

Basisdocument brandweer Nederland
Regiobeeld Gooi en Vechtstreek
mei-juni 2017

Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel

De opzet van dit tabellenboek

Dit tabellenboek maakt deel uit van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2017. De eerste pagina's bieden een samenvattend overzicht van de resultaten op de verschillende thema's die in dit onderzoek betrokken zijn. Daarbij worden de resultaten gepresenteerd van die vragen die raken aan de kern van de beleving van repressief brandweerpersoneel bij het desbetreffende thema. Daarnaast worden de scores op de verschillende in dit onderzoek onderscheiden constructen gepresenteerd. Na de samenvatting volgt een overzicht van de resultaten per vraag.

Voor elke brandweerregio is een afzonderlijk tabellenboek opgesteld. Daarin treft de lezer na de vraag eerst de score voor de desbetreffende regio in procenten en in absolute aantallen respondenten. Naast de regionale score volgt vervolgens de score uit het landelijk beeld. Deze score wordt eveneens zowel weergegeven als percentage als in absolute aantallen. De laatste kolommen laten - geanonimiseerd - zien wat de score is van de brandweerregio met de laagste (kolom 'min.') resp. de hoogste (kolom 'max.') score op de desbetreffende antwoordcategorie. Dit geeft een indruk van de spreiding per vraag.

Voor een meerderheid van de vragen in het belevingsonderzoek geldt dat deze zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen, waarbij respondenten op een 5-puntsschaal konden antwoorden. In het tabellenboek worden de resultaten voor deze vragen gepresenteerd in een vorm waarbij de score voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens', resp. 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens' samen zijn genomen. Zo kan de lezer snel zien welk percentage respondenten het eens cq. oneens is met een bepaalde stelling.

Bij elke vraag wordt het totaal aantal respondenten vermeld dat de desbetreffende vraag beantwoord heeft (N , niet gecursiveerd). Per antwoordmogelijkheid staat aangegeven wat het absolute aantal respondenten is dat die antwoordmogelijkheid heeft gekozen. Bij de berekening van percentages zijn respondenten die 'geen mening', 'n.v.t.' e.d. hebben geantwoord buiten beschouwing gelaten. Boven de percentages staat tenslotte het absolute aantal respondenten vermeld op basis waarvan de percentages zijn berekend (N , gecursiveerd). Omdat bij de berekening van de percentages de antwoordcategorieën 'geen antwoord' e.d. buiten beschouwing zijn gelaten, ligt N (gecursiveerd) lager dan N (niet gecursiveerd).

In deze samenvatting drukt N de basis uit waarop de percentages zijn berekend. Respondenten die 'geen mening' of 'n.v.t.' hebben geantwoord zijn hier buiten beschouwing gelaten. Bij constructen drukt N het totaal aantal respondenten uit waar het construct op is gebaseerd. Alleen respondenten die alle vragen die in het construct zijn opgenomen hebben beantwoord, zijn in het construct betrokken.

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding bij de gepresenteerde resultaten. Hiervoor wordt verwezen naar de landelijke rapportage, waarin per onderzoeksthema uitsplitsingen naar relevante respondentkenmerken wordt geboden.

Opgemerkt wordt tenslotte dat de landelijke scores nadrukkelijk niet zijn bedoeld als normatief ijkpunt. De regionale scores dienen te worden geduid tegen de achtergrond en context van de desbetreffende regio.

Inhoudsopgave

Samenvatting	4
Introductievragen	7
Algemeen beeld	9
Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid	11
Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte	20
Verhouding werkvloer en leiding	29
Ervaring uitruk op maat	37
Opkomsttijden	45
Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken	51

Samenvatting

NB: in de samenvatting drukt N de basis uit waar de percentages op zijn gebaseerd

Algemeen beeld	G. en V.	N	Nederland	N	min.	max.
008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	59%	123	58%	7.670	40%	80%
009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	39%	128	51%	7.865	29%	77%
017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	40%	141	31%	8.790	16%	50%
019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden. (% (Helemaal) mee eens)	14%	141	19%	8.790	11%	31%
012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? (rapportcijfer)	7,4	141	7,3	8.942	7,0	7,6
013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? (rapportcijfer)	5,5	141	6,2	8.942	5,4	7,0
Betrokkenheid bij en beleving van het werk	G. en V.	N	Nederland	N	min.	max.
061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben. (% (Helemaal) mee eens)	91%	138	92%	8.423	89%	95%
062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	85%	138	88%	8.423	81%	93%
Mate van betrokkenheid bij het werk en de brandweerorganisatie (Construct o.b.v. vragen 059 en 060. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag; 5 = hoog.)	3,8	138	3,8	8.423	3,6	4,0
Organisatievisie en brandveilig leven	G. en V.	N	Nederland	N	min.	max.
057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is. (% (Helemaal) mee eens)	40%	139	47%	8.465	34%	69%
058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens)	68%	56	63%	3.913	31%	84%
055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen. (% (Helemaal) mee eens)	65%	139	55%	8.465	29%	67%
018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen'). (% (Helemaal) mee eens)	44%	141	47%	8.790	26%	57%

Regelruimte	G. en V.	N	Nederland	N	min.	max.
Beleving van de mate waarin de werkvloer centraal staat in de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 082, 083, 084. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,5	129	2,6	7.700	2,3	3,1
074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren. (% (Helemaal) mee eens)	32%	136	37%	8.327	26%	52%
078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk? (% Uitstekend/Goed)	29%	136	17%	8.319	8%	31%
Vakbekwaamheid, oefenen en trainen	G. en V.	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering vakbekwaamheid. (Construct o.b.v. vragen 035, 036, 037 en 039. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,9	138	3,9	8.383	3,6	4,0
Waardering kwaliteit en relevantie brandweeroefeningen. (Construct o.b.v. vragen 042, 043 en 044. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,3	138	3,2	8.466	2,8	3,5
Vrijwilligersbeleid	G. en V.	N	Nederland	N	min.	max.
Aantrekkelijkheid van de brandweerorganisatie voor vrijwilligers. (Construct o.b.v. vragen 024, 025, 026 en 028. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,2	136	3,1	8.087	2,9	3,3
027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven. (% (Helemaal) mee eens)	32%	136	38%	8.344	21%	61%
Verhouding werkvloer en leiding	G. en V.	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 100, 101, 102, 103, 104, 105 en 106. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,9	62	3,6	3.028	3,3	3,9
Waardering hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 113, 114, 115, 116, 118, 119 en 120. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,4	69	2,5	3.051	2,0	3,1
Waardering geboden ruimte voor inspraak door direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 108, 109, 110, 111. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	84	51	74	2.388	56	87
Waardering geboden ruimte voor inspraak door hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 122, 123, 125 en 126. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	44	47	33	1.983	17	62
Organisatiecultuur	G. en V.	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering voor diversiteit binnen de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 047, 048, 049 en 050. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,4	121	3,4	7.260	3,3	3,5

Waardering ervaren openheid en veiligheid organisatiecultuur.
(Construct o.b.v. vragen 206, 207 en 212.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

Waardering lerende organisatie.
(Construct o.b.v. vragen 210 en 211.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

Ervaring uitruk op maat	G. en V.	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting? (% 'ja')	94%	102	53%	4.094	14%	96%
Waardering voor variabele voertuigbezetting bij bezettingsproblematiek. (Construct o.b.v. vragen 161 en 162. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,6	99	3,2	3.985	2,4	3,6
171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer. (% (Helemaal) mee eens)	37%	97	18%	3.671	7%	37%
142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? (rapportcijfer)	7,1	102	5,7	4.094	4,6	7,1

Opkomsttijden	G. en V.	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post? (% (Helemaal) mee eens)	81%	78	80%	4.048	63%	96%
189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens.)	35%	79	19%	3.797	13%	48%

Werkdruk	G. en V.	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven. (% (Helemaal) mee eens)	79%	63	79%	3.427	68%	91%
199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aan kan. (% (Helemaal) mee eens)	29%	59	14%	3.329	6%	29%

Veilig en gezond werken	G. en V.	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen. (% (Helemaal) mee eens)	71%	62	70%	3.338	49%	87%
231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen. (% (Helemaal) mee eens)	52%	61	54%	3.258	34%	74%

Introductievragen

001 - Wat is uw geslacht?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	141	141	8.941	8.941		
Man	94%	132	94%	8.413	91%	98%
Vrouw	6%	9	6%	528	2%	9%

002 - Wat is uw leeftijd?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	141	141	8.937	8.937		
Jonger dan 25 jaar	6%	9	5%	418	1%	11%
25 tot 35 jaar	23%	32	21%	1.850	12%	31%
35 tot 45 jaar	24%	34	30%	2.665	23%	38%
45 tot 55 jaar	33%	46	34%	3.082	27%	41%
55 tot 65 jaar	14%	20	10%	904	7%	14%
65 jaar en ouder	0%	0	0%	18	0%	1%

003 - Hoeveel jaar werkt u bij de brandweer in een repressieve functie? Tel al uw dienstjaren mee (vrijwillig én beroeps).	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	141	141	8.937	8.937		
Minder dan 5 jaar	11%	16	13%	1.205	5%	20%
5 tot 10 jaar	15%	21	16%	1.450	11%	22%
10 tot 15 jaar	17%	24	20%	1.755	15%	24%
15 tot 20 jaar	16%	23	17%	1.495	12%	24%
20 tot 25 jaar	17%	24	12%	1.103	9%	19%
25 tot 30 jaar	13%	18	11%	990	8%	16%
30 jaar of meer	11%	15	11%	939	7%	17%

004 - Werkt u momenteel als beroeps in repressieve dienst of als vrijwilliger, of beide?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	141	141	8.942	8.942		
Beroeps in repressieve dienst	16%	22	16%	1.406	2%	60%
Vrijwilliger in repressieve dienst	52%	73	67%	5.987	23%	83%
Beide	33%	46	17%	1.549	9%	34%

005 - In welke regio werkt u voor de brandweer? Als u in meer regio's werkt, kies dan de regio waarin u het grootste aantal uur werkzaam bent.

	Gooi en Vechtstreek		Nederland	
	<i>N</i> 141	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.942	<i>N</i> 8.942
Amsterdam-Amstelland	0%	0	3%	241
Brabant-Noord	0%	0	6%	513
Brabant-Zuidoost	0%	0	3%	228
Drenthe	0%	0	5%	427
Flevoland	0%	0	2%	188
Fryslân	0%	0	4%	348
Gelderland-Midden	0%	0	3%	304
Gelderland-Zuid	0%	0	4%	364
Gooi en Vechtstreek	100%	141	2%	141
Groningen	0%	0	3%	270
Haaglanden	0%	0	3%	293
Hollands Midden	0%	0	6%	532
IJsselland	0%	0	2%	208
Kennemerland	0%	0	3%	244
Limburg-Noord	0%	0	3%	247
Midden- en West-Brabant	0%	0	8%	679
Noord- en Oost-Gelderland	0%	0	6%	542
Noord-Holland-Noord	0%	0	5%	442
Rotterdam-Rijnmond	0%	0	5%	451
Twente	0%	0	5%	479
Utrecht	0%	0	7%	616
Zaanstreek-Waterland	0%	0	3%	293
Zeeland	0%	0	2%	183
Zuid-Holland-Zuid	0%	0	4%	389
Zuid-Limburg	0%	0	4%	320

006 - Wat is uw huidige functie? Kies de omschrijving die het meest op uw repressieve werk van toepassing is.

	Gooi en Vechtstreek		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i> 138	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.743	<i>N</i> 8.942		
Manschap	54%	75	63%	5.493	53%	75%
Bevelvoerder	36%	50	31%	2.754	23%	41%
Officier	9%	13	6%	496	2%	11%
Anders		3		199		

007 - Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?

	Gooi en Vechtstreek		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i> 141	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.857	<i>N</i> 8.942		
Basisonderwijs	0%	0	0%	21	0%	1%
Lager beroepsonderwijs (lbo, vmbo)	9%	12	9%	791	5%	15%
Middelbaar algemeen voortgezet onderwijs (mavo)	8%	11	10%	843	7%	16%
Hoger algemeen voortgezet onderwijs (havo)	9%	13	4%	328	2%	9%
Voorbereidend wetenschappelijk onderwijs (vwo)	1%	1	1%	57	0%	3%
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)	39%	55	53%	4.676	39%	61%
Hoger beroepsonderwijs (hbo)	32%	45	22%	1.906	11%	32%
Wetenschappelijk onderwijs (wo)	3%	4	3%	235	1%	7%
Onbekend		0		85		

Algemeen beeld

008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	123	141	7.670	8.942		
In de goede richting	59%	72	58%	4.435	40%	80%
In de verkeerde richting	41%	51	42%	3.235	20%	60%
Geen mening		18		1.272		

009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	128	141	7.865	8.942		
In de goede richting	39%	50	51%	3.989	29%	77%
In de verkeerde richting	61%	78	49%	3.876	23%	71%
Geen mening		13		1.077		

010 - Kunt u een voorbeeld noemen van een positieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

011 - Kunt u een voorbeeld noemen van een negatieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	141	141	8.942	8.942		
10	4%	5	2%	162		
9	11%	15	9%	774		
8	39%	55	37%	3.339		
7	27%	38	33%	2.938		
6	11%	16	12%	1.104		
5	6%	8	4%	378		
4	0%	0	2%	141		
3	2%	3	1%	63		
2	0%	0	0%	23		
1	1%	1	0%	20		
Voldoende (6 t/m 10)	91%		93%		87%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	9%		7%		2%	13%
Gemiddeld rapportcijfer	7,4		7,3		7,0	7,6

013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.

Gooi en Vechtstreek

Nederland

	<i>N</i> 141	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.942	<i>N</i> 8.942	<i>min.</i>	<i>max.</i>
10	2%	3	1%	48		
9	4%	5	2%	217		
8	15%	21	16%	1.452		
7	18%	26	29%	2.588		
6	15%	21	23%	2.101		
5	18%	26	14%	1.244		
4	8%	11	8%	671		
3	9%	12	4%	319		
2	4%	5	2%	164		
1	8%	11	2%	138		
Voldoende (6 t/m 10)	54%		72%		52%	89%
Onvoldoende (1 t/m 5)	46%		28%		11%	48%
Gemiddeld rapportcijfer	5,5		6,2		5,4	7,0

Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u uzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

014 - Mijn werk bij de brandweer is voor mij heel belangrijk.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 141	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	86%	121	81%	7.153	75%	87%
Neutraal	10%	14	14%	1.269	9%	19%
(Helemaal) mee oneens	4%	6	4%	368	2%	7%

015 - Mijn werk bij de brandweer is als een hobby voor me.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 141	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	73%	103	71%	6.220	37%	84%
Neutraal	13%	19	13%	1.178	7%	28%
(Helemaal) mee oneens	13%	19	16%	1.392	4%	40%

016 - Mijn vrienden en kennissen waarderen mij voor mijn werk bij de brandweer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 141	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	77%	108	82%	7.170	77%	86%
Neutraal	20%	28	15%	1.306	11%	20%
(Helemaal) mee oneens	4%	5	4%	314	2%	6%

017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 141	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	40%	57	31%	2.712	16%	50%
Neutraal	26%	36	25%	2.233	19%	31%
(Helemaal) mee oneens	34%	48	44%	3.845	26%	61%

018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen').	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 141	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.790	<i>N</i> 8.790	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	44%	62	47%	4.153	26%	57%
Neutraal	23%	32	25%	2.218	20%	32%
(Helemaal) mee oneens	33%	47	28%	2.419	17%	44%

019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	141	141	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	14%	20	19%	1.669	11%	31%
Neutraal	24%	34	25%	2.200	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	62%	87	56%	4.921	45%	64%

020 - Ik vind dat de aandacht voor 'brandveilig leven' (voorlichting en preventie) ten koste gaat van de aandacht voor het repressieve brandweerwerk.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	141	141	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	41%	58	36%	3.145	21%	64%
Neutraal	19%	27	33%	2.903	15%	40%
(Helemaal) mee oneens	40%	56	31%	2.742	17%	41%

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u zichzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

021 - Het brandweerwerk is moeilijker geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	134	141	8.198	8.790		
(Helemaal) mee eens	40%	53	39%	3.165	29%	45%
Neutraal	19%	25	20%	1.674	17%	25%
(Helemaal) mee oneens	42%	56	41%	3.359	34%	48%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		7		592		

022 - Er worden steeds hogere eisen aan brandweermensen gesteld, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	133	141	8.175	8.790		
(Helemaal) mee eens	80%	107	71%	5.779	56%	80%
Neutraal	8%	10	12%	1.007	8%	19%
(Helemaal) mee oneens	12%	16	17%	1.389	10%	29%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		8		615		

023 - Het werk bij de brandweer is emotioneel zwaarder geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	133	141	8.181	8.790		
(Helemaal) mee eens	14%	19	17%	1.414	10%	45%
Neutraal	29%	38	32%	2.601	24%	39%
(Helemaal) mee oneens	57%	76	51%	4.166	25%	63%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		8		609		

Nu volgen enkele stellingen over de vrijwillige brandweer in uw regio. Ook als u zelf beroeps bent, kunt u deze vragen invullen, gebruik makend van de kennis die u over de vrijwillige brandweer hebt.

024 - Het werk als vrijwilliger is goed te combineren met zowel een baan buiten de brandweer als met een privéleven.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 140	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.359	<i>N</i> 8.702	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	58%	81	57%	4.751	35%	74%
Neutraal	26%	36	22%	1.812	15%	33%
(Helemaal) mee oneens	16%	23	21%	1.796	11%	36%
Geen mening		1		343		

025 - De brandweer faciliteert vrijwilligers goed.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 139	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.438	<i>N</i> 8.702	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	42%	58	44%	3.701	28%	59%
Neutraal	26%	36	26%	2.215	20%	34%
(Helemaal) mee oneens	32%	45	30%	2.522	18%	43%
Geen mening		2		264		

026 - De brandweer is een aantrekkelijke organisatie voor vrijwilligers.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 140	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.434	<i>N</i> 8.702	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	36%	51	36%	3.010	21%	53%
Neutraal	22%	31	31%	2.579	22%	40%
(Helemaal) mee oneens	41%	58	34%	2.845	19%	48%
Geen mening		1		268		

027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 136	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.344	<i>N</i> 8.702	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	32%	44	38%	3.151	21%	61%
Neutraal	23%	31	27%	2.257	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	45%	61	35%	2.936	13%	57%
Geen mening		5		358		

028 - De brandweer biedt vrijwilligers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 139	<i>N</i> 141	<i>N</i> 8.278	<i>N</i> 8.702	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	35%	49	28%	2.358	18%	40%
Neutraal	27%	38	33%	2.712	23%	43%
(Helemaal) mee oneens	37%	52	39%	3.208	29%	54%
Geen mening		2		424		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
029 - Het wordt steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te werven.	139	141	8.301	8.702		
(Helemaal) mee eens	81%	112	85%	7.036	76%	92%
Neutraal	11%	15	9%	736	3%	18%
(Helemaal) mee oneens	9%	12	6%	529	3%	10%
Geen mening		2		401		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
030 - Aan vrijwilligers worden bij de brandweer in mijn regio dezelfde eisen gesteld als aan beroeps.	139	141	8.337	8.702		
(Helemaal) mee eens	79%	110	77%	6.445	53%	86%
Neutraal	8%	11	9%	741	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	13%	18	14%	1.151	5%	33%
Geen mening		2		365		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
031 - Er is een verschil in vakbekwaamheid tussen vrijwilligers en beroeps.	140	141	8.393	8.702		
(Helemaal) mee eens	38%	53	39%	3.243	23%	55%
Neutraal	18%	25	15%	1.294	11%	21%
(Helemaal) mee oneens	44%	62	46%	3.856	30%	60%
Geen mening		1		309		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
032 - Het management van de brandweer in mijn regio houdt meer rekening met beroeps dan met vrijwilligers.	136	141	7.971	8.702		
(Helemaal) mee eens	51%	70	36%	2.876	20%	52%
Neutraal	21%	29	31%	2.432	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	27%	37	33%	2.663	21%	50%
Geen mening		5		731		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
033 - Vrijwilligers zijn voldoende opgeleid en getraind om veilig en goed te kunnen werken.	141	141	8.539	8.702		
(Helemaal) mee eens	79%	111	70%	5.944	50%	79%
Neutraal	11%	15	14%	1.223	9%	25%
(Helemaal) mee oneens	11%	15	16%	1.372	11%	25%
Geen mening		0		163		

034 - In mijn regio kunnen we voldoende vrijwilligers werven.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	138	141	8.200	8.702		
(Helemaal) mee eens	17%	23	16%	1.302	7%	31%
Neutraal	29%	40	32%	2.655	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	54%	75	52%	4.243	34%	66%
Geen mening		3		502		

Vakbekwaamheid is de mate waarin u uw vak beheerst. Hieronder volgen enkele stellingen over vakbekwaamheid. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

035 - Ik vind dat mijn eigen vakbekwaamheid op orde is.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	138	140	8.484	8.574		
(Helemaal) mee eens	80%	111	82%	6.972	71%	89%
Neutraal	8%	11	11%	904	7%	15%
(Helemaal) mee oneens	12%	16	7%	608	3%	16%
Geen mening		2		90		

036 - Bij een uitruk kunnen mijn collega's en ik blindelings op elkaar vertrouwen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	140	140	8.513	8.574		
(Helemaal) mee eens	87%	122	83%	7.062	67%	91%
Neutraal	8%	11	10%	889	6%	19%
(Helemaal) mee oneens	5%	7	7%	562	2%	17%
Geen mening		0		61		

037 - Ik vind dat de vakbekwaamheid van mijn collega's op orde is.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	140	140	8.528	8.574		
(Helemaal) mee eens	64%	90	67%	5.738	50%	76%
Neutraal	22%	31	19%	1.654	15%	29%
(Helemaal) mee oneens	14%	19	13%	1.136	8%	25%
Geen mening		0		46		

038 - Ik vind de wijze waarop vakbekwaamheid getoetst wordt te vrijblijvend.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	135	140	8.351	8.574		
(Helemaal) mee eens	32%	43	46%	3.844	32%	67%
Neutraal	24%	33	27%	2.236	19%	33%
(Helemaal) mee oneens	44%	59	27%	2.271	14%	44%
Geen mening		5		223		

039 - Als ik eerlijk ben, voel ik me soms onzeker over mijn vakbekwaamheid.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	138	140	8.462	8.574		
(Helemaal) mee eens	9%	13	13%	1.073	8%	19%
Neutraal	10%	14	14%	1.173	10%	19%
(Helemaal) mee oneens	80%	111	73%	6.216	64%	80%
Geen mening		2		112		

040 - Om te toetsen of onze vakkennis op peil is, zouden we veel meer dan nu moeten werken met profchecks.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	135	140	8.243	8.574		
(Helemaal) mee eens	41%	56	43%	3.558	36%	58%
Neutraal	26%	35	26%	2.105	17%	31%
(Helemaal) mee oneens	33%	44	31%	2.580	20%	39%
Geen mening		5		331		

041 - Ik word door de leiding/organisatie voldoende in staat gesteld om mijn vakbekwaamheid op peil te houden.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	137	140	8.485	8.574		
(Helemaal) mee eens	52%	71	59%	5.020	37%	73%
Neutraal	24%	33	20%	1.670	15%	27%
(Helemaal) mee oneens	24%	33	21%	1.795	11%	37%
Geen mening		3		89		

Hieronder volgen enkele stellingen over oefenen en trainen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

042 - De kwaliteit van de brandweeroefeningen bij mij in de brandweerregio is van een hoog niveau.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	139	140	8.503	8.574		
(Helemaal) mee eens	40%	56	43%	3.632	25%	59%
Neutraal	37%	51	30%	2.536	20%	37%
(Helemaal) mee oneens	23%	32	27%	2.335	13%	46%
Geen mening		1		71		

043 - De brandweeroefeningen in mijn regio sluiten goed aan bij wat we nodig hebben om tijdens een uitruk het werk goed te kunnen doen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	139	140	8.522	8.574		
(Helemaal) mee eens	63%	88	57%	4.844	41%	73%
Neutraal	21%	29	22%	1.895	16%	28%
(Helemaal) mee oneens	16%	22	21%	1.783	9%	35%
Geen mening		1		52		

044 - Bij brandweeroefeningen kan ik voldoende met realistische situaties oefenen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	139	140	8.529	8.574		
(Helemaal) mee eens	43%	60	41%	3.523	21%	55%
Neutraal	20%	28	21%	1.765	14%	26%
(Helemaal) mee oneens	37%	51	38%	3.241	23%	58%
Geen mening		1		45		

045 - De kennis van de beroeps en vrijwilligers in de repressie wordt goed benut bij het opstellen/ontwerpen van oefeningen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	137	140	8.305	8.574		
(Helemaal) mee eens	47%	65	45%	3.739	28%	63%
Neutraal	34%	47	30%	2.458	23%	39%
(Helemaal) mee oneens	18%	25	25%	2.108	11%	38%
Geen mening		3		269		

046 - Het oefenrooster zit zo in elkaar dat het voor mij makkelijk is om voldoende te kunnen oefenen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	138	140	8.470	8.574		
(Helemaal) mee eens	51%	71	58%	4.883	37%	74%
Neutraal	22%	31	20%	1.673	14%	27%
(Helemaal) mee oneens	26%	36	23%	1.914	7%	37%
Geen mening		2		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over de diversiteit van het repressieve personeel bij de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

047 - Ik vind de balans tussen mannen en vrouwen goed.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	125	140	7.990	8.517		
(Helemaal) mee eens	40%	50	42%	3.342	36%	50%
Neutraal	33%	41	30%	2.371	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	27%	34	28%	2.277	21%	37%
Geen mening		15		527		

048 - Ik vind de balans tussen jonge en oude medewerkers goed.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	138	140	8.367	8.517		
(Helemaal) mee eens	61%	84	66%	5.486	55%	75%
Neutraal	20%	27	18%	1.528	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	20%	27	16%	1.353	9%	23%
Geen mening		2		150		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
049 - Ik vind de balans tussen lager en hoger opgeleiden goed.	136	140	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	58%	79	61%	4.991	48%	69%
Neutraal	29%	40	28%	2.310	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	13%	17	10%	823	5%	17%
Geen mening		4		393		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
050 - Ik vind de balans tussen medewerkers met verschillende culturele achtergronden goed.	125	140	7.577	8.517		
(Helemaal) mee eens	36%	45	44%	3.371	32%	62%
Neutraal	42%	53	39%	2.947	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	22%	27	17%	1.259	13%	26%
Geen mening		15		940		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
051 - Ik vind het belangrijk dat de brandweer in mijn regio een afspiegeling van de maatschappij vormt.	137	140	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	52%	71	49%	3.992	23%	62%
Neutraal	24%	33	26%	2.140	20%	30%
(Helemaal) mee oneens	24%	33	25%	1.992	15%	54%
Geen mening		3		393		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
052 - Ik vind het belangrijk dat mijn directe collega's een afspiegeling van de maatschappij vormen.	137	140	8.138	8.517		
(Helemaal) mee eens	50%	69	47%	3.786	22%	58%
Neutraal	26%	36	29%	2.355	23%	33%
(Helemaal) mee oneens	23%	32	25%	1.997	14%	51%
Geen mening		3		379		

Hieronder volgen enkele stellingen over de toekomst van de brandweer. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
053 - De brandweer in mijn regio heeft een duidelijk idee over hoe de brandweer zich in de toekomst moet ontwikkelen.	139	139	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	24%	33	29%	2.453	16%	51%
Neutraal	19%	26	35%	2.941	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	58%	80	36%	3.071	16%	58%

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
054 - Ik denk dat brandweermensen zich in de toekomst steeds meer zullen moeten specialiseren.	139	139	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	55%	77	56%	4.721	47%	65%
Neutraal	14%	20	18%	1.528	14%	23%
(Helemaal) mee oneens	30%	42	26%	2.216	18%	32%

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen.	139	139	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	65%	91	55%	4.616	29%	67%
Neutraal	22%	30	27%	2.312	21%	31%
(Helemaal) mee oneens	13%	18	18%	1.537	10%	45%

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
056 - Ik vind het een aansprekend idee dat alle brandweerregio's in de toekomst als één Brandweer Nederland werken.	139	139	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	45%	63	41%	3.507	24%	54%
Neutraal	18%	25	18%	1.503	13%	22%
(Helemaal) mee oneens	37%	51	41%	3.455	29%	59%

Hieronder volgen enkele stellingen over de visie van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is.	139	139	8.465	8.465		
Ja	40%	56	47%	3.964	34%	69%
Nee	60%	83	53%	4.501	31%	66%

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio.						
<i>N gebaseerd op de respondenten die bij vraag 057 'ja' antwoordden.</i>	56	56	3.913	3.964		
Ja	68%	38	63%	2.475	31%	84%
Nee	32%	18	37%	1.438	16%	69%

N.v.t. ik ken de visie van mijn regio niet.

(NB: een deel van de respondenten die op vraag 057 'ja' antwoordde, gaf bij vraag 058 toch aan niet bekend te zijn met de visie van hun regio)

0 51

Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte

Hieronder volgt een aantal stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

059 - Ik voel mij betrokken bij mijn werk.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>138</i>	<i>138</i>	<i>8.423</i>	<i>8.423</i>		
(Helemaal) mee eens	88%	122	87%	7.314	82%	91%
Neutraal	7%	10	9%	728	5%	12%
(Helemaal) mee oneens	4%	6	5%	381	2%	7%

060 - Ik voel mij betrokken bij de brandweerorganisatie.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>138</i>	<i>138</i>	<i>8.423</i>	<i>8.423</i>		
(Helemaal) mee eens	65%	90	61%	5.142	51%	73%
Neutraal	17%	23	21%	1.798	16%	29%
(Helemaal) mee oneens	18%	25	18%	1.483	6%	25%

061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>138</i>	<i>138</i>	<i>8.423</i>	<i>8.423</i>		
(Helemaal) mee eens	91%	126	92%	7.769	89%	95%
Neutraal	8%	11	6%	495	4%	9%
(Helemaal) mee oneens	1%	1	2%	159	0%	4%

062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>138</i>	<i>138</i>	<i>8.423</i>	<i>8.423</i>		
(Helemaal) mee eens	85%	117	88%	7.426	81%	93%
Neutraal	11%	15	9%	756	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	4%	6	3%	241	0%	6%

063 - Het werk bij de brandweer biedt mij de ruimte mij verder te ontwikkelen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>138</i>	<i>138</i>	<i>8.423</i>	<i>8.423</i>		
(Helemaal) mee eens	65%	90	56%	4.722	46%	71%
Neutraal	24%	33	27%	2.269	19%	34%
(Helemaal) mee oneens	11%	15	17%	1.432	9%	23%

064 - De brandweer biedt mij de mogelijkheid carrière te maken.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 138	<i>N</i> 138	<i>N</i> 8.423	<i>N</i> 8.423	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	43%	59	33%	2.746	23%	43%
Neutraal	36%	50	39%	3.266	29%	46%
(Helemaal) mee oneens	21%	29	29%	2.411	19%	37%

065 - Binnen de brandweer is er aandacht voor talentontwikkeling.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 138	<i>N</i> 138	<i>N</i> 8.423	<i>N</i> 8.423	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	38%	52	30%	2.537	20%	47%
Neutraal	35%	48	38%	3.217	30%	44%
(Helemaal) mee oneens	28%	38	32%	2.669	20%	48%

066 - Hoe betrokken voelt u zich bij het brandweerwerk, vergeleken met de periode toen u net bij de brandweer kwam?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 128	<i>N</i> 138	<i>N</i> 7.689	<i>N</i> 8.423	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ik voel mij meer betrokken dan vroeger.	27%	34	23%	1.782	18%	33%
Ik voel mij even betrokken als vroeger.	40%	51	40%	3.083	32%	48%
Ik voel mij minder betrokken dan vroeger.	34%	43	37%	2.824	24%	49%
N.v.t. ik werk te kort bij de brandweer om te kunnen vergelijken.		10		734		

067 - Welke 2 opties zijn voor u het belangrijkste om u betrokken te voelen bij de brandweer?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 138	<i>N</i> 138	<i>N</i> 8.410	<i>N</i> 8.410		
<i>Respondenten mochten twee antwoordopties aankruisen. De tabel toont het aantal malen dat een antwoord gegeven is. De kolom met percentages telt op tot 200%.</i>						
Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen als mens.	22%	30	14%	1.206		
Ik kan groeien in het brandweervak.	10%	14	10%	835		
Ik kan verantwoordelijkheid nemen.	28%	38	20%	1.710		
Ik kan iets betekenen voor mijn medemens.	67%	93	70%	5.914		
Ik voel mij thuis bij de brandweer.	20%	27	22%	1.830		
Ik houd ervan regelmatig een uitruk mee te maken.	25%	34	35%	2.935		
Ik houd van het sociale contact met mijn collega's.	29%	40	28%	2.390		

Geef aan in hoeverre u vindt dat de volgende stellingen en uitspraken van toepassing zijn op uw situatie bij de brandweer in uw regio:

068 - Er zijn minder branden, waardoor ik minder vaak een uitruk meemaak.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 131	<i>N</i> 136	<i>N</i> 8.102	<i>N</i> 8.327	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	59%	77	61%	4.952	32%	79%
Neutraal	25%	33	23%	1.847	13%	31%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	16%	21	16%	1.303	7%	44%
Geen mening		5		225		

069 - De mogelijkheid dat ik kan worden ingezet voor preventieve taken.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	127	136	7.752	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	49%	62	27%	2.089	12%	49%
Neutraal	26%	33	34%	2.646	26%	43%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	25%	32	39%	3.017	22%	61%
Geen mening		9		575		

070 - Het gevoel dat de brandweer steeds minder 'een familie' wordt.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	132	136	8.101	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	61%	81	58%	4.692	38%	72%
Neutraal	21%	28	21%	1.741	16%	35%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	17%	23	21%	1.668	10%	38%
Geen mening		4		226		

071 - De regionalisering, waardoor ik meer het gevoel heb een nummer te worden.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	132	136	8.103	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	58%	76	68%	5.515	42%	81%
Neutraal	15%	20	18%	1.469	9%	32%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	27%	36	14%	1.119	5%	27%
Geen mening		4		224		

072 - De waardering die ik krijg van het management.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	133	136	7.945	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	29%	38	29%	2.313	21%	37%
Neutraal	33%	44	38%	3.015	30%	48%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	38%	51	33%	2.617	20%	46%
Geen mening		3		382		

073 - Waar voelt u zich als brandweerman/vrouw het meest mee verbonden? U kunt één antwoord aankruisen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	136	136	8.327	8.327		
Met de brandweer in Nederland	2%	3	2%	133	0%	5%
Met de brandweerregio/veiligheidsregio waarin ik werk	27%	37	10%	836	4%	27%
Met de gemeente waar ik voor de brandweer werk	5%	7	10%	839	4%	20%
Met de post/kazerne waar ik voor de brandweer werk	65%	89	78%	6.519	65%	86%

Nu volgen enkele stellingen over de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	136	136	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	32%	44	37%	3.060	26%	52%
Neutraal	13%	18	20%	1.682	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	54%	74	43%	3.585	24%	54%

075 - Ik ervaar ruimte om zelf mee te denken over het beleid in mijn regio.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	136	136	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	33%	45	21%	1.788	9%	41%
Neutraal	23%	31	27%	2.243	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	44%	60	52%	4.296	27%	65%

076 - Bij de brandweer in mijn regio zijn mensen even belangrijk als cijfers.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	136	136	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	33%	45	26%	2.158	14%	41%
Neutraal	18%	25	31%	2.620	18%	37%
(Helemaal) mee oneens	49%	66	43%	3.549	24%	61%

077 - Sinds de regionalisering is de brandweer in mijn regio professioneler.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	136	136	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	27%	37	27%	2.270	13%	46%
Neutraal	28%	38	32%	2.700	25%	39%
(Helemaal) mee oneens	45%	61	40%	3.357	21%	57%

Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werk wilt uitvoeren, zelf oplossingen te kunnen bedenken en zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.

078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	136	136	8.319	8.319		
Uitstekend / Goed	29%	39	17%	1.454	8%	31%
Voldoende	35%	48	42%	3.518	35%	52%
Matig / Onvoldoende	36%	49	40%	3.347	21%	55%

In een grote organisatie als de brandweer is het onvermijdelijk dat taken worden verdeeld. Eén brandweerman/vrouw kan immers onmogelijk alle taken zelf doen, van het blussen tot onderhoud van materieel en gebouwen.

079 - Hoe waardeert u uw takenpakket en verantwoordelijkheden en de regelruimte die u daarin krijgt?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	136	136	8.306	8.306		
Precies goed. Ik draag zelf verantwoordelijkheid voor die taken die ik van belang vind om in mijn functie goed brandweerwerk te kunnen leveren	51%	69	55%	4.590	41%	71%
Te krap. Ik zou meer zeggenschap willen hebben over zaken die raken aan mijn taak en functie	33%	45	34%	2.844	22%	48%
Te ruim. Ik heb soms het gevoel te veel ballen in de lucht te moeten houden, wat ten koste gaat van wat ik als mijn echte taak beschouw.	16%	22	10%	872	4%	19%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

080 - Bij de brandweer staat het repressieve brandweerwerk ('blussen') centraal.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	134	134	8.155	8.230		
(Helemaal) mee eens	50%	67	40%	3.280	31%	50%
Neutraal	20%	27	23%	1.893	18%	31%
(Helemaal) mee oneens	30%	40	37%	2.982	25%	47%
Geen mening		0		75		

081 - Repressieve brandweermensen vormen het hart van de organisatie.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	133	134	8.156	8.230		
(Helemaal) mee eens	80%	107	70%	5.703	60%	80%
Neutraal	9%	12	13%	1.081	8%	17%
(Helemaal) mee oneens	11%	14	17%	1.372	10%	25%
Geen mening		1		74		

082 - Ondersteunende functies zoals facilitaire zaken, gebouwenbeheer, Personeel en Organisatie (P&O), ICT en communicatie sluiten goed aan op de activiteiten van de werkvloer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	131	134	7.889	8.230		
(Helemaal) mee eens	17%	22	20%	1.581	11%	32%
Neutraal	30%	39	32%	2.541	22%	43%
(Helemaal) mee oneens	53%	70	48%	3.767	25%	64%
Geen mening		3		341		

083 - Het management houdt goed rekening met de werkzaamheden van de werkvloer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	133	134	7.936	8.230		
(Helemaal) mee eens	18%	24	15%	1.190	6%	32%
Neutraal	19%	25	32%	2.525	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	63%	84	53%	4.221	30%	67%
Geen mening		1		294		

084 - De organisatie vervult haar taken voor de werkvloer goed.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	132	134	7.959	8.230		
(Helemaal) mee eens	17%	22	20%	1.561	10%	38%
Neutraal	39%	51	39%	3.072	31%	44%
(Helemaal) mee oneens	45%	59	42%	3.326	19%	58%
Geen mening		2		271		

085 - Het beschikbare budget wordt aan de juiste prioriteiten besteed.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	130	134	7.584	8.230		
(Helemaal) mee eens	14%	18	10%	796	3%	22%
Neutraal	29%	38	30%	2.268	23%	37%
(Helemaal) mee oneens	57%	74	60%	4.520	43%	74%
Geen mening		4		646		

086 - Bij de brandweer zijn mensen even belangrijk als resultaten.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	134	134	7.949	8.230		
(Helemaal) mee eens	34%	46	29%	2.341	18%	46%
Neutraal	26%	35	31%	2.446	22%	37%
(Helemaal) mee oneens	40%	53	40%	3.162	19%	55%
Geen mening		0		281		

087 - De brandweer heeft veel over voor haar medewerkers.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	133	134	8.051	8.230		
(Helemaal) mee eens	37%	49	28%	2.232	14%	46%
Neutraal	27%	36	37%	3.006	27%	42%
(Helemaal) mee oneens	36%	48	35%	2.813	17%	53%
Geen mening		1		179		

Hieronder volgt een lijstje van taken en werkzaamheden in de brandweerorganisatie. Geef aan of u bij de keuze betrokken wilt worden, of dat u het niet erg vindt om de keuze/het werk uit handen te geven:

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	129	134	7.672	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	67%	87	69%	5.283	59%	81%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	33%	42	31%	2.389	19%	41%
N.v.t.		5		484		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	128	134	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	51%	65	56%	4.297	50%	65%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	49%	63	44%	3.363	35%	50%
N.v.t.		6		496		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	130	134	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	62%	80	68%	5.179	59%	74%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	38%	50	32%	2.481	26%	41%
N.v.t.		4		496		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	128	134	7.594	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	32%	41	43%	3.244	24%	56%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	68%	87	57%	4.350	44%	76%
N.v.t.		6		562		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	127	134	7.508	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	22%	28	30%	2.260	18%	44%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	78%	99	70%	5.248	56%	82%
N.v.t.		7		648		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	127	134	7.493	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	17%	21	25%	1.836	9%	40%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	83%	106	75%	5.657	60%	91%
N.v.t.		7		663		

094 - Verzorging en aankleding van de verblijfsruimte op de post/kazerne.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	129	134	7.700	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	77%	99	76%	5.865	66%	85%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	23%	30	24%	1.835	15%	34%
N.v.t.		5		456		

095 - De werving van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	129	134	7.787	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	84%	108	81%	6.273	70%	88%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	16%	21	19%	1.514	13%	30%
N.v.t.		5		369		

096 - De selectie van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	128	134	7.793	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	88%	112	85%	6.611	72%	92%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	13%	16	15%	1.182	8%	28%
N.v.t.		6		363		

097 - De zorg voor voldoende kantoorbenodigdheden en meubilair.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	127	134	7.228	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	23%	29	26%	1.883	8%	38%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	77%	98	74%	5.345	62%	92%
N.v.t.		7		928		

098 - Mijn dagindeling op de kazerne tijdens een 24-uurs dienst.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	134	3.568	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	78%	57	76%	2.711	50%	91%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	22%	16	24%	857	9%	50%
N.v.t.		61		4.588		

099 - In een grote organisatie kan het handig zijn als op de post of kazerne ruimte is om kleine uitgaven te doen. Bijvoorbeeld om een bloemetje te geven aan een zieke collega, of om een jubilaris in het zonnetje te zetten. Hoe ervaart u de ruimte om op uw post/kazerne over dit soort uitgaven te kunnen beslissen?

Gooi en Vechtstreek

Nederland

	<i>N</i> 134	<i>N</i> 134	<i>N</i> 8.156	<i>N</i> 8.156	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Uitstekend / Goed	36%	48	26%	2.091	13%	43%
Voldoende	34%	45	36%	2.939	28%	43%
Matig / Onvoldoende	31%	41	38%	3.126	20%	55%

Verhouding werkvloer en leiding

De volgende vragen gaan over de ploegchefs in uw regio. Met 'ploegchefs' worden de dagelijkse direct leidinggevenden van repressieve brandweermensen bedoeld. Als u werkzaam bent op een vrijwillige post heeft uw direct leidinggevende wellicht een andere naam, zoals postcommandant of postcoördinator.

Hieronder volgt een aantal stellingen over ploegchefs van de brandweer in uw regio. Geef per stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
100 - Ploegchefs weten wat er speelt op de werkvloer.	64	72	3.094	3.231		
(Helemaal) mee eens	84%	54	74%	2.299	59%	84%
Neutraal	6%	4	12%	361	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	9%	6	14%	434	7%	26%
N.v.t.		8		137		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
101 - Ploegchefs weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	63	72	3.092	3.231		
(Helemaal) mee eens	87%	55	82%	2.524	70%	90%
Neutraal	8%	5	11%	333	5%	21%
(Helemaal) mee oneens	5%	3	8%	235	1%	17%
N.v.t.		9		139		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
102 - Ploegchefs stellen de werkvloer centraal.	63	72	3.079	3.231		
(Helemaal) mee eens	83%	52	68%	2.100	49%	83%
Neutraal	6%	4	18%	564	6%	32%
(Helemaal) mee oneens	11%	7	13%	415	4%	29%
N.v.t.		9		152		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
103 - Ploegchefs zijn transparant over de keuzes die zij maken.	64	72	3.076	3.231		
(Helemaal) mee eens	61%	39	50%	1.540	31%	63%
Neutraal	19%	12	25%	767	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	20%	13	25%	769	15%	45%
N.v.t.		8		155		

104 - Ploegchefs komen hun afspraken over het algemeen na.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	64	72	3.084	3.231		
(Helemaal) mee eens	66%	42	67%	2.073	48%	78%
Neutraal	22%	14	20%	632	9%	33%
(Helemaal) mee oneens	13%	8	12%	379	3%	23%
N.v.t.		8		147		

105 - Ploegchefs zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	63	72	3.049	3.231		
(Helemaal) mee eens	57%	36	55%	1.679	38%	68%
Neutraal	29%	18	26%	804	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	14%	9	19%	566	11%	29%
N.v.t.		9		182		

106 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en de ploegchefs.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	64	72	3.081	3.231		
(Helemaal) mee eens	77%	49	68%	2.082	50%	77%
Neutraal	14%	9	17%	513	12%	27%
(Helemaal) mee oneens	9%	6	16%	486	7%	28%
N.v.t.		8		150		

107 - Ik voel me gewaardeerd door mijn ploegchef. [Bent u zelf ploegchef, vul dan n.v.t. in]	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	52	72	2.684	3.231		
(Helemaal) mee eens	79%	41	70%	1.883	56%	80%
Neutraal	13%	7	17%	452	8%	23%
(Helemaal) mee oneens	8%	4	13%	349	3%	22%
N.v.t.		20		547		

Geef aan of u vindt dat de ploegchefs in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

108 - Ploegchefs informeren goed naar de mening van brandweerpersoneel.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	59	72	2.822	3.231		
Ja	85%	50	76%	2.154	53%	87%
Nee	15%	9	24%	668	13%	47%
Geen mening		13		409		

109 - De manier waarop ploegchefs reageren op voorstellen van brandweermedewerkers is goed.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	54	72	2.740	3.231		
Ja	85%	46	78%	2.135	62%	87%
Nee	15%	8	22%	605	13%	38%
Geen mening		18		491		

110 - Ploegchefs bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	58	72	2.706	3.231		
Ja	76%	44	68%	1.838	46%	84%
Nee	24%	14	32%	868	16%	54%
Geen mening		14		525		

111 - Ploegchefs vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	60	72	2.782	3.231		
Ja	85%	51	72%	1.994	55%	91%
Nee	15%	9	28%	788	9%	45%
Geen mening		12		449		

112 - Ploegchefs beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	54	72	2.570	3.231		
Ja	85%	46	74%	1.902	49%	86%
Nee	15%	8	26%	668	14%	51%
Geen mening		18		661		

De volgende vragen gaan over het management van de brandweer in uw regio. Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

Hieronder volgt een aantal stellingen over het management van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

113 - Managers weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	72	3.108	3.174		
(Helemaal) mee eens	31%	22	25%	792	9%	52%
Neutraal	18%	13	27%	832	17%	38%
(Helemaal) mee oneens	51%	37	48%	1.484	21%	66%
N.v.t.		0		66		

114 - Managers weten wat er speelt op de werkvloer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	71	72	3.111	3.174		
(Helemaal) mee eens	20%	14	14%	451	4%	35%
Neutraal	20%	14	22%	693	9%	41%
(Helemaal) mee oneens	61%	43	63%	1.967	36%	80%
N.v.t.		1		63		

115 - Managers zijn transparant over de keuzes die zij maken.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	72	3.105	3.174		
(Helemaal) mee eens	15%	11	12%	366	4%	27%
Neutraal	15%	11	26%	807	14%	41%
(Helemaal) mee oneens	69%	50	62%	1.932	36%	81%
N.v.t.		0		69		

116 - Managers komen hun afspraken over het algemeen na.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	72	3.093	3.174		
(Helemaal) mee eens	17%	12	21%	651	8%	42%
Neutraal	29%	21	39%	1.209	25%	46%
(Helemaal) mee oneens	54%	39	40%	1.233	17%	58%
N.v.t.		0		81		

117 - Voor mij hoeft een manager niet per se repressieve ervaring te hebben.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	72	3.125	3.174		
(Helemaal) mee eens	32%	23	21%	643	6%	32%
Neutraal	8%	6	12%	382	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	60%	43	67%	2.100	53%	81%
N.v.t.		0		49		

118 - Managers stellen de werkvloer centraal.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	72	3.099	3.174		
(Helemaal) mee eens	19%	14	11%	346	1%	27%
Neutraal	28%	20	35%	1.072	22%	56%
(Helemaal) mee oneens	53%	38	54%	1.681	23%	73%
N.v.t.		0		75		

119 - Managers zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	70	72	3.076	3.174		
(Helemaal) mee eens	14%	10	12%	378	4%	30%
Neutraal	26%	18	35%	1.080	23%	44%
(Helemaal) mee oneens	60%	42	53%	1.618	27%	71%
N.v.t.		2		98		

120 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en het management.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	72	3.096	3.174		
(Helemaal) mee eens	19%	14	17%	531	6%	41%
Neutraal	21%	15	30%	925	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	60%	43	53%	1.640	25%	70%
N.v.t.		0		78		

121 - Ik voel mij gewaardeerd door het management. [Indien u zelf manager bent, vult u hier n.v.t. in.]	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	71	72	3.022	3.174		
(Helemaal) mee eens	24%	17	21%	639	13%	38%
Neutraal	23%	16	33%	1.001	23%	48%
(Helemaal) mee oneens	54%	38	46%	1.382	24%	61%
N.v.t.		1		152		

Geef aan of u vindt dat de managers in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

122 - De manier waarop managers reageren op voorstellen van brandweerm medewerkers is goed.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	54	72	2.357	3.174		
Ja	24%	13	31%	735	14%	69%
Nee	76%	41	69%	1.622	31%	86%
Geen mening		18		817		

123 - Managers bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	56	72	2.483	3.174		
Ja	38%	21	31%	769	6%	65%
Nee	63%	35	69%	1.714	35%	94%
Geen mening		16		691		

124 - Managers beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	54	72	2.145	3.174		
Ja	33%	18	36%	765	17%	62%
Nee	67%	36	64%	1.380	38%	83%
Geen mening		18		1.029		

125 - Managers informeren naar de mening van brandweerpersoneel.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	60	72	2.549	3.174		
Ja	52%	31	40%	1.025	24%	70%
Nee	48%	29	60%	1.524	30%	76%
Geen mening		12		625		

126 - Managers vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	58	72	2.501	3.174		
Ja	64%	37	35%	869	16%	64%
Nee	36%	21	65%	1.632	36%	84%
Geen mening		14		673		

Nu volgen enkele stellingen over leidinggevend. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Indien u zelf bevelvoerder of OvD bent, vult u n.v.t. in.

127 - Bij een uitruk weet mijn bevelvoerder wat het inhoudt om een brand te blussen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	55	72	2.410	3.169		
(Helemaal) mee eens	95%	52	93%	2.252	88%	99%
Neutraal	4%	2	3%	79	0%	6%
(Helemaal) mee oneens	2%	1	3%	79	0%	7%
N.v.t.		17		759		

128 - Bij een uitruk weet mijn Officier van Dienst wat het inhoudt om een brand te blussen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	72	2.855	3.169		
(Helemaal) mee eens	69%	45	73%	2.077	52%	86%
Neutraal	23%	15	18%	522	10%	36%
(Helemaal) mee oneens	8%	5	9%	256	4%	18%
N.v.t.		7		314		

Hieronder volgen enkele stellingen over brandweerpersoneel. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

129 - Ik vind dat brandweermensen terecht kritiek hebben op wat er niet goed is in de organisatie.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	72	3.118	3.154		
(Helemaal) mee eens	68%	49	82%	2.564	68%	91%
Neutraal	15%	11	12%	379	6%	26%
(Helemaal) mee oneens	17%	12	6%	175	1%	17%
Geen mening		0		36		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
130 - Het zijn altijd dezelfde collega's die kritiek uiten op de leiding.	70	72	3.087	3.154		
(Helemaal) mee eens	40%	28	42%	1.310	33%	55%
Neutraal	16%	11	24%	754	16%	34%
(Helemaal) mee oneens	44%	31	33%	1.023	18%	44%
Geen mening		2		67		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
131 - Ik vind dat brandweermensen zelf moeten bijdragen aan een oplossing voor problemen in de organisatie.	71	72	3.123	3.154		
(Helemaal) mee eens	89%	63	74%	2.325	66%	89%
Neutraal	10%	7	16%	493	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	1%	1	10%	305	1%	18%
Geen mening		1		31		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
132 - Ik ervaar dat er wederzijds begrip is tussen werkvloer en management: we snappen elkaars positie en verantwoordelijkheden.	72	72	3.080	3.154		
(Helemaal) mee eens	15%	11	20%	613	6%	42%
Neutraal	22%	16	31%	949	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	63%	45	49%	1.518	21%	76%
Geen mening		0		74		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
133 - Ik vind kritiek op de leiding meestal onterecht.	70	72	3.074	3.154		
(Helemaal) mee eens	24%	17	11%	336	3%	24%
Neutraal	20%	14	39%	1.207	20%	49%
(Helemaal) mee oneens	56%	39	50%	1.531	35%	66%
Geen mening		2		80		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
134 - Ik durf het op te nemen voor mijn leidinggevende.	72	72	3.097	3.154		
(Helemaal) mee eens	88%	63	78%	2.430	63%	88%
Neutraal	10%	7	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	3%	2	5%	160	2%	9%
Geen mening		0		57		

135 - Het lijkt me lastig om leiding te geven in de brandweerorganisatie.

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 71	<i>N</i> 72	<i>N</i> 3.034	<i>N</i> 3.154	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	49%	35	44%	1.327	35%	51%
Neutraal	23%	16	22%	665	14%	29%
(Helemaal) mee oneens	28%	20	34%	1.042	28%	42%
Geen mening		1		120		

Ervaring uitruk op maat

Enkele jaren terug is bij de Nederlandse brandweer de 'variabele voertuigbezetting' geïntroduceerd. Dit wordt ook wel 'uitruk op maat' genoemd. De bedoeling is het optreden van de brandweer beter af te stemmen op het type incident. Het landelijke kader voor variabele voertuigbezetting luidt als volgt:

- Na een melding rukt de brandweer standaard uit met een tankautospuiter met 6 personen (TS6) of een combinatie van voertuigen met in totaal minimaal 6 personen, zoals TS4 + SIV2 of TS4 + TS4.
- Dit is gebaseerd op brand in een woning (het zogenaamde 'maatgevend incident'). Uitrुक op maat is mogelijk bij incidenten kleiner dan het maatgevend incident 'brand in een woning'. Bij meldingen van kleinere incidenten kan gekozen worden om uit te rukken met een snel interventievoertuig met twee personen (SIV2) of een tankautospuiter met 4 personen (TS4). Er kan altijd opgeschaald worden.

De volgende vragen gaan over uw waardering voor variabele voertuigbezetting.

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 102	<i>N</i> 102	<i>N</i> 4.094	<i>N</i> 4.094	<i>min.</i>	<i>max.</i>
136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting?						
Ja	94%	96	53%	2.162	14%	96%
Nee	6%	6	47%	1.932	4%	86%

De brandweer rukt bij een maatgevend incident 'brand in een woning' altijd met minimaal 6 personen uit. Wanneer gebruik wordt gemaakt van 'variabele voertuigbezetting', hoeft dat echter niet een volledig bemande TS6 te zijn, maar kan er ook uitgerukt worden met een combinatie van voertuigen.

Vragen 137 t/m 141: Bij een maatgevend incident vind ik de volgende uitruksamenstelling acceptabel:

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 102	<i>N</i> 102	<i>N</i> 4.094	<i>N</i> 4.094	<i>min.</i>	<i>max.</i>
137 - Uitrुक met TS6.						
Ja	92%	94	97%	3.987	92%	100%
Nee	8%	8	3%	107	0%	8%

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i> 102	<i>N</i> 102	<i>N</i> 4.094	<i>N</i> 4.094	<i>min.</i>	<i>max.</i>
138 - Uitrुक met TS4 + SIV 2.						
Ja	71%	72	39%	1.603	16%	72%
Nee	29%	30	61%	2.491	28%	84%

139 - Uitruk met TS4 + TS4.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.094	4.094		
Ja	85%	87	54%	2.210	22%	89%
Nee	15%	15	46%	1.884	11%	78%

140 - Uitruk met TS4+TS6.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.094	4.094		
Ja	65%	66	66%	2.683	52%	80%
Nee	35%	36	34%	1.411	20%	48%

141 - Andere variant met een slagkracht van 6 personen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.094	4.094		
Ja	63%	64	54%	2.222	35%	70%
Nee	37%	38	46%	1.872	30%	65%

Een ander idee achter de variabele voertuigbezetting is dat de brandweer bij kleinere incidenten niet altijd met 6 personen hoeft uit te rukken. Dan is 'uitruk op maat' mogelijk.

142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.094	4.094		
10	21%	21	5%	202		
9	11%	11	4%	180		
8	21%	21	15%	615		
7	15%	15	19%	789		
6	12%	12	16%	668		
5	7%	7	13%	536		
4	4%	4	7%	304		
3	5%	5	6%	239		
2	2%	2	3%	119		
1	4%	4	11%	442		
Voldoende (6 t/m 10)	78%		60%		44%	78%
Onvoldoende (1 t/m 5)	22%		40%		22%	56%
Gemiddeld rapportcijfer	7,1		5,7		4,6	7,1

Vragen 143 t/m 159: Bij welk soort meldingen vindt u dat gewerkt kan worden met een kleinere bezetting dan een TS6? U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

143 - Brand afval/rommel.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.035	4.094		
Ja	85%	87	71%	2.882	48%	94%
Nee	15%	15	29%	1.153	6%	52%
Geen mening		0		59		

144 - Brand berm/bosschage.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.041	4.094		
Ja	72%	73	58%	2.338	38%	82%
Nee	28%	29	42%	1.703	18%	62%
Geen mening		0		53		

145 - Brand brandgerucht.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.051	4.094		
Ja	59%	60	41%	1.661	25%	62%
Nee	41%	42	59%	2.390	38%	75%
Geen mening		0		43		

146 - Brand in een container naast bebouwing.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.064	4.094		
Ja	42%	43	27%	1.100	13%	47%
Nee	58%	59	73%	2.964	53%	87%
Geen mening		0		30		

147 - Brand in een bijgebouw.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	4.061	4.094		
Ja	25%	25	14%	578	3%	29%
Nee	75%	76	86%	3.483	71%	97%
Geen mening		1		33		

148 - Brand in een woning.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.070	4.094		
Ja	10%	10	8%	322	1%	17%
Nee	90%	92	92%	3.748	83%	99%
Geen mening		0		24		

149 - Brand in een winkelgebouw.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.071	4.094		
Ja	4%	4	4%	173	1%	10%
Nee	96%	98	96%	3.898	90%	99%
Geen mening		0		23		

150 - Brand in een bedrijfsgebouw/loods.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	4.073	4.094		
Ja	5%	5	4%	168	1%	8%
Nee	95%	96	96%	3.905	92%	99%
Geen mening		1		21		

151 - Brand natuur.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	4.014	4.094		
Ja	38%	38	18%	734	6%	38%
Nee	62%	63	82%	3.280	62%	94%
Geen mening		1		80		

152 - Brand nablussen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	4.034	4.094		
Ja	59%	60	45%	1.830	28%	71%
Nee	41%	41	55%	2.204	29%	72%
Geen mening		1		60		

153 - Brand nacontrole.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	4.054	4.094		
Ja	78%	80	61%	2.453	37%	78%
Nee	22%	22	39%	1.601	22%	63%
Geen mening		0		40		

154 - Brand wegvervoer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	98	102	4.047	4.094		
Ja	54%	53	33%	1.329	14%	66%
Nee	46%	45	67%	2.718	34%	86%
Geen mening		4		47		

155 - Dier in nood.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	4.031	4.094		
Ja	73%	74	50%	2.007	34%	78%
Nee	27%	27	50%	2.024	22%	66%
Geen mening		1		63		

156 - Liftopsluiting.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	4.062	4.094		
Ja	75%	76	64%	2.592	47%	84%
Nee	25%	25	36%	1.470	16%	53%
Geen mening		1		32		

157 - OMS (automatische meldingen via het Openbaar Meldsysteem).	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	100	102	4.035	4.094		
Ja	71%	71	45%	1.816	26%	74%
Nee	29%	29	55%	2.219	26%	74%
Geen mening		2		59		

158 - Ongeval te water waarbij alleen materiële schade is.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	98	102	3.939	4.094		
Ja	63%	62	47%	1.864	28%	67%
Nee	37%	36	53%	2.075	33%	72%
Geen mening		4		155		

159 - Ongeval te water waarbij sprake is van menselijk letsel.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	4.048	4.094		
Ja	9%	9	7%	297	2%	19%
Nee	91%	92	93%	3.751	81%	98%
Geen mening		1		46		

Nu volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

160 - Variabele voertuigbezetting is een zinvolle ontwikkeling, op voorwaarde dat de melding helder is en daarmee duidelijk is welke situatie verwacht kan worden.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	78%	80	57%	2.263	39%	78%
Neutraal	5%	5	10%	399	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	17%	17	33%	1.334	16%	51%
Geen mening		0		29		

161 - Variabele voertuigbezetting is mogelijk bij bezettingsproblemen, op voorwaarde dat (vervolg)opschaling is geregeld, zodat de veiligheid is geborgd.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.995	4.025		
(Helemaal) mee eens	81%	83	61%	2.454	37%	81%
Neutraal	8%	8	9%	374	4%	14%
(Helemaal) mee oneens	11%	11	29%	1.167	11%	55%
Geen mening		0		30		

162 - Variabele voertuigbezetting biedt een uitkomst als er sprake is van onderbezetting aangezien we dan toch vlot kunnen uitrukken.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	99	102	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	64%	63	47%	1.872	25%	65%
Neutraal	9%	9	12%	469	3%	16%
(Helemaal) mee oneens	27%	27	41%	1.655	25%	66%
Geen mening		3		29		

163 - De variabele voertuigbezetting kan leiden tot onveilige situaties, doordat de brandweer niet met de juiste bezetting ter plaatse komt.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.990	4.025		
(Helemaal) mee eens	29%	30	66%	2.648	29%	83%
Neutraal	10%	10	11%	453	6%	18%
(Helemaal) mee oneens	61%	62	22%	889	10%	61%
Geen mening		0		35		

164 - Ik vind dat bij een melding 'brand' altijd standaard uitgerukt moet worden met een volledig bemande TS6, anders vind ik het niet verantwoord.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	3.989	4.025		
(Helemaal) mee eens	16%	16	57%	2.275	16%	77%
Neutraal	12%	12	11%	446	7%	17%
(Helemaal) mee oneens	72%	73	32%	1.268	13%	72%
Geen mening		1		36		

165 - Variabele voertuigbezetting is vooral een bezuinigingsmaatregel.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	3.951	4.025		
(Helemaal) mee eens	17%	17	51%	2.034	17%	80%
Neutraal	12%	12	17%	675	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	71%	72	31%	1.242	10%	71%
Geen mening		1		74		

166 - De variabele voertuigbezetting helpt om onze beschikbare capaciteit beter in te zetten: bij veel meldingen is het niet nodig om met 6 man uit te rukken.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	100	102	3.969	4.025		
(Helemaal) mee eens	66%	66	38%	1.506	23%	66%
Neutraal	12%	12	18%	731	12%	25%
(Helemaal) mee oneens	22%	22	44%	1.732	22%	62%
Geen mening		2		56		

167 - Door te werken met een variabele voertuigbezetting kan de brandweer sneller ter plaatse komen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.967	4.025		
(Helemaal) mee eens	75%	76	49%	1.953	26%	75%
Neutraal	6%	6	14%	539	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	20%	20	37%	1.475	20%	67%
Geen mening		0		58		

168 - Het werken met een variabele voertuigbezetting verbetert de kwaliteit van de hulpverlening van de brandweer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	3.981	4.025		
(Helemaal) mee eens	50%	51	16%	634	6%	50%
Neutraal	15%	15	17%	663	7%	27%
(Helemaal) mee oneens	35%	35	67%	2.684	35%	87%
Geen mening		1		44		

169 - Bij de beroepsbrandweer levert het werken met variabele voertuigbezetting niet echt voordeel op: de collega's zijn toch al in dienst op de kazerne. Bij een melding kunnen ze dan net zo goed met volledige bemanning uitrukken.

Gooi en Vechtstreek

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	100	102	3.813	4.025		
(Helemaal) mee eens	51%	51	74%	2.837	51%	87%
Neutraal	11%	11	9%	350	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	38%	38	16%	626	7%	38%
Geen mening		2		212		

170 - De variabele voertuigbezetting helpt de vrijwillige brandweer om snel ter plaatse te komen, omdat niet altijd hoeft te worden gewacht tot alle 6 collega's op de post zijn gearriveerd.

Gooi en Vechtstreek

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.957	4.025		
(Helemaal) mee eens	79%	81	50%	1.963	35%	79%
Neutraal	6%	6	15%	600	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	15%	15	35%	1.394	15%	50%
Geen mening		0		68		

171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer.

Gooi en Vechtstreek

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	97	102	3.671	4.025		
(Helemaal) mee eens	37%	36	18%	666	7%	37%
Neutraal	18%	17	23%	854	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	45%	44	59%	2.151	43%	79%
Geen mening		5		354		

172 - Ik vind de inzet van variabele voertuigbezetting prima, zo lang het maar geen brand in een gebouw betreft.

Gooi en Vechtstreek

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.928	4.025		
(Helemaal) mee eens	22%	22	27%	1.047	13%	35%
Neutraal	20%	20	18%	720	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	59%	60	55%	2.161	45%	73%
Geen mening		0		97		

Opkomsttijden

De volgende vragen gaan over opkomsttijden. De 'opkomsttijd' is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is.

De brandweer heeft in elke regio de wettelijke tijdsnormen uitgewerkt in een zogenaamd dekkingsplan. Daarin zijn de opkomsttijden verder verfijnd naar de lokale omstandigheden. Het kan dus zijn dat in uw gebied andere opkomsttijden gelden. Onderstaande vragen gaan over de opkomsttijden zoals u die voor uw kazerne of post ervaart.

173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	78	80	4.048	4.160		
Realistisch / Een beetje realistisch	81%	63	80%	3.240	63%	96%
Neutraal.	10%	8	11%	462	3%	23%
Een beetje onrealistisch / Onrealistisch	9%	7	9%	346	1%	18%
Geen mening		2		112		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Het is soms lastig om binnen de gestelde opkomsttijden ter plaatse te komen. Hieronder volgt een lijst met mogelijke knelpunten. Geef bij elk knelpunt aan of dit knelpunt bij u op de kazerne of post speelt.

174 - Onderbezetting op vrijwillige kazernes.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	79	80	3.894	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	66%	52	49%	1.906	25%	70%
Nee, dit speelt niet op mijn post	34%	27	51%	1.988	30%	75%
Geen mening		1		266		

175 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van bevelvoerder.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	76	80	3.923	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	42%	32	32%	1.272	22%	52%
Nee, dit speelt niet op mijn post	58%	44	68%	2.651	48%	78%
Geen mening		4		237		

176 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van chauffeur.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	75	80	3.955	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	41%	31	24%	937	12%	41%
Nee, dit speelt niet op mijn post	59%	44	76%	3.018	59%	88%
Geen mening		5		205		

177 - De locatie van kazernes en posten.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	74	80	3.836	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	26%	19	23%	895	9%	38%
Nee, dit speelt niet op mijn post	74%	55	77%	2.941	63%	91%
Geen mening		6		324		

178 - De wijze waarop het dekkingsplan is uitgewerkt.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	74	80	3.463	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	55%	41	43%	1.501	15%	68%
Nee, dit speelt niet op mijn post	45%	33	57%	1.962	32%	85%
Geen mening		6		697		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Hieronder volgen enkele stellingen over opkomsttijden. Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

179 - Opkomsttijden geven zinvolle informatie over de prestaties en kwaliteit van het brandweerwerk.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	78	80	4.083	4.160		
(Helemaal) mee eens	21%	16	28%	1.127	18%	37%
Neutraal	14%	11	16%	672	11%	24%
(Helemaal) mee oneens	65%	51	56%	2.284	48%	69%
Geen mening		2		77		

180 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio de opkomsttijden zorgvuldig en betrouwbaar registreert.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	76	80	3.814	4.160		
(Helemaal) mee eens	24%	18	41%	1.559	24%	64%
Neutraal	29%	22	27%	1.042	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	47%	36	32%	1.213	14%	51%
Geen mening		4		346		

181 - De burger heeft er recht op dat de brandweer er zo snel mogelijk is: het is daarom van belang te werken met harde afspraken over de opkomsttijden.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	80	80	4.103	4.160		
(Helemaal) mee eens	64%	51	65%	2.659	50%	79%
Neutraal	11%	9	17%	703	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	25%	20	18%	741	8%	31%
Geen mening		0		57		

182 - Bij de opkomsttijd wordt alleen naar het eerste voertuig gekeken dat ter plaatste komt. Ik vind dat dat een vertekend beeld van de werkelijkheid geeft.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	78	80	3.994	4.160		
(Helemaal) mee eens	58%	45	50%	2.010	29%	65%
Neutraal	12%	9	22%	895	11%	30%
(Helemaal) mee oneens	31%	24	27%	1.089	17%	43%
Geen mening		2		166		

183 - Het is logisch dat binnen de regio verschillen bestaan in opkomsttijden: het ene gebied is het andere niet.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	80	80	4.109	4.160		
(Helemaal) mee eens	76%	61	75%	3.092	67%	93%
Neutraal	6%	5	10%	422	4%	13%
(Helemaal) mee oneens	18%	14	14%	595	4%	22%
Geen mening		0		51		

184 - De opkomsttijden zijn voor de vrijwillige brandweer minder makkelijk te halen dan voor de beroepsbrandweer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	79	80	4.097	4.160		
(Helemaal) mee eens	78%	62	77%	3.174	68%	91%
Neutraal	5%	4	7%	281	1%	15%
(Helemaal) mee oneens	16%	13	16%	642	6%	26%
Geen mening		1		63		

185 - Opkomsttijden zijn vooral van belang voor brandweermanagers en politieke bestuurders.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	77	80	4.014	4.160		
(Helemaal) mee eens	52%	40	41%	1.660	29%	58%
Neutraal	10%	8	16%	660	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	38%	29	42%	1.694	30%	50%
Geen mening		3		146		

186 - Met de juiste bezetting ter plaatse komen is belangrijker dan de snelheid waarmee we ter plaatse komen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	80	80	4.106	4.160		
(Helemaal) mee eens	54%	43	67%	2.769	54%	78%
Neutraal	10%	8	17%	698	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	36%	29	16%	639	8%	36%
Geen mening		0		54		

187 - Ik vind dat we meer aandacht moeten hebben voor de meldtijd (de tijd tussen het ontdekken van de brand en de melding bij de meldkamer), aangezien de meldtijd veel belangrijker is dan de opkomsttijd.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	78	80	3.945	4.160		
(Helemaal) mee eens	45%	35	39%	1.526	30%	50%
Neutraal	31%	24	38%	1.518	27%	49%
(Helemaal) mee oneens	24%	19	23%	901	13%	28%
Geen mening		2		215		

188 - Ik vind het een gevaarlijke ontwikkeling als door preventieve maatregelen, zoals de aanwezigheid van rookmelders, opkomsttijden ruimer worden genomen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	77	80	4.043	4.160		
(Helemaal) mee eens	49%	38	63%	2.542	49%	72%
Neutraal	18%	14	18%	741	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	32%	25	19%	760	11%	32%
Geen mening		3		117		

Hieronder volgt een aantal stellingen over het dekkingsplan (de uitwerking van de opkomsttijden in uw regio). Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	79	80	3.797	4.116		
(Helemaal) mee eens	35%	28	19%	726	13%	48%
Neutraal	15%	12	23%	878	12%	34%
(Helemaal) mee oneens	49%	39	58%	2.193	29%	73%
Geen mening		1		319		

190 - De brandweer moet meer aandacht hebben voor manieren om brand te voorkomen of snel te ontdekken (o.a. brandmelders).	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	80	80	3.974	4.116		
(Helemaal) mee eens	55%	44	46%	1.817	36%	59%
Neutraal	33%	26	39%	1.548	27%	48%
(Helemaal) mee oneens	13%	10	15%	609	8%	25%
Geen mening		0		142		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	72	80	3.277	4.116		
191 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio zorgvuldig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om 'gemotiveerd af te wijken' van de opkomsttijden.						
(Helemaal) mee eens	29%	21	27%	900	14%	52%
Neutraal	26%	19	44%	1.454	26%	58%
(Helemaal) mee oneens	44%	32	28%	923	11%	45%
Geen mening		8		839		

Als een kazerne niet in staat is op tijd uit te rukken, gaat de melding door naar een andere kazerne. Hieronder volgen enkele stellingen over deze kazernevolgorde. Geef aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	80	80	4.086	4.116		
192 - Ik vind het een goede zaak dat een andere kazerne een melding kan overnemen, als dat nodig is om snel en adequaat hulp te bieden.						
(Helemaal) mee eens	91%	73	90%	3.687	86%	97%
Neutraal	5%	4	5%	198	2%	9%
(Helemaal) mee oneens	4%	3	5%	201	1%	8%
Geen mening		0		30		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	80	80	4.057	4.116		
193 - Ik vind het geen probleem dat de reactiesnelheid van vrijwillige posten iets lager ligt dan die van beroepskazernes, als er maar voldoende vrijwillige posten zijn om de regio goed te bedienen.						
(Helemaal) mee eens	79%	63	81%	3.267	58%	90%
Neutraal	6%	5	8%	312	4%	15%
(Helemaal) mee oneens	15%	12	12%	478	2%	27%
Geen mening		0		59		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	79	80	4.046	4.116		
194 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken, moet niet een andere kazerne de melding overnemen, maar moet de opkomsttijd worden aangepast.						
(Helemaal) mee eens	15%	12	16%	652	11%	23%
Neutraal	13%	10	15%	610	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	72%	57	69%	2.784	58%	78%
Geen mening		1		70		

195 - Nieuwbouw van vrijwillige brandweerposten buiten de bebouwde kom maakt het lastiger voor vrijwilligers om op tijd op de kazerne te komen, en daarmee de opkomsttijden te halen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	80	3.717	4.116		
(Helemaal) mee eens	77%	56	71%	2.655	52%	84%
Neutraal	10%	7	18%	675	10%	31%
(Helemaal) mee oneens	14%	10	10%	387	2%	17%
Geen mening		7		399		

196 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken met volledige bezetting vind ik het redelijk om ook met minder mensen uit te rukken.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	79	80	4.058	4.116		
(Helemaal) mee eens	38%	30	40%	1.611	22%	57%
Neutraal	22%	17	17%	678	12%	22%
(Helemaal) mee oneens	41%	32	44%	1.769	27%	66%
Geen mening		1		58		

Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken

Hieronder volgen enkele stellingen over werkdruk. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	63	63	3.427	3.438		
(Helemaal) mee eens	79%	50	79%	2.700	68%	91%
Neutraal	11%	7	12%	398	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	10%	6	10%	329	3%	13%
Geen mening		0		11		

198 - Op mijn kazerne/post is de personele bezetting op orde.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	63	63	3.379	3.438		
(Helemaal) mee eens	38%	24	50%	1.692	35%	77%
Neutraal	16%	10	15%	500	10%	20%
(Helemaal) mee oneens	46%	29	35%	1.187	9%	53%
Geen mening		0		59		

199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aankan.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	59	63	3.329	3.438		
(Helemaal) mee eens	29%	17	14%	474	6%	29%
Neutraal	29%	17	28%	940	18%	38%
(Helemaal) mee oneens	42%	25	58%	1.915	41%	68%
Geen mening		4		109		

200 - Als ik na het werk thuis kom, duurt het lang voor ik mijn werk heb losgelaten.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	60	63	3.334	3.438		
(Helemaal) mee eens	17%	10	11%	360	5%	21%
Neutraal	15%	9	16%	525	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	68%	41	73%	2.449	62%	82%
Geen mening		3		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over werktijden en roosters. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

201 - Ik vind het brandweerwerk goed uit te voeren volgens de regels van de arbeidstijdenwet.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	51	63	2.692	3.438		
(Helemaal) mee eens	59%	30	53%	1.414	35%	72%
Neutraal	6%	3	21%	554	6%	29%
(Helemaal) mee oneens	35%	18	27%	724	8%	48%
N.v.t.		12		746		

202 - Ik neem de verplichte rustdagen/-uren zoals voorgeschreven door de arbeidstijdenwet altijd in acht.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	41	63	2.340	3.438		
(Helemaal) mee eens	41%	17	35%	822	22%	60%
Neutraal	29%	12	26%	610	15%	35%
(Helemaal) mee oneens	29%	12	39%	908	16%	55%
N.v.t.		22		1.098		

203 - Bij het roosteren houdt de brandweer rekening met mijn wensen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	46	63	2.017	3.438		
(Helemaal) mee eens	46%	21	47%	944	16%	74%
Neutraal	28%	13	26%	526	11%	41%
(Helemaal) mee oneens	26%	12	27%	547	6%	65%
N.v.t.		17		1.421		

204 - Het is altijd mogelijk om te schuiven in het rooster.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	48	63	2.095	3.438		
(Helemaal) mee eens	58%	28	57%	1.184	37%	77%
Neutraal	17%	8	20%	420	4%	33%
(Helemaal) mee oneens	25%	12	23%	491	6%	55%
N.v.t.		15		1.343		

205 - Ik moet regelmatig een extra dienst draaien om 'gaten' in het rooster op te vangen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	43	63	1.880	3.438		
(Helemaal) mee eens	60%	26	43%	814	11%	60%
Neutraal	16%	7	27%	511	14%	54%
(Helemaal) mee oneens	23%	10	30%	555	13%	50%
N.v.t.		20		1.558		

Hieronder volgen enkele stellingen over de cultuur binnen de brandweerorganisatie. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

206 - Het is makkelijk om zaken bespreekbaar te maken binnen de brandweer.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	61	62	3.341	3.386		
(Helemaal) mee eens	46%	28	52%	1.749	38%	70%
Neutraal	20%	12	22%	719	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	34%	21	26%	873	13%	43%
Geen mening		1		45		

207 - Ik ervaar de cultuur binnen de brandweerorganisatie als veilig.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	61	62	3.352	3.386		
(Helemaal) mee eens	49%	30	60%	2.012	43%	76%
Neutraal	16%	10	22%	737	16%	31%
(Helemaal) mee oneens	34%	21	18%	603	6%	35%
Geen mening		1		34		

208 - Als ik weet hoe het werk beter kan dan zeg ik dat ook.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.358	3.386		
(Helemaal) mee eens	89%	55	89%	2.996	83%	95%
Neutraal	11%	7	8%	265	3%	13%
(Helemaal) mee oneens	0%	0	3%	97	0%	7%
Geen mening		0		28		

209 - Ik durf mijn collega's aan te spreken op hun gedrag.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.364	3.386		
(Helemaal) mee eens	95%	59	89%	3.003	84%	95%
Neutraal	5%	3	7%	250	3%	12%
(Helemaal) mee oneens	0%	0	3%	111	0%	9%
Geen mening		0		22		

210 - Ik vind dat we voldoende evalueren na een inzet.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	69%	43	70%	2.362	46%	81%
Neutraal	10%	6	12%	401	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	21%	13	18%	600	9%	40%
Geen mening		0		23		

211 - De cultuur binnen de brandweer is voldoende gericht op leren en verbeteren.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	61	62	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	59%	36	58%	1.945	38%	72%
Neutraal	15%	9	20%	668	13%	26%
(Helemaal) mee oneens	26%	16	22%	750	11%	46%
Geen mening		1		23		

212 - Als ik iets bespreekbaar maak wat ik lastig vind of waar ik het niet mee eens ben, dan word ik daar niet op 'afgerekend'.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	61	62	3.329	3.386		
(Helemaal) mee eens	56%	34	60%	1.995	39%	76%
Neutraal	28%	17	21%	710	12%	31%
(Helemaal) mee oneens	16%	10	19%	624	9%	33%
Geen mening		1		57		

Hoe ervaart u de aandacht voor fysieke en mentale gezondheid van brandweermensen in uw regio? Geef voor elk van onderstaande onderwerpen uw waardering door middel van een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.

213 - De aandacht voor de fysieke gezondheid van brandweermensen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.386	3.386		
10	5%	3	1%	36		
9	3%	2	4%	121		
8	24%	15	22%	760		
7	24%	15	32%	1.076		
6	19%	12	18%	612		
5	11%	7	10%	341		
4	6%	4	5%	170		
3	3%	2	4%	133		
2	3%	2	2%	69		
1	0%	0	2%	68		
Voldoende (6 t/m 10)	76%		77%		60%	91%
Onvoldoende (1 t/m 5)	24%		23%		9%	40%
Gemiddeld rapportcijfer	6,5		6,4		5,6	7,1

214 - De aandacht voor de mentale gezondheid van brandweermensen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	62	62	3.386	3.386		
10	3%	2	1%	28		
9	3%	2	3%	110		
8	26%	16	19%	635		
7	23%	14	31%	1.050		
6	19%	12	21%	709		
5	16%	10	12%	417		
4	6%	4	5%	175		
3	3%	2	4%	140		
2	0%	0	2%	62		
1	0%	0	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	74%		75%		55%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	26%		25%		10%	45%
Gemiddeld rapportcijfer	6,6		6,3		5,6	6,9

215 - De aandacht voor post-traumatische stress (PTSS).	Gooi en Vechtstreek		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	62	62	3.386	3.386		
10	3%	2	1%	35		
9	3%	2	4%	121		
8	26%	16	18%	619		
7	21%	13	25%	841		
6	23%	14	20%	689		
5	16%	10	15%	511		
4	6%	4	7%	231		
3	2%	1	5%	161		
2	0%	0	2%	78		
1	0%	0	3%	100		
Voldoende (6 t/m 10)	76%		68%		49%	84%
Onvoldoende (1 t/m 5)	24%		32%		16%	51%
Gemiddeld rapportcijfer	6,6		6,1		5,3	6,8

216 - De aandacht voor agressie en geweld tegen hulpverleners.	Gooi en Vechtstreek		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	62	62	3.386	3.386		
10	5%	3	1%	47		
9	3%	2	4%	142		
8	27%	17	20%	689		
7	27%	17	29%	995		
6	21%	13	20%	685		
5	11%	7	13%	436		
4	2%	1	5%	172		
3	2%	1	3%	114		
2	2%	1	1%	46		
1	0%	0	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	84%		76%		62%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	16%		24%		10%	38%
Gemiddeld rapportcijfer	6,9		6,4		5,8	7,1

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.386	3.386		
10	11%	7	4%	122		
9	3%	2	11%	365		
8	40%	25	31%	1.061		
7	34%	21	30%	1.021		
6	10%	6	13%	446		
5	0%	0	6%	208		
4	0%	0	2%	73		
3	2%	1	1%	32		
2	0%	0	1%	28		
1	0%	0	1%	30		
Volgende (6 t/m 10)	98%		89%		83%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	2%		11%		2%	17%
Gemiddeld rapportcijfer	7,6		7,2		6,7	7,8

Hieronder volgen enkele stellingen over de aandacht voor veilig werken in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.338	3.343		
(Helemaal) mee eens	71%	44	70%	2.326	49%	87%
Neutraal	16%	10	17%	560	6%	28%
(Helemaal) mee oneens	13%	8	14%	452	2%	23%
N.v.t.		0		5		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.339	3.343		
(Helemaal) mee eens	71%	44	73%	2.430	59%	86%
Neutraal	15%	9	14%	451	4%	22%
(Helemaal) mee oneens	15%	9	14%	458	5%	23%
N.v.t.		0		4		

	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.336	3.343		
(Helemaal) mee eens	85%	53	82%	2.745	68%	94%
Neutraal	13%	8	14%	459	4%	27%
(Helemaal) mee oneens	2%	1	4%	132	1%	7%
N.v.t.		0		7		

221 - De regels voor schoon werken zijn zo streng dat ze in de praktijk niet goed na te leven zijn.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	61	62	3.314	3.343		
(Helemaal) mee eens	51%	31	46%	1.523	28%	63%
Neutraal	21%	13	24%	811	15%	32%
(Helemaal) mee oneens	28%	17	30%	980	17%	44%
N.v.t.		1		29		

222 - De vele regels om veilig te werken zijn er niet voor niets: veiligheid gaat voor alles.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.332	3.343		
(Helemaal) mee eens	76%	47	66%	2.215	57%	80%
Neutraal	16%	10	24%	802	11%	31%
(Helemaal) mee oneens	8%	5	9%	315	6%	17%
N.v.t.		0		11		

223 - Ik durf mijn collega's aan te spreken als ik zie dat zij regels om veilig te werken niet volledig naleven.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	95%	59	90%	2.993	85%	97%
Neutraal	5%	3	8%	253	2%	11%
(Helemaal) mee oneens	0%	0	2%	71	0%	5%
N.v.t.		0		26		

224 - Veilig werken begint met vakbekwaamheid.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.336	3.343		
(Helemaal) mee eens	90%	56	89%	2.985	82%	96%
Neutraal	5%	3	6%	211	1%	13%
(Helemaal) mee oneens	5%	3	4%	140	1%	11%
N.v.t.		0		7		

225 - Ik zou veiliger kunnen werken als ik vaker realistisch kan oefenen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	61	62	3.318	3.343		
(Helemaal) mee eens	69%	42	54%	1.779	38%	80%
Neutraal	10%	6	23%	747	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	21%	13	24%	792	7%	36%
N.v.t.		1		25		

226 - De vakbekwaamheid van sommige collega's vind ik uit oogpunt van veiligheid niet voldoende.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.297	3.343		
(Helemaal) mee eens	34%	21	43%	1.416	32%	65%
Neutraal	40%	25	30%	973	17%	43%
(Helemaal) mee oneens	26%	16	28%	908	14%	36%
N.v.t.		0		46		

227 - Ik ben voldoende op mijn collega's ingespeeld om samen veilig te kunnen werken.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	73%	45	79%	2.634	50%	89%
Neutraal	23%	14	14%	450	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	5%	3	7%	233	2%	25%
N.v.t.		0		26		

228 - Variabele voertuigbezetting en veilig werken kunnen goed samen gaan.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.275	3.343		
(Helemaal) mee eens	66%	41	47%	1.550	30%	66%
Neutraal	16%	10	15%	495	5%	23%
(Helemaal) mee oneens	18%	11	38%	1.230	18%	55%
N.v.t.		0		68		

Hieronder volgen enkele stellingen over het preventief periodiek medisch onderzoek, het PPMO. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

229 - Ik vind dat het PPMO goed aansluit op de praktijk.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.237	3.343		
(Helemaal) mee eens	42%	26	49%	1.596	35%	65%
Neutraal	10%	6	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	48%	30	35%	1.134	21%	51%
Geen mening		0		106		

230 - Ik vind dat in het PPMO rekening moet worden gehouden met verschillen tussen brandweermensen, zoals man/vrouw, of oud/jong.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.269	3.343		
(Helemaal) mee eens	48%	30	47%	1.532	32%	67%
Neutraal	8%	5	11%	347	5%	17%
(Helemaal) mee oneens	44%	27	43%	1.390	25%	59%
Geen mening		0		74		

231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	61	62	3.258	3.343		
(Helemaal) mee eens	52%	32	54%	1.760	34%	74%
Neutraal	13%	8	16%	525	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	34%	21	30%	973	16%	50%
N.v.t.		1		85		

232 - Heeft u in de afgelopen 12 maanden een PPMO-test gedaan?	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	62	62	3.343	3.343		
Ja	92%	57	78%	2.600	33%	95%
Nee	8%	5	22%	743	5%	67%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre deze voor u klopt.

233 - Bij een ongeval op het werk zorgt de brandweer goed voor je.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	37	62	1.813	3.343		
Ja	86%	32	80%	1.451	63%	92%
Nee	14%	5	20%	362	8%	38%
Geen mening		25		1.530		

234 - Aansprakelijkheid en rechtsbijstand zijn voor mij door de brandweer goed geregeld.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	35	62	1.677	3.343		
Ja	83%	29	78%	1.304	55%	94%
Nee	17%	6	22%	373	6%	45%
Geen mening		27		1.666		

235 - Ik weet dat ik goed verzekerd ben voor de risico's die het brandweerwerk met zich meebrengt.	Gooi en Vechtstreek		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	40	62	2.260	3.343		
Ja	93%	37	72%	1.632	48%	93%
Nee	8%	3	28%	628	8%	52%
Geen mening		22		1.083		