekken naar leidende regelgeving
 - Arbo
 - Welzijn

- De post Cadzand het komende jaar tot en met 2024
 - Uit te zetten acties
 - Uitvoering primaire taken
 - (tijdelijke) aanpassing uitrukwijze
 - Brandweer assistent (VRNHN)

- De post Cadzand 2024-2029
 - Uitrukgebied en risico's
 - Huisvesting en locatie kazerne
 - Beleid gemeente en VRZ

- Acties en ondersteuning gemeente Sluis
 - Eigen personeel
 - Netwerken (gemeente, ondernemers, verenigingen)
 - Financiën en middelen

- Acties en ondersteuning VRZ
 - Dagbezetting
 - Vinden en binden
 - Financiën en middelen
 - Ondersteuning

[@Murre, \(Martin\)](#), zoals besproken zou ik nog een opgave ontvangen van jullie input. Wellicht kan je nog weergeven waar jullie tijd/onderwerpen willen toevoegen.

[@Veronique de Caluwe](#), deel jij deze met de burgemeester?

Allen dank alvast voor jullie input en betrokkenheid, graag tot donderdag!

Met vriendelijke groet,

Kees van Lambalgen
vrijwilliger brandweer Cadzand

2

----- Oorspronkelijk bericht -----

Van: "Lambalgen, Kees van" <K.van.Lambalgen@VRU.NL>

Datum: 11-07-2023 15:49 (GMT+01:00)

Aan: Martin Murre <M.Murre@vrzeeland.nl>

Cc: "Molema, (Maarten)" <M.Molema@vrzeeland.nl>, Ploegleider Cadzand <ploegleider.cadzand@vrzeeland.nl>, Jonathan de Keuninck <jonathandekeuninck@hotmail.com>, Pommeline Warringa <pommelinewarringa@gmail.com>

Onderwerp: Re: Toekomst post Cadzand

Goedemiddag Martin,

Mag ik onderstaande mail nog even onder je aandacht brengen? Kan je weergeven wanneer je inhoudelijk kan reageren? Gezien de vakanties en vollopende agenda's zou het fijn zijn als we kunnen gaan plannen.

Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,

Kees van Lambalgen

Vrijwilliger post Cadzand

Van: Lambalgen, Kees van <K.van.Lambalgen@VRU.NL>

Verzonden: donderdag 29 juni 2023 0:39

Aan: Martin Murre <M.Murre@vrzeeland.nl>

CC: Molema, (Maarten) <M.Molema@vrzeeland.nl>; Ploegleider Cadzand <ploegleider.cadzand@vrzeeland.nl>; Jonathan de Keuninck <jonathandekeuninck@hotmail.com>; Pommeline Warringa <pommelinewarringa@gmail.com>

Onderwerp: Re: Toekomst post Cadzand

Beste Martin,

Dank voor je reactie in deze, top dat je er ook was zaterdag, ik merk op dat dit goed wordt gewaardeerd op de post Cadzand, dat de managers in hun vrije tijd de moeite nemen om aanwezig te zijn en contact te leggen. Dat gebeurt niet overal, oprecht complimenten hiervoor.

Om de lucht als eerste even te klaren, ik communiceer vanuit mijn vrijwilligersschap Cadzand en niet vanuit de VRU. Daar ik echter geen mailaccount heb van de VRZ gebruik ik deze daar jij mij daar eerder al op heb gemaaild was een reply snel gemaakt. Kan je voor mij een mailaccount van de VRZ laten activeren? Dan zal ik deze gaan gebruiken om te communiceren. Sta namelijk wel voor een transparant proces zonder grijze vlakken die dit kunnen verstoren.

Terug naar de inhoud; de bijlage is een mooi document met de weergave van toen. De gegevens en acties zijn helaas weer achterhaald. Daarnaast zou ik meer voorstander zijn van een kortere analyse en meer uitwerken naar de mogelijkheden. Dit moet daarmee ook een dynamisch document worden omdat de brandweer in de huidige cultuur en veranderingen niet meer is vast te leggen is vaste elementen. Wel moeten we voortdurend vooruit blijven kijken: op korte en op lange termijn. Het

dynamische karakter van de brandweerpost is moeilijk weer te geven in cijfers en vraagt bijsturing naar de situatie van het moment.

De afgelopen periode heb ik veel gesprekken mogen voeren met de leden van de post Cadzand. Er heerst met name het gevoel dat er veel gepraat wordt over de post Cadzand maar niet met de vrijwilligers van post Cadzand. Dat wanneer er paniekvoetbal ontstaat er kort acties zijn en actieplannen weer stilvallen. Dit alles terwijl de nood zeer hoog is. Het enthousiasme van de post Cadzand wordt niet opgevolgd door concrete actiepunten. Vrijwilligers van Post Cadzand uiten hierover hun frustratie en hebben het gevoel dat er van alles beloofd wordt, maar dat het daar bij blijft. Hier moeten we verandering in aanbrengen om samen stappen te kunnen en willen maken. We hebben hier te maken met een zeer kleine, maar uitermate gemotiveerde groep mensen, laten we dit vasthouden en ondersteunen.

Dit gevoel wordt bevestigd en versterkt in het contact wat ik inmiddels met de gemeente heb gehad. Ook hier wordt benoemd dat er veel gesproken is maar men niet komt tot de kern en de actie. Hierbij wordt over en weer naar de VRZ en gemeente gewezen als het gaat om taken en verantwoordelijkheden. En dat geeft geen oplossing.

Dit is ook de reden dat ik in ons eerste gesprek heb benoemd dat we dit breed moet trekken. Er moet geen ruimte zijn om hoofdstukken van bureaulade naar bureaulade te droppen. We hoeven ook niet veel tijd te besteden aan het achterom kijken maar moeten de blikken sturen naar de toekomst, alleen dan kunnen we succesvol en/of duidelijk zijn.

De gemeente heeft ook sterke behoefte aan dit traject, is inmiddels uitgesproken. Aangezien dit contact nu actief loopt zou ik je ook willen verzoeken om de manager brandweezorg aan de voorkant te gaan betrekken. Zou jij dit willen organiseren?

Zoals je merkt hecht ik veel waarde aan daadkracht en tijdspaden. Zeker als we een stevig traject hebben te lopen als deze. Het kan ons in gezamenlijkheid helpen om stappen voorwaarts te maken. Laten we dit in een eerste bijeenkomst of contactmoment ook bespreekbaar maken zodat we wel met zijn allen in een comfortabele maar daadkrachtige werksituatie belanden. Laten we elkaar helpen en ondersteunen waar dit kan.

Zou je naar de genoemde periode wellicht ook vast data kunnen plannen?

Alvast dank.

Met vriendelijke groet,

Kees van Lambalgen

vrijwilliger post Cadzand

Van: Murre, (Martin) <M.Murre@vrzeeland.nl>

Verzonden: dinsdag 20 juni 2023 14:15

Aan: Lambalgen, Kees van <K.van.Lambalgen@VRU.NL>

CC: Molema, (Maarten) <M.Molema@vrzeeland.nl>; Ploegleider Cadzand <ploegleider.cadzand@vrzeeland.nl>; Pommeline Warringa <pommelinewarringa@gmail.com>; Jonathan de Keuninck <jonathandekeuninck@hotmail.com>

Onderwerp: RE: Toekomst post Cadzand

WAARSCHUWING: Deze e-mail is afkomstig van buiten onze organisatie. Klik niet op links of open geen bijlagen, tenzij je de afzender herkent en weet dat de inhoud veilig is.

Hallo Kees,

Bedankt voor je bericht en mooi dat je binnen korte tijd zo betrokken bent bij post Cadzand!

Met elkaar wordt er alles aan gedaan om er as. zaterdag iets moois van te maken.

Bij deze een eerste reactie op je mail van gisteren;

De punten die je omschrijft dekken voor het overgrote deel de lading zoals we die kennen, het is gedeelde zorg, de aandacht hiervoor moet er zeker zijn en blijven.

Na het scannen van je agenda constateer ik dat we voor genoemde punten een groot deel van de afdelingen van VRZ nodig hebben, zonder nu op de inhoud te reageren zie ik op het proces wat uitdagingen.

Velen zien de noodzaak ook in, binnen Zeeland speelt vergelijkbare problematiek ook elders en worden een aantal zaken projectmatig opgepakt.

Ik zal de komende tijd ophalen wat in mijn invloedssfeer ligt en kom daar mee terug, Ik ga er nog geen tijdspad aan koppelen, één van jouw vragen is ondersteuning die vraag heb ik nl. ook.

Gemeentelijke vraagstukken zal ik met onze Manager Brandweer afstemmen.

Nogmaals dank, je hoort ervan.

Nb.

Ik vraag je om de 'knip' tussen VRU en VRZ zuiver te houden door de ondertekening zoals je hebt gedaan in het vervolg achterwege te laten.

bijlage – evaluatie Cadzand, uitgevoerd in 2020

Met vriendelijke groet,

Martin Murre

<image001.jpg>

M. (Martin) Murre | Clustercommandant bij Brandweer Zeeland | Postbus 8016, 4330 EA Middelburg | bezoekadres: Koegorsstraat 4, 4538 PK Terneuzen | M: +31 (0)6-29067540 | e-mail: m.murre@vrzeeland.nl | Bezoek onze website: www.vrzeeland.nl |

Brandweer Zeeland maakt onderdeel uit van Veiligheidsregio Zeeland.

Van: Lambalgen, Kees van <K.van.Lambalgen@VRU.NL>

Verzonden: maandag 19 juni 2023 12:29

Aan: Murre, (Martin) <M.Murre@vrzeeland.nl>

CC: Molema, (Maarten) <M.Molema@vrzeeland.nl>; Ploegleider Cadzand <ploegleider.cadzand@vrzeeland.nl>; Pommeline Warringa <pommelinewarringa@gmail.com>; Jonathan de Keuninck <jonathandekeuninck@hotmail.com>

Onderwerp: Toekomst post Cadzand

Beste Martin,

Zoals besproken op de bindingsdag van 10 juni jl, zou ik je berichten om te komen tot een afspraak aangaande genoemd onderwerp.

Allereerst nog dank voor de mooie woorden en het welkom voor Elisa en mij binnen de VRZ. Het voelt fijn voor ons om op deze wijze een bijdrage te kunnen leveren en de samenhang en de betrokkenheid en waardering in Cadzand is erg fijn.

Door de post Cadzand wordt erg hard gewerkt aan de voorbereidingen voor de open dag van de 24e. Een zwaar thema in deze is natuurlijk de werving van nieuwe vrijwilligers. Nu hebben we niet de illusie dat er een touringcar met vrijwilligers aan zal komen rijden en is het dus daarmee niet alleen een thema voor deze dag. Daarmee kom ik ook tot de kern van ons gesprek;

We willen graag een afspraak inplannen met de betrokkenen rondom de status en het voortbestaan van de post Cadzand. Het is een gebied wat zich in sneltreinvaart ontwikkeld met bijzondere risico's en hoeveelheden personen. Een zware groeiende taak voor de VRZ om hier te voorzien in adequate zorg op elk veiligheidsvraagstuk. En een van deze schakels is de brandweezorg en daarmee de betrokkenheid van de brandweerpost Cadzand. De samenstelling van de bevolking verandert snel en de 'doelgroep', die we als brandweer nodig hebben, vertrekt. Niet alleen een probleem binnen het gebied van Cadzand, maar wel een die het hardst wordt geraakt.

Daarom het verzoek of we kunnen komen tot een overleg in de laatste week van september in de kazerne van Cadzand. Wil je een voorstel doen voor data wanneer je alle partijen hebt gesproken?

Zoals besproken hechten we veel waarde aan een gesprek waar alle verantwoordelijke en betrokken partijen bij aansluiten. We begrijpen dat de gemeente middels de deelname aan de VRZ taken en verantwoordelijkheden uitbesteed, echter zijn zij aandeelhouder en daarmee ook betrokken in besluitvorming en te creëren beleid. Daarnaast zijn zij nog steeds eigenaar van het vastgoed en eindverantwoordelijk. Een overleg waarbij we steeds vraag en antwoord elders moeten halen maakt een overleg niet effectief. Tevens willen we vanuit het te houden overleg actiepunten en afspraken direct vastleggen en hier tijdspaden aan koppelen om zo ook de voortgang te kunnen bewaken. Reden om ook nu al de inhoud van het gesprek te delen zodat alles goed voorbereid kan zijn voor iedereen.

Zou je mij willen laten weten wie er vanuit de gemeente zou kunnen aanschuiven alsmede vanuit de VRZ?

Hierbij de voorlopige agenda op inhoud. Laten we deze dynamisch houden maar niet beperken!

- Huisvesting, heen bijtrekken naar leidende regelgeving
 - Arbo
 - Welzijn

- Toekomst post Cadzand in de ogen van de gemeente Sluis
 - Huisvesting kazerne
 - Aanpassingen woonbeleid
 - Sociale woningbouw
 - Werkgelegenheid
 - Gebiedsscan
- Toekomst van de post Cadzand in de ogen van de VRZ
 - Bestaand of toekomstig beleidsplan
 - Hoe de brandweezorg in te vullen
- De post Cadzand het komende jaar tot en met 2024
 - Uit te zetten acties
 - Uitvoering primaire taken
 - (tijdelijke) aanpassing uitruk wijze
- De post Cadzand 2024-2029
 - Uitrukgebied en risico's
 - Huisvesting en locatie kazerne
 - Beleid gemeente en VRZ
- Acties en ondersteuning gemeente Sluis
 - Eigen personeel
 - Netwerken
 - Financiën en middelen
- Acties en ondersteuning VRZ
 - Dagbezetting
 - Werving
 - Financiën en middelen
 - Ondersteuning

Zouden we uiterlijk de 1e week juli, voor de zomervakantie hier, tot een datum kunnen komen?
 Daarnaast zou ik het waarderen als we begin september even via team of telefonisch kunnen
 voorbespreken als het gaat om de aanwezigen, wie vertegenwoordigd wie en welk onderwerp, etc.

Zou in deze willen voorstellen dat ik het overleg voor zal zitten, kan dat jouw goedkeuring krijgen?
Stel ook voor dat we een overleg van maximaal vier uur plannen, bijvoorbeeld, dat we nabij 9:00 uur die dag kunnen starten en gezamenlijk afsluiten met een lunch.

Mocht je nog vragen hebben dan hoor ik het graag.

Alvast bedankt voor je toegezegde betrokkenheid en acties.

Met vriendelijke groet,

Kees van Lambalgen



3

Overleg toekomst brandweer Cadzand

Datum : 28 September 2023
Locatie : post Cadzand
Tijdstip : 12.00 uur

Aanwezig:

Post Cadzand	Jonathan de Keuninck Maarten Molema Kees van Lambalgen Pommeline Warringa
Gemeente Sluis	Burgemeester Marga Vermue Véronique de Caluwé
Veiligheidsregio Zeeland	Martin Murre Ro van Doesburg

Gespreksverslag

De burgemeester opent het overleg met de aanleiding waarom deze bijeenkomst is gearrangeerd. De uitdagingen worden hierin betrokken en benoemd: Het bestaande team is heel klein, kent bijzondere uitdagingen en daarom goed om een gesprek te hebben.

Er wordt kort een voorstelronde gedaan zodat duidelijk is wie welke rol en welke belang vertolkt.

Introductie door KL:

Mooi dat we in deze setting bij elkaar konden komen en waardering aan de samenstelling van de groep. Het geeft een goed gevoel dat ook de burgemeester en leiding van de VR de moeite nemen om tot dit overleg te komen.

benoemen en bespreken.

Hopen dat we constructief alles kunnen

doet recht aan de

Wat is de toekomst van de post? Wat

drive en de energie die er binnen de post is.

Dit is ook goed zichtbaar in hoe de post in stand wordt gehouden, met de zeer kleine club die er is, zoals ook door de burgemeester benoemd.

KL zal het overleg voorzitten en zoveel als mogelijk sturen op tijdsplan en agenda zodat dit effectief besproken kan worden.

☐ Communicatie rondom buitendienststelling

- ★ De post stond gedurende 2,5 week buiten dienst omdat zowel Jonathan en Maarten van hun welverdiende vakantie genoten. In deze periode werd er echter wel geoefend door de resterende vrijwilligers en waren er meerdere dagen waarop er wel een BV op het dorp was en er beschikbaarheid was voor de uitruk. Door een miscommunicatie vanuit MTL naar de ploegleider is tot tweemaal het voertuig weggehaald waarop de ploeg voor het blok stond. Daar het al alle hens aan dek ik ligt dit extra gevoelig. Verzoek aan Martin en Ro om dit te delen zodat dit niet meer kan voorkomen.



- ❑ Toekomst post Cadzand in ogen van de gemeente Sluis
 - ★ Post Cadzand is een “zorgenkindje” door leegloop gebied/vergrijzing. We zijn benieuwd naar hoe de gemeente naar Post Cadzand kijkt en hoeveel vertrouwen er is voor de toekomst? De ploeg heeft vertrouwen en ondersteuning nodig. De gemeente blijft aandeelhouder en eindverantwoordelijk voor de brandweezorg.
 - ★ De burgemeester licht toe: Heel ernstig en goed, gelukkig dat er een post is die met beperkte menskracht grote delen van de tijd zijn werk zo goed kan doen. Maar de burgemeester kijkt ook met zorg naar de toekomst: de post is klein. Er is vanuit de gemeente bereidheid. Hoe levensvatbaar is het? Wat heb je nodig om de komende tijd goed verder te gaan. Misschien moeten we een overzicht maken van de kansen en de bedreigingen om samen een conclusie trekken. Dit proces moeten we eerlijk doorlopen.
 - ★ Als gemeente zou het mooiste zijn dat de post Cadzand kan blijven bestaan, maar soms word je ingehaald door de tijd of feiten. Het wordt lastig om een besluit te nemen wanneer de context niet goed in beeld is. Ook personeelsbezetting bij de gemeente verandert. Bereidheid om bij de brandweer ook wat te doen is geen standaardgegeven meer zoals 'vroeger'.
 - ★ Woonbeleid; De doelgroep die de brandweer draaiend houdt zijn gezinnen met lokale job. Wat kunnen we verwachten in de wijziging van het woonbeleid? Starters helpen? Zijn er plannen bij de gemeente om de kernen leefbaar te houden?
 - ★ Burgemeester: het woonbeleid is voor de zomer vastgelegd door de Raad. Hierin is opgenomen dat verhuur van een tweede woning nog maar voor 28 dagen per jaar mag plaatsvinden. Op de korte termijn is hier geen gevolg van te verwachten. De fiscale regeling (box3) zal meer reuring op de markt geven verwacht de burgemeester. En hoeveel woningen zou je moeten bouwen om enig effect en vat te krijgen op de doelgroep.
 - ★ Veronique: We kijken vooral naar de dragende kernen. Dit zijn Breskens, Oostburg en Sluis.
 - ★ Kees: in andere gemeenten krijgen vrijwilligers brandweer voorrang op de sociale huurwoning markt. Uiteraard wel met een aantal voorwaarden. Maar hierdoor snijdt het mes wel aan twee kanten. De burgemeester is wel bereidheid om dit gesprek te voeren met de woningbouw.
 - ★ De brandweervrijwilliger wordt wel onder de aandacht gebracht bij de medewerkers van de gemeente.
Kees: dit is misschien ook een punt voor het vervolg. In hoeverre zijn mensen inzetbaar. In Cadzand, op de kazerne. Werkplek op de kazerne etc.
 - ★ Burgemeester; over de samenwerking tussen de KNRM en Brandweer —> een soort open dag in gezamenlijkheid?
Afgelopen zomer zijn wel samen acties ondernomen. Alles nog in een aftastende fase. Je moet als brandweer zichtbaar blijven maar we vissen met zijn allen in dezelfde vijver als het gaat om de KNRM, voetbal etc.
Er zijn fijne contacten gaande, maar nog geen resultaat.



❑ Toekomst van de post Cadzand in de ogen van de VRZ

- ★ Kees: Er is de afgelopen jaren veel veranderd. Recreëren verandert ook in hoog tempo. Vakantieparken werken naar een gemiddelde bezetting van 70% over het jaar waarbij de schoolvakanties voor 100% te boek staan. Het inwoneraantal blijft hierdoor vergroten (toeristen) en daarbij is het van belang om de brandweerpost actief te houden.
- ★ Ro: Gemeente en VRZ willen hetzelfde. Dekkingsplan is goedgekeurd en vastgesteld
- ★ Martin: De brandweerpost moet wat ons betreft gewoon blijven.
- ★ Hoe kun je aan de voorkant ervoor zorgen dat de veiligheid vergroot wordt bij ondernemers?
- ★ Je moet het omdraaien: de brandweerpost moet blijven, ondanks het risicoprofiel.
- ★ Binnen de gestelde normtijden bereiken we het gebied.

- ★ Ook Martin en Ro spreken uit dat de post Cadzand bestaansrecht heeft en door moet om het gebied af te dekken. Er is geen discussie of onderlegger over het voortbestaan van de post.
- ★ Dit is ook het vertrekpunt als het gaat om de uit te zetten acties gericht naar de toekomst.

- ★ Ron: Er is een acuut probleem. Hoe voorkomen we nu dat we hier over 5 jaar weer zitten met hetzelfde probleem. Hier moeten we op acteren en duidelijke afspraken maken voor nu en in de toekomst. Aansluiten op wat de burgemeester reeds noemde.
- ★ Kees: Conclusie, landelijke trend is blijven werven. Vrijwilligers zijn korter verbonden aan de brandweer. Opleiden en werven is hiermee een continue proces. Hier moeten veiligheidsregio's en brandweer zicht bewust van zijn.

❑ Huisvesting, been bijtrekken naar leidende regelgeving

- ★ Hoe kunnen we kijken naar het 'been bij trekken' als het gaat de huisvesting. Met name op de onderwerpen Arbo en Welzijn. De constatering bij een ieder is dat de huidige huisvesting niet meer voldoet. Investeren in een nieuwe kazerne met veel onzekerheden als het gaat om het voortbestaan hebben dit vooruit doen schuiven. Enigszins begrijpelijk, maar er hoort wel een degelijke huisvesting te zijn welke voldoet aan de regelgeving, als is het tijdelijk met het 'plakken van een pleister'.
- ★ —> Een afspraak op tafel: over 2 jaar? Wat willen we dan zien, wat kunnen we verwachten? Kees: Aantrekkingskracht van de post en faciliteren.
Maarten: Oplossingsgericht hebben we vanuit de post goed meegedacht. De kazerne voldoet niet meer. Extra meters zijn welkom.
Wat kunnen wij als VRZ garanderen?
En wil de gemeente hierin meegaan?
Kees: Hier gaat het over arbo/welzijn. Duurzaamheidsprofiel? Welke investering zet je daar tegenover?
- ★ Jonathan heeft het gevoel dat er tegenstrijdig wordt gesproken, enerzijds hoor ik dat de kazerne moet blijven bestaan, maar er wordt ook gesteld dat er over 3-5 jaar geen kazerne meer is.
- ★ Ro in antwoord op Jonathan; de factor mens is onzeker, 100%. Realiteit = leegloop. Als klein korps met een hoge opkomst score je hoog, maar je bent ook kwetsbaar.
- ★ Burgemeester: Antwoord voor nu: we kunnen moeilijk in de toekomst kijken. De bereidheid is er om te investeren, maar tot welk niveau en wat wel/niet is een afweging.



- ★ Kees: Kunnen we het vraagstuk knippen? Met het onderwerp huisvesting, daar moeten we wat mee.

Veronique: Deze post maakt onderdeel uit van een groter / geheel plaatje. Beter om nu een pleister te plakken door bijvoorbeeld twee units eraan te plakken. De kazerne is onderdeel van 100 gebouwen. Dit moet nog een heel proces door.

Burgemeester: Stappen maken, maar in de tussentijd ook iets doen.

Veronique: Het is een onderdeel van een groter geheel.

Kees; ondanks achterstand gemeente in onderhoud/verduurzaming blijft er een verplichting om het been bij te trekken als het gaat om arbo/welzijn.

Veronique: Op welke manier kun je dit implementeren? Moet er goed uitzien. Geen torenhoge kosten.

☐ Personeel

- ★ Maarten: hoe kijkt de VRZ er tegenaan om te kijken naar de brandweer assistent? Mensen worden 10 dagen opgeleid. Geïnteresseerde ondernemers/kandidaten hikken tegen het opleidingstraject aan.

- ★ Ro: Gaan we ook doen. Inmiddels is de VRZ zich aan het voorbereiden om een variatie van de brandweerassistent zoals bij Noord-Holland Noord actief is .

Burgemeester; Denk dat we hier landelijk zelfs veel winst in kunnen behalen. Dus laten we dit onderzoeken en een go geven.

Maarten: Ik denk dat daar veel kansen inzitten. Die mensen mogen na een bepaald opleidingstraject mee.

- ★ Ro en Martin willen het activeren als pilot waarin Cadzand zeker betrokken zal zijn.

- ★ Maarten: dan liggen er bij ons / voor ons veel meer kansen

- ★ Burgemeester: Wanneer je de leefbaarheid van de post kunt vergroten, is de bereidheid voor investering ook groter.

- ★ Jonathan: Het gaat ook om het imago van de post. Het hoeft geen grote gelikte showroom te zijn maar men maakt wel beeldvorming aan de hand van uitstraling binnen en buiten.

☐ Het vervolg...

- ★ KL: Hulp bij periode 2024 – 2029. Dit moet ook een dynamisch traject blijven
Wie neemt de regie? Er is geen formatie beschikbaar vanuit de VRZ. Cadzand houdt daarom zelf de regie.

- ★ Ro: Een goed en verdedigbaar voorstel voor een uitbreiding aanleveren. Dat zetten we dan in. Goed om naar deze oplossing te kijken. Moment prikken om te kijken wat heeft dit opgeleverd?



Resume:

Ro: We streven ernaar om de uitbreidingsdoelen van de kazerne op een korte termijn geaccordeerd te hebben en uit te voeren: Streven is uitvoering voorjaar 2024. Voorjaar 2024 bespreken en evalueren

Verder gaan we (VRZ) dit onderbouwen met het concept brandweer assistent en Cadzand als Pilot.

Afsluitend

We gaan de gespreksonderwerpen verder uitwerken en verdiepen. De VRZ houdt de gemeente scherp als het gaat om budget ten van bouw- en verbouw. Hierin wordt afgestemd dat dit uiterlijk januari 2024 de raad zal passeren. Eerder ligt gevoelig geeft Veronique aan gezien de perikelen rondom de verdeelsleutel financieel en de naheffing hier omtrent.

Maarten gaat contact onderhoud net de VR NHN en documentatie en beleid delen aangaande de brandweer assistent. Ro geeft aan dat het doel is dat Cadzand in ieder geval een pilotpost zal worden wanneer het live kan.

Algemeen zal er vanuit Cadzand een plan worden ontwikkeld voor werving en selectie van vrijwilligers inclusief brandweer assistent.

Afgesproken wordt om een vervolgspraak in te plannen in april 2024 om de huidige bespreekpunten te laten passeren met de daar bijbehorende resultaten en acties.

Acties

- ✓ Maarten VR NHN / brandweerassistent
- ✓ Ro/ Veronique voorbereiden raadsstuk en termijnbewaking 01-2024
- ✓ Kees contact communicatie VRZ/Werving
- ✓ Martin/Maarten/Jonathan huisvesting
- ✓ Kees/Ro afspraak inplannen april 2024
- ✓ Maarten/Kees/Jonathan ondernemers/verenigingen



Verslag overleg 30-11-2023

Deelnemers :

Maarten Molema, Jonathan de Keuninck, Erwin Broerse, Nick Leppers, Bianca Potters, Kees van Lambalgen

Inleiding

Het doel van de bijeenkomst was om kaders te schetsen met alle betrokkenen voor de onderstaande onderwerpen. Deze zullen we nader uitwerken.

Erwin heeft ons meegenomen in dekkingsplan en toekomst. De openheid en out of the box hier worden zeer gewaardeerd. Dit hoort bij de brandweer van nu. Laten we dat omarmen en door ontwikkelen.

Bianca heeft ons meegenomen in haar rol/functie bij de VRZ en haar werkverleden bij de gemeente Sluis. Bianca sluit met haar kennis en kunde naadloos aan op deze casussen. Dit werkt erg prettig in de communicatie en vragen die er zijn.

Onderwerpen

- Brandweerassistent; Hier staat als voorbeeld de invulling zoals deze in Noord Holland Noord is toegepast. Er is een goed contact met deze regio. De functie en invulling zal smart worden gemaakt naar de wensen en kaders van Zeeland. Maarten Molema is hier de contactpersoon en regisseur ook tussen NHN. Doel is snel nader uitwerken zodat dit in MT van 19-12 behandeld kan worden.
 - Lesplan en beeldmateriaal
 - Taken / bewaken grens
 - Naam van de functie en waar in te schalen
 - Oefenen
 - Wervingsmateriaal
 - Pers
 - Doorstroming bevorderen van 'assistent' naar regulier, zijn er dan vrijstellingen?
- Reguliere vrijwilliger; vertrekpunt blijft om 'reguliere' vrijwilligers te werven. We weten dat dit niet makkelijk is in dit gebied. Daarom moeten we meer out of the box gaan denken en naar de mensen toe. Nick neemt hierin het voortouw en gaat dit uitwerken.
 - Out of the box
 - Hoe doelgroep benaderen
 - Taken gemeente? Netwerken
 - Gegevens gemeente doelgroep
 - Vrijstelling BHV, Kees checkt VRU hoe daar koppeling NIBHV werkt
- Huisvesting; pleisters plakken op de huidige bouw is niet te adviseren. De staat van het pand is slecht tot zeer slecht. Wanneer verbouw plaatsvindt val je van het een in het ander. Daarnaast is er de plicht om het been bij te trekken naar de Arbo en welzijn regels die we kennen voor dit type huisvesting. Het is daarom verstandig verder te kijken dan noodmaatregelen. Kunnen we bijvoorbeeld kijken naar;



- Nieuwbouw op dezelfde locatie
- Nieuwbouw elders
- Huren elders
 - Dezelfde middag hebben Jonathan en Kees een bezoek gebracht aan een lokale ondernemer. Deze bezit meerdere panden en gronden binnen Cadzand. Wat kan de ondernemer betekenen tussen de gemeente, brandweer en VRZ. De ondernemer was in het gesprek erg betrokken. De ondernemer bezit een pand wat met relatief kleine aanpassingen al volledig als moderne kazerne kan fungeren. Tevens heeft de ondernemer het aanbod gedaan om een nieuwe kazerne op hetzelfde terrein te bouwen. Beide opties zijn huurpanden. Gezien de liquiditeit van de gemeente, zoals zorgelijk geuit op 28 september jl, is dit een zeer reële optie. We stellen hier voor een huurperiode af te stemmen van 20 jaar of meer.
 - De gronden die dan vrijkomen bij de bestaande kazerne kunnen samen met de grond van de voormalige gemeentewerf opnieuw worden ontwikkeld. We zouden graag met de gemeente meedenken om dit in een 'sociale woningbouw' te betrekken met dien verstande dat het toegankelijk koop of huurappartementen worden gebouwd voor de doelgroep die sociaal betrokken is bij Cadzand. Neem de schooljuffrouw, vrijwilligers van KNRM en brandweer, zorgmedewerkers etc. De opbrengsten van dit project genereren een grotendeels kostendekkende huur voor de brandweer hetgeen zeer goed past in de financiële zorgcomponent in dit project. We denken hier graag aan de voorzijde met de gemeente mee
- Communicatie gemeente en partijen, wie gaat met wie communiceren. Welke vervolgspraak kunnen we op zeer korte termijn genereren?
- Pers, als brandweer wordt het ook tijd om positief nieuws te brengen. Zoals dus ook huisvesting. Hier willen we samen met communicatie optrekken om te kijken hoe we speels de positieve vibe bij onze doelgroep kunnen brengen. We hoeven geen vitrine met gouden kranen maar een toegankelijke kazerne waar de vrijwilliger goed zijn werk kan organiseren.
- Dorp / open dag, betrekken om een mooie open dag of open huis te creëren
- Facilitair, Karel Peters betrekken
- Kan huisvesting in een pilot zodat de PVE naar een light model kan? Of herijken PVE

Brandweezorg op maat

- Dekkingsplan nieuwe versie toegelicht door Erwin
- Sluiten posten niet aan de orde
- Mooi beeld in grafiek van type uitrukken. Dit laat goed zien wat je kan doen met de brandweerassistent
- Cadzand omgeving, tijden, bezetting, toekomst, variabel, beleidsthema's huisvesting + visie brandweezorg Cadzand
- Bezetting op maat, 3+3 of 2+4, welke ruimte geef je en welke oplossingen of gevaren liggen hier
- Dagdienstpost in werktijd op Oostburg? 1 minuut post die gegarandeerd op weg is
- Optimaliseren van uitruk op maat
- Overleggen 12-2023
 - 19 december MT



- 8 feb raad gemeente Sluis
 - Verzoek of er in beide overleggen ingesproken kan worden door de brandweer Cadzand om het MT en de raad mee te nemen waar we staan, de kansen en ontwikkelingen als omschreven.

Nick maakt met ICT kennisbank waarin we zaken met elkaar kunnen delen en toetsen. Zodat dit voor elke betrokkene toegankelijk is.

Om de voortgang te bewaken zou ik graag de eerste week van januari een nieuw overleg inplannen. Zal hiervoor een datumprikket rondsturen.

Vanuit Cadzand willen we iedereen bedanken voor betrokkenheid en voortgang van dit proces. Laten we met elkaar ook deze voortgang bewaken. Zeker nu de scoop wat breder komt te liggen en de aantal betrokkenen zullen toenemen.



5

Beste voorzitter, college en raadsleden,

Voorzitter, allereerst dank voor de mogelijkheid tot inspreken. Het is een noodzaak geworden om hier op het spreekgestoelte te komen en deze mogelijkheid kent waardering onzerzijds.

Voorzitter, we blikken bijna een jaar terug, 28 september 2023, alwaar wij u en een delegatie van de Veiligheidsregio Zeeland mochten ontvangen op de brandweerpost Cadzand. Een bezoek die door ons enorm werd gewaardeerd. We mochten u ontvangen in het hart van het onderwerp, onze huisvesting.

In deze gesprekken zijn de zorgen besproken over de huisvesting van de brandweerpost en is gesproken over het belang van de brandweerpost. Heeft de brandweerpost Cadzand bestaansrecht? Een cruciale vraag!

De conclusie van u, voorzitter, in uw rol van eindverantwoordelijke voor de openbare orde en veiligheid, en die van de VRZ, uit naam van brandweermanager, de heer Ro van Doesburg, waren duidelijk. De brandweerpost Cadzand moet blijven bestaan. Het gebied is groots, kent risico's, ontwikkeld in een razend tempo en heeft naast inwoners ontzettend veel recreanten en bezoekers die veel hulpvragen doen.

En voorzitter, om maar met het eerste onderwerp te beginnen. We hebben als vrijwilligers de realistische en beschikbare opties en mogelijkheden aangaande de huisvesting onderzocht. Hebben lokale ondernemers betrokken, (prefab)bouwbedrijven over opties en mogelijkheden laten meedenken en de financiële haalbaarheid getoetst. En uiteraard hebben wij dit gedeeld met de VRZ, al wat onze eerste aanspreekpunt is in deze. We hebben betrokken medewerkers geënthousiasmeerd en geïnformeerd, en toen werd het stil.....

Voorzitter, we willen op dit moment wegblijven uit het uiten van frustraties maar moeten wel constateren dat er wel over de brandweerpost van Cadzand en diens vrijwilligers wordt gesproken maar niet met deze vrijwilligers wordt gesproken. Opvolgende afspraken en initiatieven van onze zijde hebben niets gebracht. Vele mails en vragen zijn onbeantwoord gebleven of worden met loze beloftes naar een opvolgende periode gedirigeerd. Functionarissen die zich het lot van Cadzand hebben aangetrokken werden met niet mis verstaanbare woorden verzocht zich terug te trekken en zich nergens mee te bemoeien. U zult begrijpen, dit baart ons enorme zorgen. Wordt het hier ook niet tijd voor een nieuwe bestuurscultuur? Voorzitter, wellicht kunt u als aandeelhouder van de VRZ een u licht opwerpen hierover zodat werknemers die positief zijn betrokken ook positief kunnen bijdragen en deelnemen, dat we met een open en eerlijk vizier elkaar kunnen meenemen naar de altijd zo mooi uitgesproken stip aan de horizon. Maar deze stip vervaagd als het alsmaar bewolkt is en onweert.

En wat vragen we voorzitter, we vragen hulp bij een fatsoenlijke huisvesting. Een gebouw welke in basis voldoet aan de normen van Arbo en welzijn. Functioneel en werkbaar. Want voorzitter, een kritisch punt, hoe kunnen we als overheid ondernemers en burgers vermanen als de overheid zelf ook de regels overtreedt?

En voorzitter, het pakket van eisen van de VRZ is behoorlijk uitgebreid aangaande de huisvesting, wat ons betreft kan dat ook best basaler. Het gaat om eenvoud en praktisch.

De brandweer is een professionele organisatie. Brandweervrijwilligers vragen niet veel, doen hun ding, lossen problemen op, zijn trouw en vindingrijk. En deze groep zoekt waardering, een schouderklop, een bevestiging dat ze het goed doen, en waardering door goed te worden gefaciliteerd om dat werk goed te doen. Een ruimte die openheid uitstraalt, nieuwe mensen door de

warme en open sfeer verwelkomd. Want nieuwe mensen zijn kei- en keihard nodig om de hulp en zorg te blijven verlenen. Maar deze kunnen we nu en hier niet faciliteren.

En, voorzitter, die vrijwilligersclub is niet zomaar een club. Deze vrijwilligers staan 24/7 klaar voor de gemeenschap en diens gasten en bezoekers. Komen leuke dingen en veel minder leuke dingen tegen. En deze vrijwilligers zijn ondernemers die waar nodig hun eigen bedrijf laten voor wat het is als dat alarm weer gaat. Werknemers die werk moeten overdragen aan collega's om op een alarm te reageren. Werkgevers die betrokken zijn en hun werknemer laten gaan. Kleine kinderen die bij een buurvrouw naar binnen worden geschoven omdat pappa of mamma iemand anders moet gaan helpen.

En voorzitter, deze club vrijwilligers krijgt wat te verwerken, als we dan, zoals recent, bij een reanimatie van een jonge man klaar zijn, en zijn kinderen van 8 en 10 vragen of pappa nog wel terugkomt en wat wij er dan aan gedaan hebben zodat hij terugkomt.....worden wij heel erg klein, maar weten wij dat we keihard hebben geknokt en hebben gevochten om deze pappa daar te krijgen waar hij hoort, bij zijn gezin.

Beste raad, college en voorzitter. In de raadsvergadering van 28 juni 2024 hebben jullie de kadernota behandeld. In deze kadernota zou een bedrag zijn opgenomen voor de verbetering van de huisvesting van de brandweerpost Cadzand. Echter, weten wij via via niet beter dan men beoogd een paar units naast de kazerne te plaatsen om 'voorlopig' te voorzien in een 'huisvesting'. Uit de media moeten wij vernemen dat de kazerne grondig verbouwd gaat worden, andere wandelgangen vertellen ons dat er een nieuwe kazerne wordt gebouwd. Verhalen zijn mooi, net als sprookjes, maar je moet er maar in willen geloven.

Geld is maar een keer uit te geven. Alles met een tijdelijk karakter kost onnodig geld en moet je nog een keer uitgeven. Het gaat om geld van en voor de burger. U weet als geen ander dat deze gelden goed besteed dienen te worden.

We vragen jullie hulp om samen met ons te kijken naar een betere huisvesting van de brandweerpost Cadzand. We hebben mooie ideeën aan het papier toevertrouwd. Ideeën waarbij budgetneutraal of nagenoeg neutraal kan worden overgestoken. Waardoor geld goed en adequaat wordt besteed naar een toekomstbestendige brandweer. Deze heeft u als bijlage bij onze brief mogen ontvangen.

Uitnodiging

Beste raadsleden en college, de voorzitter heeft onze kazerne vorig jaar bezocht. We nodigen u allen ook uit om onze huisvesting zelf te komen beoordelen. En als we die avond hebben gepland zouden we jullie ook graag wat meer willen vertellen en laten zien over de brandweer. Wij zouden jullie interesse enorm waarderen. En we hopen dat we met deze avond jullie een goed beeld kunnen geven van onze problematiek maar ook jullie mogen enthousiasmeren over ons werk.

Afronding

Voorzitter, we gaan naar de afronding. We hopen dat onze hulpvraag maar adequate aandacht en opvolging mag krijgen. We belanden tussen wal en schip. Er wordt gewezen van de gemeente, naar ambtenaren en beambten en weer terug. Daar zijn wij niet mee geholpen. Zoals eerder gezegd vanavond willen we weg blijven uit de frustratie hoek maar zoeken we waardering, een gesprekspartner en bovenal een oplossing voor de problemen.

Voorzitter, ik sluit af. Namens de brandweervrijwilligers van de post Cadzand dank voor de mogelijkheid om hier te mogen zijn. We hopen dat u onze uitnodiging aanneemt maar hopen van ganser harte dat u onze noodkreet opvolging geeft.



Brandweezorg in Zeeland verder uitgehold door voorgenomen sluiting Cadzand

De Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV) kijkt met grote zorg naar het voornemen van de Veiligheidsregio Zeeland en de gemeente Sluis om de brandweerpost Cadzand te sluiten. Dit voornemen kwam bij de postbezetting als een 'mokerslag' binnen. Vooral omdat er met succes door de vrijwilligers wordt geworven voor nieuwe aanwas en de verbouwing van de kazerne amper is afgerond.

Juist in een gebied als Cadzand, met een geïsoleerde ligging aan de kust, grote seizoensdrukke en relatief lange aanrijroutes, is snelle en betrouwbare brandweezorg van essentieel belang. Dat bleek nog eens bij een grote brand in Cadzand-Bad. Omliggende brandweereenheden (Sluis en Oostburg werden gealarmeerd, behalve Cadzand.

De voorgenomen sluiting leidt er onvermijdelijk toe dat de opkomsttijden van de brandweer in Cadzand fors toenemen. De omliggende posten in Sluis, Oostburg en Breskens zijn simpelweg niet in staat om binnen de normtijden in Cadzand aanwezig te zijn. In veel scenario's zal zelfs de wettelijk maximaal aanvaardbare grens van 18 minuten worden overschreden. Daarmee komt de (brand)veiligheid van inwoners, recreanten en ondernemers ernstig onder druk te staan.

Dat is extra zorgelijk omdat de Veiligheidsregio Zeeland al langer onder verscherpt toezicht staat als het gaat om het niet behalen van de wettelijk vastgelegde opkomsttijden. De Inspectie Justitie en Veiligheid heeft Zeeland daar in eerdere rapportages nadrukkelijk op gewezen. Des te onbegrijpelijker is het dat de Veiligheidsregio Zeeland juist nu kiest voor sluiting van een brandweerpost, terwijl de minister eerder al expliciet heeft vastgesteld dat Zeeland in minder dan 50% van de gevallen voldoet aan de wettelijke opkomsttijden. Daarbij werd de regio met klem opgeroepen om de opkomsttijden te verbeteren en daarvoor de noodzakelijke maatregelen te treffen.

Waar het Rijk dus aandringt op versterking van de brandweezorg en verbetering van de paraatheid, lijkt de Veiligheidsregio Zeeland exact de tegenovergestelde richting te kiezen. Het sluiten van de post Cadzand zal de toch al ontoereikende opkomstprestaties immers verder verslechteren en maakt duidelijk dat de veiligheidsregio de kern van de kritiek van de minister en de Inspectie JenV nog altijd onvoldoende serieus neemt. Het sluiten van een strategisch gelegen post als Cadzand staat haaks op de aanbevelingen van de inspectie en vergroot het bestaande probleem verder.

Daarnaast dringt zich een fundamentele vraag op: welke concrete maatregelen heeft de Veiligheidsregio Zeeland de afgelopen jaren daadwerkelijk genomen om de bekende problemen rondom onderbezetting en beschikbaarheid van vrijwilligers op te lossen? De huidige situatie is immers niet plotseling ontstaan, maar al geruime tijd bekend. Uit onze achterban in Zeeland vernemen wij dat de posten in belangrijke mate zelf moeten voorzien in het op peil houden van de personele bezetting, c.q. de paraatheid. Terwijl juist van de veiligheidsregio mag worden verwacht dat zij alles in het werk stelt om een post operationeel te houden, in plaats van uiteindelijk te kiezen voor sluiting als ogenschijnlijk enige oplossing.

Daarbij hoort ook de vraag welke alternatieven serieus zijn onderzocht. Is voldoende geïnvesteerd in werving en behoud van vrijwilligers? Zijn rooster- en paraatheidsmodellen aangepast? Zijn regionale samenwerkingsconstructies onderzocht? Is er actief gekeken naar maatwerkoplossingen passend bij een toeristische en geografisch kwetsbare regio als Cadzand? Zolang dergelijke vragen onbeantwoord blijven, ontstaat het beeld dat niet alles is gedaan wat redelijkerwijs mogelijk was om de brandweezorg op niveau te houden.

Vooraf bij incidenten in objecten met kwetsbare bewoners, zoals zorglocaties, vakantieparken of grootschalige verblijfsaccommodaties, kunnen enkele minuten extra aanrijtijd letterlijk het verschil betekenen tussen beheersbare schade en een calamiteit met slachtoffers. Juist in dergelijke situaties mag geen sprake zijn van bestuurlijk wensdenken of rekenen met theoretische modellen die in de praktijk niet haalbaar blijken.

De VBV vindt dat brandweezorg in Zeeland niet verder mag worden uitgehold. De veiligheid van burgers moet leidend zijn — niet een [cosmetisch opgepoetst dekkingplan](#). Zolang niet aantoonbaar kan worden gemaakt dat de wettelijke opkomsttijden én de veiligheid van inwoners en bezoekers gewaarborgd blijven, is sluiting van de post Cadzand onverantwoord.

De VBV roept de gemeenteraad van Sluis en het bestuur van de Veiligheidsregio Zeeland daarom op om dit voornemen te heroverwegen en eerst met een transparante, realistische en onafhankelijk toetsbare risicoanalyse te komen. Daarbij moet ook inzichtelijk worden gemaakt welke inspanningen zijn verricht om de post te behouden en welke aanvullende maatregelen alsnog mogelijk zijn om de brandweezorg in Cadzand structureel veilig en toekomstbestendig te organiseren.

<https://brandweervrijwilligers.nl/brandweezorg-in-zeeland-verder-uitgehold-door-voorgenomen-sluiting-cadzand/>

Intranet bericht VRZ over besluit Cadzand

De inzetbaarheid van brandweerpost Cadzand staat al langere tijd onder druk door een aanhoudend tekort aan brandweervrijwilligers. Ondanks de grote inzet en betrokkenheid van onze brandweervrijwilligers gaan Veiligheidsregio Zeeland en Gemeente Sluis het Algemeen Bestuur adviseren om de post te sluiten.

Beide organisaties hebben zich gezamenlijk met de ploeg jarenlang intensief ingezet om nieuwe vrijwilligers te werven, maar het aantal aanmeldingen bleek uiteindelijk niet toereikend.

Het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Zeeland neemt in juli een definitief besluit over het gegeven advies. De vrijwilligers van post Cadzand zijn hierover gisteren geïnformeerd door Ro van Doesburg (commandant Brandweer), Martin Murre en Marga Vermue (burgemeester van Sluis).

Wervingscampagnes en maatwerk

Na meerdere jaren van campagnevoeren en het toepassen van maatwerkoplossingen zijn we tot dit advies gekomen. Het werven van nieuwe vrijwilligers blijkt in Cadzand extra uitdagend door de jarenlange daling van het inwoneraantal. Momenteel zijn er nog vier inzetbare brandweervrijwilligers beschikbaar, aangevuld met vrijwilligers in opleiding en incidenteel beschikbare opstappers. Ondanks de betrokkenheid, inzet en gewaardeerde flexibiliteit van de vrijwilligers is de bezetting te kwetsbaar geworden om de continuïteit en veiligheid van de inzet te kunnen waarborgen.

NB; er is geen maatwerk en geen campagne geweest vanuit zowel de VRZ als gemeente. In 2023 zijn twee spandoeken geleverd, zijn flyers voor de open dag in 2023 geleverd en bezorgd en is enkele weken op social media betaald geadverteerd. Na die tijd geen enkele actie ondanks alle gevraagde hulp.

Brandweezorg was, is en blijft geborgd

In de praktijk werden omliggende posten, waaronder Oostburg, Breskens en Sluis, de afgelopen periode ingezet voor ondersteuning of namen ze de uitruk in zijn geheel over. Deze posten zijn volledig operationeel inzetbaar en werken nauw samen bij incidenten. Na een definitief besluit zullen omliggende posten de meldingen van Cadzand overnemen. Hiermee was, is en blijft de brandweezorg in Cadzand geborgd.

NB; de zorg zal geborgd zijn maar niet binnen de vereiste tijden. Er mag geen gebruik gemaakt worden van de vrijstellingen die de wet biedt waar men wel op uit is.

29-5-2026



Aan de gemeenteraad van gemeente Sluis
Postbus 27
4500 AA Oostburg

kopie aan:

- Burgemeester en Wethouders van gemeente Sluis
- Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Zeeland

Onderwerp: voornemen opheffen brandweerpost

Geachte leden van de raad,

Als recreatieonderneming met vakantieparken in Cadzand-Bad en Nieuwvliet ervaren wij dagelijks hoe belangrijk veiligheid is voor gasten, medewerkers en de kwaliteit van het verblijf in deze kustregio. Daarom hechten wij groot belang aan het behoud van de brandweerpost in Cadzand Dorp. Dat is naar onze overtuiging noodzakelijk en mogelijk.

Veiligheid is een basisvoorwaarde voor een goed woon-, werk- en verblijfsklimaat. Door het opheffen van de brandweerpost in Cadzand neemt de veiligheid in de directe omgeving af. Dat raakt niet alleen inwoners, maar ook ondernemers, werknemers en de vele gasten die jaarlijks in Cadzand-Bad verblijven. Juist in een kustgebied met toeristische drukte, seizoenspieken en grootschalige recreatieve verblijfsaccommodaties is snelle en betrouwbare brandweezorg van groot belang. Aantasting van de brandweezorg doet afbreuk aan de aantrekkelijkheid van Sluis als bestemming voor bewoning, ondernemerschap en kwalitatief hoogwaardig toerisme. Dat geldt in de eerste plaats vanwege langere aanrijtijden, verminderde reactiesnelheid en mogelijk beperktere inzet, maar ook door afname van het veiligheidsgevoel bij gasten, medewerkers, ondernemers en omwonenden. In noodsituaties kunnen extra minuten aanrijtijd de ernst van incidenten vergroten, met mogelijk ingrijpende gevolgen voor de direct betrokkenen. Dergelijke situaties raken niet alleen personen en hun omgeving, maar kunnen ook reputatieschade veroorzaken voor gemeente Sluis als toeristische bestemming.

Wij vinden het moeilijk te begrijpen dat een zo verstrekkend voorstel wordt gedaan zonder dat zichtbaar maximaal is ingezet op behoud van de post en zonder dat de lokale praktijkkennis van brandweer en omgeving zwaarder lijkt te zijn meegewogen. Een eventuele sluiting is feitelijk nauwelijks terug te draaien. Juist daarom is het van belang om eerst zorgvuldig te beoordelen welke mogelijkheden er nog zijn. De huidige

vrijwilligers zijn gemotiveerd om door te gaan en te werken aan verbetering. Ook de infrastructuur is aanwezig, met een recent opgeknapte kazerne en adequaat materiaal. Bovendien zijn er volgens berichtgeving nieuwe vrijwilligers in opleiding en aanvullende inzetmogelijkheden in beeld. Dat rechtvaardigt naar onze mening een pas op de plaats en een serieuze afweging van alternatieven, zoals aangedragen door de Dorpsraad Cadzand in hun brief aan de gemeenteraad.

Vanuit recreatief en toeristisch perspectief zien wij daarnaast nog aanvullende redenen om uiterste zorgvuldigheid te betrachten. Op vakantieparken en in andere verblijfsaccommodaties verblijven regelmatig gezinnen, ouderen en internationale gasten die de omgeving niet kennen en in noodsituaties extra afhankelijk zijn van snelle hulpverlening. Enkele minuten extra aanrijtijd kunnen in dergelijke situaties een groot verschil maken. Dat geldt temeer in een gebied met grote seizoensdrukke en relatief lange aanrijroutes. Ook voor het vertrouwen van gasten, eigenaren van vakantiewoningen, medewerkers en samenwerkingspartners is het belangrijk dat de basisveiligheid in het gebied op orde en geloofwaardig georganiseerd is.

Wij verzoeken de gemeenteraad om zich duidelijk uit te spreken tegen verdere afbouw van de brandweezorg in dit deel van de gemeente. Dit raakt niet alleen Cadzand en Nieuwvliet, waar wij recreatieparken exploiteren, maar ook het veiligheidsbeeld van gemeente Sluis als geheel. Daarnaast vragen wij u om bij de burgemeester en het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio aan te dringen op uitstel van besluitvorming en op een serieuze verkenning van alternatieven voor behoud van de post in Cadzand.

De gemeente en de Veiligheidsregio hebben hierin een duidelijke verantwoordelijkheid. Samen met vrijwilligers, inwoners en ondernemers moet alles op alles worden gezet om deze basisvoorziening te behouden, juist ook met het oog op de toeristische pieken in het gebied. Goede brandweezorg vraagt om uiterste zorgvuldigheid.

Met vriendelijke groet,

Esmeralda van Liere
EuroParcs Cadzand-Bad

9

Ondernemersvereniging Cadzand

Cadzand 08-06-2026

Aan het college van Burgemeester en Wethouders
Gemeente Sluis

Copie voor de gemeenteraad

Betreft: Behoud van de brandweerpost Cadzand

Geacht college,

Namens de Ondernemersvereniging Cadzand willen wij onze grote zorg uitspreken over de mogelijke sluiting van de brandweerpost in Cadzand. Wij verzoeken u met klem om deze post te behouden vanwege het grote belang voor de veiligheid van bewoners, ondernemers en de vele bezoekers van onze badplaats.

Cadzand is een toeristische bestemming van internationale allure. Jaarlijks verblijven hier grote aantallen gasten in hotels, vakantieverblijven en appartementsgebouwen. Juist in een omgeving waar veel mensen tijdelijk verblijven en niet bekend zijn met de lokale situatie, is een snelle en adequate inzet van de hulpdiensten van essentieel belang.

De brandweerpost Cadzand speelt hierin een cruciale rol. De korte aanrijtijden dragen direct bij aan het beperken van schade en het vergroten van de veiligheid van gasten, medewerkers en inwoners. Bij brand of andere calamiteiten kunnen minuten het verschil maken tussen een beheersbare situatie en een incident met ernstige gevolgen.

Daarnaast werken diverse ondernemers regelmatig samen met de brandweerpost Cadzand tijdens BHV-trainingen en veiligheidsoefeningen. Door deze samenwerking beschikken de vrijwilligers van de post over waardevolle kennis van de lokale situatie. Zij kennen de hotels, appartementencomplexen, recreatieve voorzieningen en de specifieke risico's die daarbij horen. Deze gebieds- en objectkennis is van grote waarde tijdens een inzet en kan niet eenvoudig worden vervangen door een post die verder weg is gevestigd.

Als ondernemers investeren wij voortdurend in kwaliteit, gastvrijheid en veiligheid. Een goed bereikbare en lokaal verankerde brandweerpost vormt daarbij een onmisbare schakel. Het behoud van de post draagt niet alleen bij aan de veiligheid, maar ook aan het vertrouwen van bezoekers, investeerders en ondernemers in de regio.

Wij verzoeken u daarom nadrukkelijk om bij uw besluitvorming het bijzondere karakter van Cadzand als toeristische kustplaats mee te wegen en de brandweerpost Cadzand open te houden.

Wij zijn graag bereid onze visie nader toe te lichten in een gesprek.

Met vriendelijke groet,

Namens de Ondernemersvereniging Cadzand

Peter Faas

Voorzitter Ondernemersvereniging Cadzand

Deze versie heeft een formele toon richting gemeente en veiligheidsregio. Voor een krachtiger lobbydocument kan ik de brief ook steviger formuleren, met nadruk op economische belangen, toeristische uitstraling en de risico's van langere aanrijtijden.

Aan de gemeenteraad van Sluis

Postbus 27

4500AA Oostburg

Gemeente Sluis
Ingekomen

03 -06- 2026



26.0001420

Inkomende documenten Gemeente Sluis

3/7/2026

Kopie aan:

- Burgemeester en wethouders van de gemeente Sluis
- Algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Zeeland



Geachte leden van de gemeenteraad

De Dorpsraad Nieuwvliet heeft kennisgenomen van het voornemen de brandweerpost Cadzand te sluiten. Dit voornemen is weer een voorbeeld van de verschraling van voorzieningen in onze regio. In de rapportage Elke regio telt wordt juist voorgesteld die verschraling van voorzieningen te keren teneinde de leefbaarheid van kleinere kernen te waarborgen. Het bevreemdt ons dus dat het college resp. de Veiligheidsregio compleet voorbijgaat aan het ingezet regiobeleid van de Rijksoverheid. Het ingezet beleid pleit voor het nuanceren van normen en regelgeving die landelijk zijn vastgesteld maar juist in kwetsbare regio's zoals de onze vragen om meer lokale benaderingen. Dus normen (aanrijtijden, minimale bezetting, materieel e.d.) waar het voornemen op gestoeld is, verdienen een lokale vertaalslag die het juist mogelijk maakt dat de brandweerpost behouden blijft.

Daar komt bij dat wij verbaasd zijn dat de verbouwing en modernisering van de brandweerpost in 2023 mogelijk was dankzij gemeenschapsgelden en een inzet op het behoud van de brandweerpost. Hoe kunnen in zo'n korte tijd bestuurders zo onzorgvuldig hiermee omgaan en het voornemen uitspreken het gebouw "te zullen aanbieden aan een projectontwikkelaar"?

Concluderend wij adviseren u de besluitvorming opnieuw tegen het licht te houden, een nieuw plan te laten maken dat aan u als gemeenteraad wordt voorgelegd ter besluitvorming. Daarmee sluiten wij aan op het schrijven van de Dorpsraad Cadzand. *

Namens de Dorpsraad Nieuwvliet
Peter Zuurbier, Michel Palmen, Lucy d'Hoore , Simcha Versluijs

* zie bijlage

Aan de gemeenteraad van Sluis
Postbus 27
4500 AA Oostburg



kopie aan:

- Burgemeester en Wethouders van Sluis
- Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Zeeland

Geachte leden van de raad,

De Dorpsraad Cadzand pleit voor behoud van de brandweerpost in Cadzand Dorp. Dat is noodzakelijk en mogelijk.

Leefbaarheid begint bij veiligheid. Door het opheffen van de brandweer in Cadzand neemt de veiligheid af. Veiligheid is een randvoorwaarde voor het behouden en stimuleren van de landelijke kernen als vitaal woon- en werkgebied. Ook het toerisme vereist een optimale brandweezorg. Op allerlei manieren probeert de gemeente de aantrekkelijkheid van Sluis voor bewoning, bedrijvigheid en hoogwaardig toerisme te vergroten. Aantasting van de brandweezorg doet hieraan juist afbreuk. In de eerste plaats vanwege vermindering van reactiesnelheid, langere aanrijtijden en minder omvang van de inzet, maar ook door afname van het veiligheidsgevoel.

De Dorpsraad kan zich niet voorstellen dat een zo verreikend voorstel met zo weinig overleg met de lokale brandweer en het gemeentebestuur wordt genomen. Eventuele sluiting is feitelijk niet meer terug te draaien. Dicht is dicht! De zorgen zijn deels terecht maar er is te weinig oog voor wat er al is en gerealiseerd kan worden. De huidige vrijwilligers zijn gemotiveerd om door te gaan en te werken aan verbetering. De infrastructuur is aanwezig met een juist opgeknapte kazerne en adequaat materiaal. De brandweer van Cadzand beschrijft in een eigen brief hoe het staat met de huidige bezetting en geeft de concrete perspectieven aan op korte en middellange termijn. De Dorpsraad steunt de verbetervoorstellen van de brandweer Cadzand en vindt dat lokale brandweer, gemeente en veiligheidsregio de komende jaren gezamenlijk de vinger aan de pols moeten houden.

De Dorpsraad vindt dat onvoldoende wordt ingezet op behoud van de brandweezorg. Er zijn meerdere mogelijkheden om de brandweer van Cadzand kwantitatief en kwalitatief op peil te houden. Zonder volledigheid denken wij aan:

- Voortzetting van de werving van vrijwilligers met extra inzet vanuit de veiligheidsregio.
- Snellere opleiding van vrijwilligers door benutten van opleidingsplaatsen in het gehele land.
- Mogelijkheden verkennen om de beschikbaarheid van vrijwilligers te verbeteren.

- Acties om de kwaliteit van de bezetting van de post te bevorderen.
- Betere benutting van uitrukken met 4 manschappen. Bij het overgrote deel van de incidenten is deze bezetting voldoende.
- Overwegen van nieuwe vormen van uitrukken, samenwerking van brandweerkorpsen, uitwisseling tussen brandweerkorpsen, kortom verbetering van efficiëntie en doeltreffendheid binnen de brandweer zelf.
- In gesprek gaan over samenwerkingen met andere organisaties, zoals de KNRM en de reddingsbrigade.
- bouw van starterswoningen / woningen voor vaste bewoning.

Verder vindt de Dorpsraad de besluitvorming overhaast. Op 12 mei is de brandweer Cadzand ingelicht, het besluit zou genomen moeten worden op 10 juli en sluiting zou voorzien op 1 augustus. Het voorgenomen besluit is weliswaar toegelicht aan de brandweer en ons maar alleen als een voldoende feit.

De Dorpsraad verzoekt de gemeenteraad ten eerste de zorgen over de vermindering van de brandweezorg uit te spreken. Het betreft niet alleen Cadzand, Nieuwvliet en Retranchement, maar sluiting straalt uit naar de gehele gemeente Sluis en overig Zeeland. Ten tweede vragen wij u bij de burgemeester en het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio aan te dringen op uitstel van besluitvorming. Ten slotte om in samenspraak met zowel de Veiligheidsregio als de lokale brandweer een plan op te stellen met alternatieven en acties voor instandhouding van de brandweerpost van Cadzand mede in het licht van de brandweezorg voor de gehele gemeente. Bij de totstandkoming moeten alle partijen betrokken kunnen zijn waarna het plan besproken wordt in de gemeenteraad.

De gemeente en de Veiligheidsregio moeten alles op alles zetten om de brandweezorg zo goed mogelijk in stand te houden. Samen met de brandweervrijwilligers, de bewoners en iedereen die kan bijdragen aan de veiligheid van het Landje van Cadzand. De brandweezorg is een basisvoorziening waar we zorgvuldig mee moeten omgaan!

Vriendelijke groeten,

Dorpsraad Cadzand

Hugo Gastkemper, Marie-José van den Heuvel, Bert de Putter, Wigbert Steenbeek, Marjolein Vinke – van Warmoeskerken, Jan Voerman



Brandweer Cadzand

12

BRANDBRIEF VAN DE BRANDWEER

Aan de fractie voorzitters en gemeenteraad van de Gemeente Sluis
Nieuwstraat 22
4501 BD OOSTBURG

Per mail; griffiersbureau@gemeentesluis.nl

Cadzand, 14 juni 2026

Betreft : Extra informatie naar aanleiding van de 2^e termijn

Geachte raadsleden,

Allereerst dank voor uw luisterend oor vorige week dinsdag.

In de 2^e termijn werd er gereageerd op ons betoog door de aanwezige directeur van de Veiligheidsregio Zeeland, mevrouw Gaemers. Omdat wij in dit betoog desinformatie en onjuistheden waarnamen zijn wij van mening u hierover te moeten informeren.

Daarnaast willen we nogmaals benoemen dat de opkomsttijden die door de Veiligheidsregio en burgemeester worden benoemd buiten wettelijk zijn. De wet Veiligheidsregio's is daar erg duidelijk in. En al eerder is de Veiligheidsregio gemaand zich te houden aan de wettelijke kaders.

Advies

Het advies waarin de sluiting van de brandweerpost Cadzand gemotiveerd zou worden is niet in ons of uw bezit. Waar is dit advies en wat wordt er buiten u en ons om geadviseerd? U bent als raad volledig buiten spel gezet waarbij het risico en de gevolgen gewoon terugvallen op het college en dus de gemeente Sluis. Kunt u in het bezit komen van dit advies?

Mevrouw Gaemers benoemde nogmaals dat er alles aan gedaan zou zijn om dit te voorkomen. Echter hebben wij in 2023 heldere afspraken gemaakt met een vertegenwoordiging van de Veiligheidsregio en de burgemeester. Geen van deze afspraken is nagekomen (bijlage 1, 2, 3, 4 en 8), er is geen enkele ondersteuning geweest. Is deze situatie dan ontstaan of gecreëerd?

In de jaarverslagen en dekkingsplannen van de Veiligheidsregio Zeeland kunt u waarnemen dat zeker zeven posten in Zeeuws Vlaanderen de optimale bezetting niet halen. Het staat niet op zichzelf. Meerdere posten in Zeeuw Vlaanderen en ook in de gemeente Sluis kunnen tussen de 10 en 30% van de tijd niet uitrukken en moeten worden vervangen door andere posten. De brandweezorg binnen de gemeente Sluis staat er in de breedte niet sterk voor. Waarom ga je een zwakke schakel nog verder verzwakken?

Voor maatgevende scenario's, zoals gebouwbranden, telt een wettelijke opkomsttijd. Dit ligt tussen de 8 en 12 minuten. Mevrouw Gaemers houdt u voor dat hier voor 90% aan wordt voldaan binnen de VRZ. De Veiligheidsregio behaalt nog geen 60% en is meermaals gemaand dit te gaan verbeteren.



Brandweer Cadzand

Om de veiligheid te kunnen garanderen gaat men de rekening bij eigenaren en ondernemers leggen. Geadviseerd zal worden om preventieve maatregelen te nemen. Dit kan je echter niet verplichten. Sterker nog, wanneer je als Veiligheidsregio en gemeente bewust een keuze maakt de veiligheid af te laten nemen, kan je dit niet bij anderen op het bord leggen. Daarnaast zou je dan eerst de maatregelen moeten laten treffen alvorens je een advies als deze opmaakt.

Een van de redenen zou zijn dat de druk op de schouders van de vrijwilligers te groot zou worden. Wederom wordt er over ons gepraat en niet met ons gepraat. De huidige zorg is prima in balans voor de vrijwilligers. Zijn doen wat ze kunnen. Met de blik voortuit en zicht op reële versterking.

Cijfermatig zou in kleine kernen geen brandweer fungeren? Kleinere kernen kennen een grote binding en verantwoordelijkheid en presteren landelijk beter dan de grote kernen.

Mevrouw Gaemers durfde ook nog te verklaren dat er maar twee vrijwilligers in Cadzand wonen. Hierbij een overzicht met hoe het echt is;

Voornaam	Woonplaats	Werkt in	Opmerkingen
Jonathan	Cadzand-Bad	Cadzand-Bad	Opgeleid
Joost	Cadzand-Dorp	Terneuzen	Opgeleid
Jacky	Cadzand-Dorp	Alle kernen gemeente Sluis	Opgeleid
Dylan	Cadzand-Dorp	Cadzand, Nieuwvliet	In opleiding
Jenda	Cadzand-Dorp	Cadzand-Bad	In opleiding
Robin	Cadzand-Bad	Cadzand-Bad	Wacht op opleiding 1-2025
Mitchel	Cadzand-Bad	Cadzand-Bad	Aangemeld 03-2026
Guani	Cadzand-Dorp	Cadzand-Bad	Aangemeld 03-2026
Chanel	Knokke	Cadzand-Bad	Aangemeld 03-2026
Eva	Axel	Borssele	Weekenden / Opgeleid
Jaap	Cadzand-Bad	Borssele	Do t/m Ma opgeleid
Kees	Woudenberg	Maarsbergen	1x per maand / Opgeleid
Angelo	Sluis	Cadzand-Dorp	Opgeleid

Vakantie

In de vakanties maken we extra gebruik van vrijwilligers uit het land die zich aanmelden om beschikbaar te zijn. Dat zijn op dit moment vier personen in verschillende functies die zich drie weken beschikbaar stellen vanaf hun vakantieadres. Een voorbeeld wat veel breder toegepast kan worden als we dit dan ook laten faciliteren.

Kazerne & Toekomst

Er is toekomst voor de brandweer Cadzand. De groei die is ingezet zetten we door. Het is realistisch dat dit een kans van slagen heeft. De kandidaat vrijwilligers zijn lokale inwoners uit de dorpen Cadzand-Dorp, Cadzand-Bad en Retranchement. Een aantal wonen en werken zelfs binnen de dorpsgrenzen wat de beschikbaarheid meer dan optimaliseert.

Voor de toekomst is het wel nodig dat hetgeen altijd is beloofd ook echt waargemaakt gaat worden. Dit door op de juiste manier te ondersteunen bij werving, snelle verwerking van de aanmeldingen, de opleidingen te faciliteren (zowel verkort als regulier), dat er voorrang verkregen kan worden, afwijkende opleidingsmodellen worden gekozen om de snelheid van opleiden te vergroten.



Brandweer Cadzand

Hulpvraag

We willen u vragen om snelle en adequate hulp. We hopen dat u de gemeentelijke organisatie en de Veiligheidsregio Zeeland kunt overtuigen de brandweerpost van Cadzand open te houden en deze te faciliteren. Het is realistisch en noodzakelijk dat deze post blijft bestaan, hetgeen beide bestuurders zelf ook hebben uitgesproken.

De brandweerposten op Zeeuws Vlaanderen zijn geen van allen stabiel en hebben elkaar nodig om te versterken. De inwoners, ondernemers en recreanten hebben recht op snelle en adequate hulp. De brandweezorg is geen artikel. Het wordt gedreven door vrijwillige professionals die dag en nacht klaar staan om te redden wat er te redden valt. Is er na sluiting nog wat te redden?

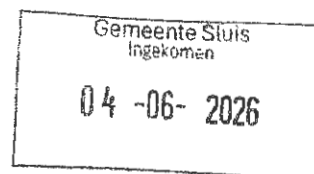
Goed om te weten is dat we inmiddels een advocaat hebben betrokken om de zaak te toetsen en ons bij te staan in de feiten.

We hopen van harte dat we op uw steun mogen rekenen, voor ons, voor de inwoners, ondernemers en bezoekers!

Een hartekreet,

De brandweervrijwilligers van post Cadzand

Aan de gemeenteraad van Sluis
Postbus 27
4500 AA Oostburg



26.0001427

Inkomende documenten Gemeente Sluis

kopie aan:

- Burgemeester en Wethouders van Sluis
- Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Zeeland

Geachte leden van de raad,

De Dorpsraad Cadzand pleit voor behoud van de brandweerpost in Cadzand. Dat is noodzakelijk en mogelijk.

Leefbaarheid begint bij veiligheid. Door het opheffen van de brandweer in Cadzand neemt de veiligheid af. Veiligheid is een randvoorwaarde voor het behouden en stimuleren van de landelijke kernen als vitaal woon- en werkgebied. Ook het toerisme vereist een optimale brandweezorg. Op allerlei manieren probeert de gemeente de aantrekkelijkheid van Sluis voor bewoning, bedrijvigheid en hoogwaardig toerisme te vergroten. Aantasting van de brandweezorg doet hieraan juist afbreuk. In de eerste plaats vanwege vermindering van reactiesnelheid, langere aanrijtijden en minder omvang van de inzet, maar ook door afname van het veiligheidsgevoel.

De Dorpsraad kan zich niet voorstellen dat een zo verreikend voorstel met zo beperkt overleg met de lokale brandweer en het gemeentebestuur is voorgenomen. Een eventuele sluiting is feitelijk niet meer terug te draaien. Dicht is dicht! De zorgen zijn deels terecht maar er is te weinig oog voor wat er al is en wat nog gerealiseerd kan worden. De huidige vrijwilligers zijn gemotiveerd om door te gaan en te werken aan verbetering. De infrastructuur is aanwezig met een juist opgeknapte kazerne en adequaat materiaal. De brandweer van Cadzand beschrijft in een eigen brief hoe de huidige bezetting groter is dan wordt voorgespiegeld en geeft de concrete perspectieven aan op korte en middellange termijn. De Dorpsraad steunt de verbetervoorstellen van de brandweer Cadzand en vindt dat lokale brandweer, gemeente en Veiligheidsregio de komende jaren op basis van een gezamenlijk op te stellen plan tot het uiterste moeten gaan om de brandweerpost te behouden.

Er zijn meerdere concrete mogelijkheden om de brandweer van Cadzand kwantitatief en kwalitatief op peil te houden. Zonder volledigheid denken wij aan:

- Voortzetting van de werving van vrijwilligers met extra inzet vanuit de veiligheidsregio.
- Snellere opleiding van vrijwilligers door benutten van opleidingsplaatsen in het gehele land.
- Mogelijkheden verkennen om de beschikbaarheid van vrijwilligers te verbeteren.
- Acties om de kwaliteit van de bezetting van de post te bevorderen.

- Betere benutting van uitrukken met 4 manschappen. Bij het overgrote deel van de incidenten is deze bezetting voldoende.
- Overwegen van nieuwe vormen van uitrukken, samenwerking van brandweerkorpsen, uitwisseling tussen brandweerkorpsen, kortom verbetering van efficiëntie en doeltreffendheid binnen de brandweer zelf.
- In gesprek gaan over samenwerkingen met andere organisaties, zoals de KNRM en de reddingsbrigade.
- bouw van starterswoningen / woningen voor vaste bewoning.

Het voorgenomen besluit is tot stand gekomen zonder betrokkenheid van de brandweer Cadzand en de procedure verloopt overhaast. Het voorgenomen besluit is weliswaar toegelicht aan de brandweer en ons als dorpsraad, maar alleen als een voldongen feit. Op 12 mei is de brandweer Cadzand ingelicht. Het voorgenomen besluit wordt besproken in het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio van 10 juli en sluiting zou voorzien zijn op 1 augustus.

De Dorpsraad verzoekt de gemeenteraad ten eerste de zorgen over de vermindering van de brandweezorg uit te spreken. Het betreft niet alleen Cadzand, Nieuwvliet en Retranchement, maar sluiting straalt uit naar de gehele gemeente Sluis en overig Zeeland. Ten tweede vragen wij u bij de burgemeester en het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio aan te dringen op uitstel van besluitvorming. Ten slotte om in samenspraak met zowel de Veiligheidsregio als de lokale brandweer een plan op te stellen voor instandhouding van de brandweerpost van Cadzand. Het plan moet breed kijken naar mogelijkheden, mede in het licht staan van de brandweezorg voor de gehele gemeente en een uitvoeringsperiode van meerdere jaren omvatten. Bij de totstandkoming moeten alle partijen betrokken zijn waarna het plan besproken wordt in de gemeenteraad.

De gemeente en de Veiligheidsregio moeten alles op alles zetten om de brandweezorg zo goed mogelijk in stand te houden. Samen met de brandweervrijwilligers, de bewoners en iedereen die kan bijdragen aan de veiligheid van het Landje van Cadzand. De brandweezorg is een basisvoorziening waarvoor we tot het uiterste moeten gaan om in stand te houden!

Vriendelijke groeten,

Dorpsraad Cadzand

Hugo Gastkemper, Marie-José van den Heuvel, Bert de Putter, Wigbert Steenbeek,
Marjolein Vinke – Warmoeskerken, Jan Voerman