

<b>Vergadering</b>	Algemeen Bestuur
<b>Datum</b>	26 mei 2023
<b>Portefeuillehouder</b>	De heer Pijl, namens de Portefeuillehouder Brandweezorg
<b>Onderwerp</b>	Herziening uitgangspunten ontwikkeling brandweezorg
<b>Agendapunt</b>	2.5.1.
<b>Bijlage nr</b>	-
<b>Voorstel</b>	Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld om: <ol style="list-style-type: none"><li>1. In te stemmen met het voorstel om de bestuurlijke uitgangspunten van brandweer 360 (vastgesteld op 6 december 2019) te herzien.</li><li>2. In te stemmen met de geherformuleerde uitgangspunten.</li></ol>
<b>Besluit</b>	Akkoord / Niet akkoord / Anders nl.

## Kern en beoogd effect

Het Algemeen Bestuur heeft op 6 december 2019 de uitgangspunten vastgesteld die ten grondslag lagen aan Brandweer 360, het programma dat is geïnitieerd om binnen Noord-Holland Noord tot een toekomstbestendig brandweerstelsel te komen. Aanleiding hiervoor was een viertal urgenties die de brandweer in een snel veranderende samenleving op zich af ziet komen, namelijk:

1. Paraatheid die onder druk staat en uitdagingen op vitaliteit bij diverse posten.
2. Kazernes met een zeer gering aantal inzetten en voorzienbare risico's in het optreden.
3. Toenemende complexiteit van incidenten en een veranderende vraag aan de brandweer.
4. Noodzaak tot innovatie en nieuwe werkwijzen (o.a. door toedoen van de energietransitie).

Als gevolg van de beschreven urgenties worden knelpunten binnen de organisatie steeds meer zichtbaar en voelbaar. Daarom heeft de brandweermanorganisatie stappen gezet om zich binnen de begroting door te ontwikkelen. Kijkend naar de komende beleidsperiode(n) blijkt een verdere ontwikkeling van de brandweezorg noodzakelijk om toekomstbestendige brandweezorg te leveren. Het fundament van deze essentiële ontwikkeling van de brandweer ligt besloten in het vaststellen van bestuurlijke uitgangspunten. Dit voorstel vraagt het Algemeen Bestuur de hernieuwde uitgangspunten vast te stellen.

Wat betreft uitgangspunten voor de ontwikkeling van de brandweer worden de volgende uitgangspunten voorgesteld:

- De kadernota perioden 2025, 2026, 2027 worden gebruikt om de basis te bestendigen voor toekomstbestendige brandweezorg.
- De brandweer blijft voldoen aan wettelijke-, bestuurlijke- en juridische kaders.
- Het werken met een budgettair neutraal kader wordt losgelaten.
- We gaan uit van het huidige fijnmazige model.
- De besluitvorming is zoveel als mogelijk gebaseerd op data, wat vraagt om openheid van de gehele organisatie.
- De regio blijft inzetten op innovatie en de brandweer assistent.
- De regio blijft inzetten op preventie, in samenwerking met gemeenten en burgers.

## Motivering

---

De vier urgenties bieden richting voor toekomstige (beleids)ontwikkeling van de brandweer voor een toekomstbestendige brandweezorg. Dit is vertaald naar de eerdergenoemde uitgangspunten. Onderstaand worden de uitgangspunten toegelicht. Deze uitgangspunten hebben betrekking op de komende beleidsperiode en kunnen in de loop der jaren verdere nuancering vergen. Immers, risico's zijn dynamisch en dus ook brandweezorg. De verdere nuancering zal dan op basis van de toekomstige context worden uitgewerkt in het (meerjarig)beleidsplan.

Motivering uitgangspunten in willekeurige volgorde:

- *De kadernota perioden 2025, 2026, 2027 worden gebruikt om de basis te bestendigen voor toekomstbestendige brandweezorg*  
Sinds de regionalisering is de regionale brandweezorg naar een uniform basisniveau gebracht. Echter verandert de samenleving waardoor nieuwe risico's ontstaan. Dit heeft direct gevolgen voor de inrichting van brandweezorg, wat leidt tot de 4 genoemde urgenties. Hierdoor ontstaan verschillende knelpunten in de regionale brandweezorg. De ambitie is om de kadernota perioden van 2025 tot 2027 te gebruiken om brandweezorg in relatie tot deze urgenties te bestendigen. De jaren in aanloop naar deze doorontwikkeling wordt (beleidsmatig) voorgesorteerd om uitwerking van deze ambitie soepel te laten verlopen.
- *De brandweer blijft voldoen aan wettelijke-, bestuurlijke- en juridische kaders*  
Het nieuwe dekkingsplan wordt opgesteld op basis van de in 2022 door de minister vastgestelde kaders van gebiedsgebonden opkomsttijden. Daarnaast dient te worden voldaan aan kaders en afspraken op het gebied van de dekking, de wijze van uitruk, specialismen zoals de duiktaak, de vakbekwaamheid en de rechtspositie van vrijwilligers. Hierbinnen blijft ruimte voor experimenten met heldere kaders en evaluaties.
- *Het werken met een budgettair neutraal kader wordt losgelaten*  
Sinds de regionalisering in 2015 is bezuinigd op de Veiligheidsregio waaronder Brandweezorg. Behoudens een indexatie en een taakstelling bleef de begroting ongewijzigd, onder de noemer beleidsarme begroting. Voor een nadere financiële onderbouwing verwijzen wij u naar bijlage 1 van dit document. De (brandweer)organisatie functioneert maar kan met deze begroting beperkt versterken of knelpunten aanpakken. Om de urgenties aan te pakken dient het in 2019 vastgestelde budgettair neutrale kader te worden losgelaten. Een nadere uitwerking van de nieuwe (financiële) uitgangspunten Brandweezorg wordt via het reguliere bestuurlijke proces voorgelegd aan het bestuur nadat een meer gedetailleerde concretisering van de urgenties is vormgegeven.
- *We gaan uit van het huidige fijnmazige model*  
De regio is trots op de fijnmazigheid en lokale verbondenheid van de brandweer. Deze fijnmazigheid is en blijft het uitgangspunt met ruimte voor lokaal maatwerk en inzet voor de lokale omgeving, en samenwerking tussen posten onderling.

- *De besluitvorming is zoveel als mogelijk gebaseerd op data*  
Om tot besluitvorming te komen is naast de wettelijke- en andere juridische kaders data nodig over onderwerpen als uitruktijden en vakbekwaamheid. Dit vraagt iets van de organisatie als geheel inclusief de posten. Ordentelijke besluitvorming veronderstelt kwalitatief sterke data om te komen tot zorgvuldig en transparant beeld van onze regio.
- *De regio blijft inzetten op innovatie en de brandweer assistent*  
De samenleving verandert wat andere manieren van brandweezorg vergt maar ook mogelijk maakt. Onder andere de energietransitie, vergrijzing en klimaatverandering vragen om een andere vorm van brandweezorg. Regionaal wordt gewerkt aan nieuwe innovaties met inzet op de brandweerassistenten en risicogerichte brandweezorg. Door de brandweezorg blijvend af te stemmen op landelijke en regionale innovaties ontstaat een breed inzetbare en toekomstbestendige organisatie.
- *De regio blijft inzetten op preventie, in samenwerking met gemeenten en burgers*  
Preventie is essentieel, voorkomen is immers beter dan genezen. Brandweezorg dient daarom te intensiveren qua preventieve maatregelen, waarbij preventie breed wordt geïnterpreteerd variërend van thema's vanuit Veilig Leven tot het benutten van het netwerk en het sluiten van nieuwe partnerships. Hierbij gaat de aandacht primair uit naar de kwetsbare doelgroepen, thuiswonend en op zorglocaties, voor wie zelfredzaamheid geen vanzelfsprekendheid (meer) is.

### Communicatie

---

De commissie Brandweezorg geeft periodiek terugkoppeling over de voortgang over de doorontwikkeling Brandweezorg aan het Algemeen Bestuur.

### Uitvoering

---

Na besluitvorming in het Algemeen Bestuur wordt gestart met de beleidsontwikkeling voor de doorontwikkeling Brandweezorg.