

Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel

Regionaal beeld
2021

Noord-Holland-Noord

Nederlands Instituut Publieke Veiligheid
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
www.nipv.nl
info@nipv.nl
026 355 24 00

Colofon

Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (2022). *Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel. Regionaal beeld, november – december 2021, Noord-Holland Noord*. Arnhem: Nederlands Instituut Publieke Veiligheid.

Opdrachtgever:	Veiligheidsberaad
Contactpersoon:	Lydia van der Hulst
Titel:	Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel Regionaal beeld, november – december 2021, Noord-Holland-Noord
Datum:	17-mrt-22
Auteurs:	Karin Dangermond MSc MA, Jana Domrose MSc, dr. ing. Margrethe Kobes, Vera Oosterveen MSc, Linda Wolfs BBA
Onderzoeksleider:	Karin Dangermond MSc MA
Algemeen projectleider:	Lydia van der Hulst
Review:	dr.ir. Ricardo Weewer, prof. dr. Bert Felling
Eindverantwoordelijk:	dr.ir. Ricardo Weewer

De opzet van dit tabellenboek

Dit tabellenboek maakt deel uit van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2021. Voor elke veiligheidsregio is een afzonderlijk tabellenboek opgesteld. Daarin treft de lezer na de vraag of stelling eerst de score voor de desbetreffende regio in procenten en in absolute aantallen respondenten. Naast de regionale score volgt vervolgens de landelijke score. Deze score wordt eveneens zowel weergegeven als percentage als in absolute aantallen. De laatste kolommen laten - geanonimiseerd - zien wat de score is van de brandweerregio met de laagste (kolom 'min.') respectievelijk de hoogste (kolom 'max.') score bij de desbetreffende antwoordcategorie. Dit geeft een indruk van de spreiding per vraag.

Voor een meerderheid van de vragen in het belevingsonderzoek geldt dat deze zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen, waarbij respondenten op een 5-puntsschaal konden antwoorden. In het tabellenboek worden de resultaten voor deze vragen gepresenteerd in een vorm waarbij de score voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens', respectievelijk 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens' samen zijn genomen. Zo kan de lezer snel zien welk percentage respondenten het eens cq. oneens is met een bepaalde stelling. Bij elke vraag wordt het totaal aantal respondenten vermeld dat de desbetreffende vraag beantwoord heeft (N, niet geursiveerd). Per antwoordmogelijkheid staat aangegeven wat het absolute aantal respondenten is dat die antwoordmogelijkheid heeft gekozen.

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding van de gepresenteerde resultaten. Hiervoor wordt verwezen naar de landelijke rapportage, waarin per onderzoeksthema uitsplitsingen naar relevante respondentkenmerken worden beschreven. Opgemerkt wordt ten slotte, dat de landelijke scores nadrukkelijk niet zijn bedoeld als normatief ijkpunt. De aldaar gevonden verbanden en uitsplitsingen mogen niet zondermeer van toepassing worden verklaard als zijnde de regionale werkelijkheid. Ook merken we op dat de regionale scores dienen te worden geïnterpreteerd tegen de achtergrond en context van de desbetreffende regio.

Inhoudsopgave

Kenmerken van de deelnemers	5
Veranderingen in beleving ten opzichte van 2017	7
Beleving van de coronacrisis	10
Algemeen beeld	11
Betrokkenheid bij het werk	13
Vrijwilligersbeleid	15
Organisatiecultuur	17
Verhouding werkvloer en management	20
Regelruimte	23
Organisatievisie	25
Vakbekwaamheid	29
Werkdruk	33
Veilig en gezond werken	36
Uitruk op maat	40
Opkomsttijden	44

Kenmerken van de deelnemers

1. Wat is uw geslacht?	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	365	365	6.126	6.126		
Man	95%	347	94%	5.783	90%	98%
Vrouw	5%	18	6%	343	2%	10%

2. Wat is uw leeftijd?	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	362	362	6.105	6.105		
Jonger dan 25 jaar	5%	18	3%	209	0%	8%
25 tot 35 jaar	22%	79	21%	1.269	12%	29%
35 tot 45 jaar	31%	113	30%	1.842	24%	37%
45 tot 55 jaar	25%	90	31%	1.897	19%	37%
55 tot 65 jaar	17%	60	14%	853	9%	18%
65 jaar en ouder	1%	2	1%	35	0%	1%

3. Hoeveel jaar werkt u bij de brandweer in een repressieve functie? Tel al uw dienstjaren mee.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	365	365	6.126	6.126		
Minder dan 5 jaar	22%	80	16%	1.003	10%	26%
5 tot 10 jaar	13%	47	14%	881	8%	22%
10 tot 15 jaar	21%	75	17%	1.066	12%	23%
15 tot 20 jaar	12%	45	14%	852	8%	18%
20 tot 25 jaar	14%	50	15%	927	11%	20%
25 tot 30 jaar	7%	25	10%	614	7%	15%
30 jaar of meer	12%	43	13%	783	8%	17%

4. Werkt u momenteel als beroeps in repressieve dienst of als vrijwilliger, of beide?	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	365	365	6.126	6.126		
Beroeps in repressieve dienst	5%	19	14%	883	3%	56%
Vrijwilliger in repressieve dienst	77%	280	66%	4.071	15%	84%
Beide	18%	66	19%	1.172	8%	40%

	Regio		Nederland	
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	365	365	6.126	6.126
Amsterdam-Amstelland	0%	0	1%	63
Brabant-Noord	0%	0	5%	306
Brabant-Zuidoost	0%	0	6%	348
Drenthe	0%	0	4%	268
Flevoland	0%	0	1%	82
Fryslân	0%	0	5%	325
Gelderland-Midden	0%	0	4%	221
Gelderland-Zuid	0%	0	3%	196
Gooi en Vechtstreek	0%	0	2%	120
Groningen	0%	0	3%	185
Haaglanden	0%	0	2%	114
Hollands Midden	0%	0	5%	309
IJsselland	0%	0	4%	227
Kennemerland	0%	0	3%	165
Limburg-Noord	0%	0	3%	160
Midden- en West-Brabant	0%	0	7%	428
Noord- en Oost-Gelderland	0%	0	3%	208
Noord-Holland-Noord	100%	365	6%	365
Rotterdam-Rijnmond	0%	0	4%	237
Twente	0%	0	4%	247
Utrecht	0%	0	9%	528
Zaanstreek-Waterland	0%	0	3%	205
Zeeland	0%	0	6%	358
Zuid-Holland-Zuid	0%	0	4%	265
Zuid-Limburg	0%	0	3%	196

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	365	365	6.126	6.126		
Manschap	59%	215	57%	3.520	48%	65%
Bevelvoerder	38%	137	36%	2.203	30%	42%
Officier	4%	13	7%	403	3%	13%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	360	365	6.049	6.126		
Basisonderwijs	0%	0	0%	14	0%	2%
Lager beroepsonderwijs (lbo, vmbo)	4%	14	6%	341	3%	9%
Middelbaar algemeen voortgezet onderwijs (mavo)	6%	22	7%	418	2%	12%
Hoger algemeen voortgezet onderwijs (havo)	5%	17	3%	211	1%	10%
Vorbereidend wetenschappelijk onderwijs (vwo)	1%	5	0%	30	0%	2%
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)	53%	191	53%	3.219	36%	63%
Hoger beroepsonderwijs (hbo)	27%	96	26%	1.600	14%	35%
Wetenschappelijk onderwijs (wo)	4%	15	4%	216	1%	11%
Onbekend		5		77		

Veranderingen in beleving ten opzichte van 2017

8. Heeft u eerder, in 2017, aan het landelijke belevingsonderzoek onder repressief brandweerpersoneel meegedaan?	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	365	365	6.126	6.126		
Ja	42%	155	42%	2.576	29%	59%
Nee	30%	110	26%	1.589	16%	35%
Weet ik niet meer	27%	100	32%	1.961	20%	44%

Indien ja, is uw beleving van de volgende onderwerpen veranderd ten opzichte van 2017?

9. Organisatiecultuur: De samenstelling van de organisatie en de manier waarop mensen met elkaar omgaan	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	34%	52	33%	856	19%	46%
Ja, positiever geworden	9%	14	21%	538	9%	50%
Ja, negatiever geworden	57%	89	46%	1.182	24%	60%

10. Uw betrokkenheid bij en beleving van uw (vrijwilligers)werk: Drijfveren, motivatie en carrièremogelijkheden	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	41%	64	48%	1.242	35%	58%
Ja, positiever geworden	8%	12	18%	466	8%	38%
Ja, negatiever geworden	51%	79	34%	868	12%	56%

11. Regelruimte: Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om:- zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werkzaamheden wilt uitvoeren- zelf oplossingen te kunnen bedenken- zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	41%	63	46%	1.179	33%	54%
Ja, positiever geworden	10%	16	23%	589	10%	46%
Ja, negatiever geworden	49%	76	31%	808	12%	49%

12. Veilig en gezond werken: Denk aan arbeidsomstandigheden, gezondheid en PPMO	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	57%	89	48%	1.248	32%	57%
Ja, positiever geworden	23%	36	35%	910	23%	49%
Ja, negatiever geworden	19%	30	16%	418	5%	26%

13. Vrijwilligersbeleid: Denk aan werving, selectie en positie in de organisatie	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	43%	66	43%	1.105	21%	56%
Ja, positiever geworden	11%	17	22%	567	10%	48%
Ja, negatiever geworden	46%	72	35%	904	21%	65%

14. Verhouding werkvloer en leiding: Denk aan waardering en ondersteuning	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	40%	62	40%	1.026	23%	52%
Ja, positiever geworden	8%	13	19%	479	8%	37%
Ja, negatiever geworden	52%	80	42%	1.071	22%	56%

15. Vakbekwaamheid, oefenen en trainen: Denk aan inhoud en organisatie	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	42%	65	33%	840	14%	46%
Ja, positiever geworden	18%	28	25%	634	9%	42%
Ja, negatiever geworden	40%	62	43%	1.102	21%	77%

16. Werkdruk: Denk aan combinatie werk en privé, bezetting en belasting	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	67%	104	64%	1.646	37%	77%
Ja, positiever geworden	5%	8	8%	216	4%	17%
Ja, negatiever geworden	28%	43	28%	714	17%	49%

17. Ervaring uitruk op maat: Denk aan nut en noodzaak	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	47%	73	48%	1.230	32%	66%
Ja, positiever geworden	21%	32	29%	735	9%	44%
Ja, negatiever geworden	32%	50	24%	611	9%	32%

18. Organisatievisie en brandveilig leven: Toekomst en ontwikkelingen	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	155	155	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	48%	74	52%	1.346	40%	66%
Ja, positiever geworden	23%	36	28%	733	13%	42%
Ja, negatiever geworden	29%	45	19%	497	11%	30%

19. Opkomstijden: Denk aan haalbaarheid, toepassing en kwaliteit	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 155	<i>N</i> 155	<i>N</i> 2.576	<i>N</i> 2.576	min.	max.
Nee, niet veranderd	52%	80	54%	1.385	42%	67%
Ja, positiever geworden	9%	14	16%	406	7%	27%
Ja, negatiever geworden	39%	61	30%	785	15%	50%

Beleving van de coronacrisis

De coronapandemie en de bijbehorende maatregelen hebben mogelijk effect (gehad) op uw beleving van de brandweer(organisatie). Zijn de volgende onderwerpen volgens u veranderd door de coronapandemie?

20. Het groepsgevoel op uw post	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	365	365	6.126	6.126		
Nee, niet veranderd	45%	166	47%	2.857	36%	56%
Ja, positiever geworden	5%	20	9%	557	3%	20%
Ja, negatiever geworden	49%	179	44%	2.712	34%	60%

21. Uw motivatie	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	365	365	6.126	6.126		
Nee, niet veranderd	65%	239	68%	4.179	59%	75%
Ja, positiever geworden	5%	18	8%	468	5%	11%
Ja, negatiever geworden	30%	108	24%	1.479	16%	31%

22. Uw paraatheid	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	365	365	6.126	6.126		
Nee, niet veranderd	71%	260	73%	4.443	52%	82%
Ja, positiever geworden	11%	41	17%	1.032	10%	30%
Ja, negatiever geworden	18%	64	11%	651	5%	18%

23. Uw vakbekwaamheid	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	365	365	6.126	6.126		
Nee, niet veranderd	65%	236	50%	3.080	38%	65%
Ja, positiever geworden	7%	27	9%	555	5%	16%
Ja, negatiever geworden	28%	102	41%	2.491	27%	57%

Algemeen beeld

24. Ik vind dat de brandweer in mijn regio zich over het algemeen in de goede richting ontwikkelt.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 316	<i>N</i> 316	<i>N</i> 5.427	<i>N</i> 5.427	min.	max.
(Helemaal) mee eens	24%	75	31%	1.699	19%	55%
Neutraal	26%	82	31%	1.706	22%	42%
(Helemaal) mee oneens	50%	159	37%	2.022	20%	53%

25. Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werkzaamheden bij de brandweer? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 314	<i>N</i> 314	<i>N</i> 5.364	<i>N</i> 5.364	min.	max.
10	3%	9	2%	134		
9	7%	21	10%	532		
8	33%	104	40%	2.148		
7	32%	101	29%	1.578		
6	12%	39	11%	594		
5	7%	22	4%	215		
4	3%	9	1%	77		
3	1%	4	1%	43		
2	0%	1	0%	18		
1	1%	4	0%	25		
Voldoende (6 t/m 10)	87%		93%		87%	97%
Onvoldoende (1 t/m 5)	13%		7%		3%	13%
Gemiddeld rapportcijfer	7,1		7,4		7,1	7,7

26. Ik vind dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen in de goede richting ontwikkelt.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 316	<i>N</i> 316	<i>N</i> 5.427	<i>N</i> 5.427	min.	max.
(Helemaal) mee eens	26%	83	36%	1.934	24%	48%
Neutraal	38%	121	37%	2.003	25%	45%
(Helemaal) mee oneens	35%	112	27%	1.490	17%	43%

27. Mijn directe omgeving (familie, vrienden, kennissen) waarden mij voor mijn (vrijwilligers)werk bij de brandweer.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 316	<i>N</i> 316	<i>N</i> 5.427	<i>N</i> 5.427	min.	max.
(Helemaal) mee eens	86%	271	85%	4.621	79%	89%
Neutraal	9%	29	10%	537	7%	16%
(Helemaal) mee oneens	5%	16	5%	269	3%	9%

28. Ik zou de brandweer aanbevelen als een fijne plek om te werken.	Regio		Nederland		min.	max.
	N 316	N 316	N 5.427	N 5.427		
(Helemaal) mee eens	50%	159	60%	3.272	46%	78%
Neutraal	34%	107	28%	1.530	14%	40%
(Helemaal) mee oneens	16%	50	12%	625	7%	28%

29. Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de organisatie van de brandweer in uw regio? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Regio		Nederland		min.	max.
	N 316	N 316	N 5.427	N 5.427		
10	0%	1	0%	24		
9	1%	4	2%	131		
8	16%	50	23%	1.261		
7	34%	107	33%	1.788		
6	23%	72	22%	1.176		
5	13%	41	10%	525		
4	3%	10	5%	285		
3	5%	15	2%	122		
2	3%	9	1%	61		
1	2%	7	1%	54		
Voldoende (6 t/m 10)	74%		81%		69%	92%
Onvoldoende (1 t/m 5)	26%		19%		8%	31%
Gemiddeld rapportcijfer	6,1		6,5		6,0	7,2

30. Waar voelt u zich als brandweerman/-vrouw het meest mee verbonden?	Regio		Nederland		min.	max.
	N 316	N 316	N 5.427	N 5.427		
Met de brandweer in Nederland	3%	9	2%	105	0%	4%
Met de brandweerregio/veiligheidsregio waarin ik werk	8%	25	12%	627	7%	30%
Met de gemeente waar ik voor de brandweer werk	10%	32	7%	369	2%	14%
Met de post/kazerne waar ik voor de brandweer werk	79%	250	80%	4.326	58%	85%

Betrokkenheid bij het werk

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u uzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

31. Ik blijf bij deze organisatie werken omdat dit om bepaalde redenen noodzakelijk is; niet omdat ik dit zo graag wil.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 314	<i>N</i> 314	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386	min.	max.
(Helemaal) mee eens	14%	43	13%	711	5%	22%
Neutraal	15%	48	14%	779	11%	19%
(Helemaal) mee oneens	71%	223	72%	3.896	63%	84%

32. Mijn leven zou verstoord raken als ik bij de brandweer zou moeten stoppen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 314	<i>N</i> 314	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386	min.	max.
(Helemaal) mee eens	33%	105	40%	2.173	31%	58%
Neutraal	19%	61	17%	932	12%	26%
(Helemaal) mee oneens	47%	148	42%	2.281	23%	51%

33. Ik werk bij de brandweer omdat ik het maatschappelijk belangrijk vind.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 314	<i>N</i> 314	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386	min.	max.
(Helemaal) mee eens	78%	244	82%	4.409	69%	92%
Neutraal	14%	43	13%	681	6%	23%
(Helemaal) mee oneens	9%	27	5%	296	3%	10%

34. Ik werk bij de brandweer omdat ik mij verantwoordelijk voel voor veiligheid.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 314	<i>N</i> 314	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386	min.	max.
(Helemaal) mee eens	76%	238	79%	4.268	74%	88%
Neutraal	18%	57	15%	815	8%	19%
(Helemaal) mee oneens	6%	19	6%	303	2%	11%

35. Ik ben er trots op dat ik brandweerman/-vrouw ben.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 314	<i>N</i> 314	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386	min.	max.
(Helemaal) mee eens	87%	274	90%	4.860	81%	96%
Neutraal	11%	33	7%	395	4%	11%
(Helemaal) mee oneens	2%	7	2%	131	0%	9%

36. Ik ga met plezier naar mijn (vrijwilligers)werk bij de brandweer.	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	314	314	5.386	5.386		
(Helemaal) mee eens	82%	259	86%	4.615	80%	93%
Neutraal	13%	40	11%	568	5%	16%
(Helemaal) mee oneens	5%	15	4%	203	2%	7%

37. Het (vrijwilligers)werk bij de brandweer biedt mij de ruimte mij verder te ontwikkelen.	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	314	314	5.386	5.386		
(Helemaal) mee eens	54%	168	57%	3.085	47%	71%
Neutraal	28%	88	27%	1.468	19%	35%
(Helemaal) mee oneens	18%	58	15%	833	10%	23%

38. De brandweer biedt mij de mogelijkheid carrière te maken.	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	314	314	5.386	5.386		
(Helemaal) mee eens	24%	75	32%	1.703	24%	55%
Neutraal	42%	132	40%	2.148	29%	46%
(Helemaal) mee oneens	34%	107	28%	1.535	15%	37%

39. Kies twee belangrijkste factoren gerelateerd aan betrokkenheid bij het werk.	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
<i>Respondenten mochten twee antwoordopties aankruisen.</i>						
<i>De tabel toont het aantal malen dat een antwoord gegeven is.</i>						
<i>De kolom met percentages telt op tot 200%.</i>	303	303	5.240	5.240		
Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen als mens.	22%	66	19%	994		
Ik kan groeien in het brandweervak.	8%	25	9%	461		
Ik kan verantwoordelijkheid nemen.	15%	45	16%	846		
Ik kan iets betekenen voor mijn medemens.	67%	202	65%	3.424		
Ik voel mij thuis bij de brandweer.	17%	51	21%	1.076		
Ik houd ervan regelmatig een uitruk mee te maken.	36%	110	35%	1.814		
Ik houd van het sociale contact met mijn collega's.	35%	106	36%	1.864		

Vrijwilligersbeleid

Nu volgen enkele stellingen over de vrijwillige brandweer in uw regio.

Ook als u zelf beroeps bent, kunt u deze vragen invullen, gebruik makend van de kennis die u over de vrijwillige brandweer hebt.

40. Het werk als vrijwilliger is goed te combineren met een baan buiten de brandweer en privéleven.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 313	<i>N</i> 313	<i>N</i> 5.365	<i>N</i> 5.365	min.	max.
(Helemaal) mee eens	62%	195	63%	3.363	35%	75%
Neutraal	25%	77	25%	1.341	15%	54%
(Helemaal) mee oneens	13%	41	12%	661	9%	23%

41. De brandweer ondersteunt vrijwilligers goed.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 313	<i>N</i> 313	<i>N</i> 5.365	<i>N</i> 5.365	min.	max.
(Helemaal) mee eens	34%	106	44%	2.367	29%	61%
Neutraal	31%	98	32%	1.692	25%	40%
(Helemaal) mee oneens	35%	109	24%	1.306	9%	42%

42. De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 313	<i>N</i> 313	<i>N</i> 5.365	<i>N</i> 5.365	min.	max.
(Helemaal) mee eens	28%	89	40%	2.126	22%	66%
Neutraal	35%	108	33%	1.755	22%	48%
(Helemaal) mee oneens	37%	116	28%	1.484	10%	53%

43. De brandweer biedt vrijwilligers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 313	<i>N</i> 313	<i>N</i> 5.365	<i>N</i> 5.365	min.	max.
(Helemaal) mee eens	19%	59	26%	1.373	19%	32%
Neutraal	34%	107	41%	2.186	27%	60%
(Helemaal) mee oneens	47%	147	34%	1.806	16%	52%

44. Het wordt steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te werven.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 313	<i>N</i> 313	<i>N</i> 5.365	<i>N</i> 5.365	min.	max.
(Helemaal) mee eens	63%	198	73%	3.942	63%	86%
Neutraal	24%	74	18%	975	9%	29%
(Helemaal) mee oneens	13%	41	8%	448	2%	21%

45. Aan vrijwilligers en beroeps in mijn regio worden dezelfde eisen gesteld.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	313	313	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	66%	208	63%	3.354	33%	81%
Neutraal	19%	61	19%	993	8%	26%
(Helemaal) mee oneens	14%	44	19%	1.018	8%	46%

46. In mijn regio kunnen we voldoende vrijwilligers werven.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	313	313	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	24%	74	21%	1.101	7%	44%
Neutraal	39%	121	42%	2.252	24%	58%
(Helemaal) mee oneens	38%	118	38%	2.012	23%	66%

Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

47. Het brandweermanagement houdt meer rekening met beroeps dan met vrijwilligers.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	313	313	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	51%	161	40%	2.131	25%	51%
Neutraal	26%	81	33%	1.752	22%	46%
(Helemaal) mee oneens	23%	71	28%	1.482	19%	36%

Organisatiecultuur

Hieronder volgen enkele stellingen over de cultuur binnen de brandweerorganisatie. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

48. Ik vind het belangrijk dat mijn directe collega's een afspiegeling van de maatschappij vormen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 145	<i>N</i> 145	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	51%	74	49%	1.199	23%	62%
Neutraal	23%	34	31%	756	20%	41%
(Helemaal) mee oneens	26%	37	21%	511	11%	53%

49. Ik vind de balans tussen mannen en vrouwen goed.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 145	<i>N</i> 145	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	48%	69	42%	1.036	30%	57%
Neutraal	32%	47	35%	865	21%	42%
(Helemaal) mee oneens	20%	29	23%	565	14%	42%

50. Ik vind de balans tussen jonge en oude medewerkers goed.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 145	<i>N</i> 145	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	70%	102	67%	1.661	57%	78%
Neutraal	17%	25	21%	529	12%	30%
(Helemaal) mee oneens	12%	18	11%	276	3%	19%

51. Ik vind de balans tussen lager en hoger opgeleiden goed.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 145	<i>N</i> 145	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	68%	99	62%	1.541	42%	79%
Neutraal	28%	40	31%	756	13%	50%
(Helemaal) mee oneens	4%	6	7%	169	1%	10%

52. Ik vind de balans tussen medewerkers met verschillende culturele achtergronden goed.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 145	<i>N</i> 145	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	42%	61	42%	1.024	31%	52%
Neutraal	45%	65	43%	1.052	31%	55%
(Helemaal) mee oneens	13%	19	16%	390	10%	27%

53. Ik vind het belangrijk dat de brandweer in mijn regio een afspiegeling van de maatschappij vormt.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	45%	65	45%	1.102	21%	58%
Neutraal	29%	42	32%	792	21%	38%
(Helemaal) mee oneens	26%	38	23%	572	12%	47%

54. Het is makkelijk om onderwerpen bespreekbaar te maken binnen de brandweer.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	54%	78	59%	1.448	44%	72%
Neutraal	28%	40	25%	608	15%	35%
(Helemaal) mee oneens	19%	27	17%	410	10%	28%

55. Ik ervaar de cultuur binnen de brandweerorganisatie als veilig.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	66%	95	67%	1.640	45%	80%
Neutraal	24%	35	22%	538	14%	38%
(Helemaal) mee oneens	10%	15	12%	288	3%	27%

56. Als ik iets bespreekbaar maak wat ik lastig vind of waar ik het niet mee eens ben, dan word ik daar niet op 'afgerekend'.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	64%	93	59%	1.467	39%	69%
Neutraal	22%	32	23%	576	15%	36%
(Helemaal) mee oneens	14%	20	17%	423	8%	29%

57. Als je een fout maakt, wordt dit vaak tegen je gebruikt.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	12%	17	13%	321	5%	21%
Neutraal	24%	35	23%	577	14%	38%
(Helemaal) mee oneens	64%	93	64%	1.568	52%	74%

58. Ik vind dat we voldoende evalueren na een inzet.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	145	145	2.466	2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	77%	112	72%	1.769	51%	85%
Neutraal	10%	14	12%	297	4%	26%
(Helemaal) mee oneens	13%	19	16%	400	7%	30%

59. De cultuur binnen de brandweer is voldoende gericht op leren en verbeteren.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	145	145	2.466	2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	62%	90	62%	1.522	37%	79%
Neutraal	21%	30	21%	510	9%	35%
(Helemaal) mee oneens	17%	25	18%	434	3%	30%

60. Als ik weet hoe werkzaamheden beter kunnen, dan zeg ik dat ook.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	145	145	2.466	2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	93%	135	93%	2.292	85%	100%
Neutraal	6%	8	6%	141	0%	10%
(Helemaal) mee oneens	1%	2	1%	33	0%	8%

61. Ik vind dat brandweermensen zelf moeten bijdragen aan een oplossing voor problemen in de organisatie.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	145	145	2.466	2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	77%	111	69%	1.711	59%	79%
Neutraal	17%	24	22%	534	15%	31%
(Helemaal) mee oneens	7%	10	9%	221	5%	17%

62. Ik spreek mijn collega's er op aan als ik zie dat zij niet veilig werken.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	145	145	2.466	2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	94%	136	94%	2.327	89%	100%
Neutraal	4%	6	5%	117	0%	9%
(Helemaal) mee oneens	2%	3	1%	22	0%	3%

Verhouding werkvloer en management

Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

63. Ik ervaar dat er wederzijds begrip is tussen de werkvloer en het management: we snappen elkaars positie en verantwoordelijkheden.

	Regio		Nederland		min.	max.
	N	N	N	N		
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	20%	29	25%	618	12%	43%
Neutraal	30%	44	32%	812	25%	41%
(Helemaal) mee oneens	50%	72	43%	1.082	25%	56%

64. Ik ervaar een goede dialoog tussen het management en de werkvloer.

	Regio		Nederland		min.	max.
	N	N	N	N		
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	20%	29	22%	541	12%	40%
Neutraal	30%	43	33%	836	22%	44%
(Helemaal) mee oneens	50%	73	45%	1.135	29%	58%

65. Medewerkers bij de brandweer worden zorgvuldig en transparant beoordeeld.

	Regio		Nederland		min.	max.
	N	N	N	N		
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	14%	21	23%	567	14%	35%
Neutraal	53%	77	47%	1.182	40%	61%
(Helemaal) mee oneens	32%	47	30%	763	16%	38%

66. De organisatie verstrekt informatie die voor mij makkelijk te begrijpen is.

	Regio		Nederland		min.	max.
	N	N	N	N		
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	43%	62	53%	1.342	43%	67%
Neutraal	27%	39	27%	684	15%	32%
(Helemaal) mee oneens	30%	44	19%	486	7%	38%

67. De organisatie laat vaak belangrijke details achterwege in de informatie die wordt verstrekt.

	Regio		Nederland		min.	max.
	N	N	N	N		
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	34%	49	26%	654	7%	44%
Neutraal	49%	71	49%	1.243	36%	62%
(Helemaal) mee oneens	17%	25	24%	615	12%	45%

68. De organisatie is langzaam met het verstrekken van informatie.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	48%	69	40%	1.004	21%	69%
Neutraal	37%	53	39%	982	23%	52%
(Helemaal) mee oneens	16%	23	21%	526	8%	36%

69. Het beschikbare geld wordt aan de juiste prioriteiten besteed.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	6%	8	8%	194	0%	29%
Neutraal	32%	47	40%	1.012	32%	61%
(Helemaal) mee oneens	62%	90	52%	1.306	31%	62%

70. Bij de brandweer zijn mensen even belangrijk als resultaten.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	27%	39	32%	814	23%	57%
Neutraal	41%	59	37%	935	19%	47%
(Helemaal) mee oneens	32%	47	30%	763	12%	46%

71. De brandweer heeft veel over voor haar medewerkers.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	28%	40	34%	859	21%	69%
Neutraal	41%	59	42%	1.047	29%	51%
(Helemaal) mee oneens	32%	46	24%	606	2%	36%

72. Ik voel me gewaardeerd door het management.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.495	2.495		
(Helemaal) mee eens	28%	41	36%	890	22%	60%
Neutraal	40%	58	36%	891	21%	54%
(Helemaal) mee oneens	32%	46	29%	714	10%	40%

73. Ondersteunende functies (zoals facilitaire zaken, gebouwenbeheer, personeel en organisatie, ICT en communicatie) helpen me om mijn werkzaamheden gedaan te krijgen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	44%	64	44%	1.113	30%	64%
Neutraal	33%	48	36%	906	8%	56%
(Helemaal) mee oneens	23%	33	20%	493	8%	31%

74. Mijn leidinggevende maakt het mogelijk dat ik mijn werkzaamheden goed kan doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	145	145	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	62%	90	67%	1.684	59%	81%
Neutraal	26%	38	25%	626	12%	34%
(Helemaal) mee oneens	12%	17	8%	202	3%	19%

75. Ik voel me gewaardeerd door mijn ploegchef.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	132	132	2.246	2.246		
(Helemaal) mee eens	80%	105	78%	1.744	61%	87%
Neutraal	15%	20	16%	358	7%	30%
(Helemaal) mee oneens	5%	7	6%	144	3%	21%

76. Ik vind dat de brandweer goed voor medewerkers zorgt na een ongeval door de uitvoering van mijn werkzaamheden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	105	145	1.904	2.512		
(Helemaal) mee eens	64%	67	67%	1.271	54%	82%
Neutraal	25%	26	22%	428	9%	31%
(Helemaal) mee oneens	11%	12	11%	205	0%	19%
Ik weet het niet		40		608		

77. Ik vind dat de brandweer de aansprakelijkheid en rechtsbijstand voor mij goed heeft geregeld.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	87	145	1.556	2.512		
(Helemaal) mee eens	45%	39	44%	682	27%	55%
Neutraal	38%	33	38%	589	17%	51%
(Helemaal) mee oneens	17%	15	18%	285	9%	35%
Ik weet het niet		58		956		

Regelruimte

Hieronder volgen enkele stellingen over de regelruimte. Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om:

-zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werkzaamheden wilt uitvoeren

-zelf oplossingen te kunnen bedenken

-zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.

Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

78. Ik ervaar ruimte om zelf mee te denken over het beleid in mijn regio.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	311	311	5.338	5.338		
(Helemaal) mee eens	12%	38	20%	1.089	10%	35%
Neutraal	24%	74	30%	1.594	24%	39%
(Helemaal) mee oneens	64%	199	50%	2.655	32%	64%

79. Ik ervaar voldoende ruimte om mijn eigen werkzaamheden bij de brandweer te organiseren.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	311	311	5.338	5.338		
(Helemaal) mee eens	42%	130	48%	2.571	39%	68%
Neutraal	37%	115	33%	1.768	18%	39%
(Helemaal) mee oneens	21%	66	19%	999	8%	28%

80. Heeft u behoefte om betrokken te worden bij keuzes die met de uitvoering van uw werkzaamheden te maken hebben?	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	311	311	5.338	5.338		
Ja	79%	245	82%	4.354	77%	95%
Nee	21%	66	18%	984	5%	23%

Wilt u bij de volgende zaken betrokken worden? U kunt dit aangeven met ja of nee.

81. Aanschaf van uitrusting en wagenpark:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	244	244	4.348	4.348		
Ja	82%	199	83%	3.596	69%	92%
Nee	18%	45	17%	752	8%	31%
N.v.t.						

82. Onderhoud van uitrusting en wagenpark:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	244	244	4.348	4.348		
Ja	58%	142	60%	2.616	43%	71%
Nee	42%	102	40%	1.732	29%	57%
N.v.t.						

83. Onderhoud en schoonmaak van gebouwen:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	244	244	4.348	4.348		
Ja	34%	84	41%	1.764	28%	56%
Nee	66%	160	59%	2.584	44%	72%
N.v.t.						

84. Werving en selectie van nieuwe collega's:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	244	244	4.348	4.348		
Ja	77%	187	84%	3.670	76%	91%
Nee	23%	57	16%	678	9%	24%
N.v.t.						

85. Verzorging en aankleding van de verblijfsruimte op de post/kazerne:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	244	244	4.348	4.348		
Ja	76%	185	79%	3.414	65%	85%
Nee	24%	59	21%	934	15%	35%

86. Mijn dagindeling op de kazerne tijdens een 24-uursdienst:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	60	60	1.350	1.350		
Ja	83%	50	88%	1.192	56%	100%
Nee	17%	10	12%	158	0%	44%

Organisatievisie

Hieronder volgen enkele stellingen over de toekomst van de brandweer. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

87. Als er nieuwe ontwikkelingen zijn, sta ik vooraan om ze te horen en uit te proberen. Regio Nederland

	<i>N</i> 306	<i>N</i> 306	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	49%	149	57%	3.005	48%	67%
Neutraal	39%	120	32%	1.681	26%	41%
(Helemaal) mee oneens	12%	37	10%	545	4%	16%

88. Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen'). Regio Nederland

	<i>N</i> 306	<i>N</i> 306	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	48%	146	41%	2.126	26%	51%
Neutraal	28%	86	28%	1.475	17%	34%
(Helemaal) mee oneens	24%	74	31%	1.630	24%	44%

89. Over het algemeen ben ik er goed in om nieuwe vaardigheden te leren, die helpen bij het aanpassen aan veranderingen. Regio Nederland

	<i>N</i> 306	<i>N</i> 306	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	79%	241	82%	4.296	73%	91%
Neutraal	18%	55	14%	753	2%	21%
(Helemaal) mee oneens	3%	10	3%	182	1%	7%

90. De brandweer in mijn regio heeft een duidelijk idee over hoe de brandweer zich in de toekomst moet ontwikkelen. Regio Nederland

	<i>N</i> 306	<i>N</i> 306	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	20%	62	26%	1.353	10%	45%
Neutraal	38%	115	40%	2.101	23%	48%
(Helemaal) mee oneens	42%	129	34%	1.777	13%	53%

91. Ik vind het een aansprekend idee dat alle brandweerregio's in de toekomst als één Brandweer Nederland werken. Regio Nederland

	<i>N</i> 306	<i>N</i> 306	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	38%	116	42%	2.198	29%	53%
Neutraal	20%	61	21%	1.084	14%	26%
(Helemaal) mee oneens	42%	129	37%	1.949	28%	51%

92. Ik denk dat brandweermensen zich in de toekomst steeds meer zullen moeten specialiseren.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	32%	98	38%	1.994	28%	55%
Neutraal	20%	61	19%	996	15%	24%
(Helemaal) mee oneens	48%	147	43%	2.241	23%	54%

Taakdifferentiatie is de afgelopen periode een veelbesproken item. Vrijwillige en beroepsbrandweermensen verschillen in aanstelling, maar niet in paraatheid, werkzaamheden en vakbekwaamheid. Volgens de Europese wet- en regelgeving mag dit niet. Met taakdifferentiatie wordt per type aanstelling onderscheid gemaakt in paraatheid, werkzaamheden en vakbekwaamheid. Taakdifferentiatie wordt gezien als mogelijke oplossing om te voldoen aan Europese wet- en regelgeving. Ook is het een mogelijke oplossing voor problemen op het gebied van werven en behouden van vrijwilligers. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

93. Ik heb behoefte om betrokken te worden bij keuzes met betrekking tot taakdifferentiatie.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	61%	187	58%	3.052	47%	70%
Neutraal	20%	62	27%	1.394	18%	34%
(Helemaal) mee oneens	19%	57	15%	785	9%	21%

94. Ik weet wat taakdifferentiatie bij de brandweer inhoudt.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	80%	245	79%	4.126	73%	88%
Neutraal	16%	49	15%	780	10%	21%
(Helemaal) mee oneens	4%	12	6%	325	2%	11%

95. Door taakdifferentiatie is het makkelijker om brandweervrijwilligers te werven en te behouden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	8%	26	8%	421	2%	18%
Neutraal	24%	72	27%	1.417	15%	45%
(Helemaal) mee oneens	68%	208	65%	3.393	37%	82%

96. Ik zie mogelijkheid voor het toepassen van taakdifferentiatie op mijn eigen post.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	18%	54	18%	935	11%	32%
Neutraal	26%	81	31%	1.618	22%	42%
(Helemaal) mee oneens	56%	171	51%	2.678	35%	63%

97. Ik sta open voor een parttime beroepsaanstelling bij de brandweer.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	49%	151	43%	2.266	32%	57%
Neutraal	22%	67	25%	1.283	18%	31%
(Helemaal) mee oneens	29%	88	32%	1.682	21%	39%

Hoe staat u tegenover:

98. Het afschaffen van kazernerijen (tijdens dienst op de post aanwezig zijn) en consignatie (opkomstplicht):	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
Zeer positief	31%	96	25%	1.312	12%	36%
Neutraal	29%	89	29%	1.527	14%	41%
Zeer negatief	40%	121	46%	2.392	31%	66%

99. Het maken van onderscheid tussen specialistische taken en basistaken:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
Zeer positief	23%	70	27%	1.401	16%	54%
Neutraal	22%	66	20%	1.057	13%	25%
Zeer negatief	56%	170	53%	2.773	28%	67%

100. Het uitvoeren van niet-repressieve taken naast de repressieve taken:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
Zeer positief	27%	84	34%	1.784	25%	45%
Neutraal	37%	113	37%	1.950	29%	41%
Zeer negatief	36%	109	29%	1.497	18%	38%

101. Het volgen van aanvullende opleidingen voor het uitvoeren van specialistische taken:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
Zeer positief	75%	230	76%	3.989	65%	88%
Neutraal	19%	58	18%	935	9%	25%
Zeer negatief	6%	18	6%	307	1%	10%

102. Ik vind dat de aandacht voor 'brandveilig leven' (voorlichting en preventie) ten koste gaat van de aandacht voor het repressieve brandweerwerk.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	39%	118	30%	1.561	20%	54%
Neutraal	34%	105	38%	2.006	23%	46%
(Helemaal) mee oneens	27%	83	32%	1.664	23%	45%

Ik voel mij onzeker over de toekomst van mijn (vrijwilligers)werk bij de brandweer, als gevolg van:

103. Taakdifferentiatie:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	55%	168	46%	2.395	22%	60%
Neutraal	22%	67	25%	1.326	17%	33%
(Helemaal) mee oneens	23%	71	29%	1.510	19%	47%

104. De 20-jaren regeling: Het uitgangspunt van het loopbaanbeleid is dat medewerkers in een bezwarende functie (zoals beroepsbrandweermensen) na 20 dienstjaren een andere functie gaan vervullen (binnen of buiten de organisatie).	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	13%	40	12%	651	7%	19%
Neutraal	26%	80	22%	1.155	15%	28%
(Helemaal) mee oneens	61%	186	65%	3.425	54%	78%

105. Bezuinigingen:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	306	306	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	12%	37	11%	580	5%	17%
Neutraal	21%	63	24%	1.254	14%	33%
(Helemaal) mee oneens	67%	206	65%	3.397	58%	73%

Vakbekwaamheid

Vakbekwaamheid is de mate waarin u uw vak beheerst. Hieronder volgen enkele stellingen over vakbekwaamheid. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

106. Ik vind dat mijn eigen vakbekwaamheid op orde is.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 302	<i>N</i> 302	<i>N</i> 5.151	<i>N</i> 5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	70%	212	68%	3.486	50%	76%
Neutraal	21%	62	19%	955	14%	28%
(Helemaal) mee oneens	9%	28	14%	710	8%	35%

107. Bij een uitdruk kunnen mijn collega's en ik blindelings op elkaar vertrouwen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 302	<i>N</i> 302	<i>N</i> 5.151	<i>N</i> 5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	83%	250	80%	4.115	61%	89%
Neutraal	12%	36	13%	676	7%	26%
(Helemaal) mee oneens	5%	16	7%	360	2%	18%

108. Als ik eerlijk ben, voel ik me soms onzeker over mijn vakbekwaamheid.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 302	<i>N</i> 302	<i>N</i> 5.151	<i>N</i> 5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	18%	54	19%	975	12%	30%
Neutraal	16%	48	16%	800	9%	23%
(Helemaal) mee oneens	66%	200	66%	3.376	54%	74%

109. In mijn beleving zijn de vrijwilligers in mijn regio in het algemeen voldoende vakbekwaam.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 302	<i>N</i> 302	<i>N</i> 5.151	<i>N</i> 5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	58%	176	57%	2.949	39%	70%
Neutraal	26%	78	25%	1.270	9%	36%
(Helemaal) mee oneens	16%	48	18%	932	9%	42%

110. Ik vind mijn bevelvoerder bij een uitruk voldoende vakbekwaam.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	171	171	3.078	3.078		
(Helemaal) mee eens	80%	137	80%	2.461	72%	91%
Neutraal	16%	28	14%	437	6%	18%
(Helemaal) mee oneens	4%	6	6%	180	0%	11%

111. In mijn beleving zijn de beroeps in mijn regio in het algemeen voldoende vakbekwaam.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	302	302	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	63%	191	64%	3.295	47%	76%
Neutraal	30%	90	28%	1.427	15%	45%
(Helemaal) mee oneens	7%	21	8%	429	3%	21%

112. De vakbekwaamheid van sommige collega's vind ik uit oogpunt van veiligheid niet voldoende.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	302	302	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	36%	108	39%	1.993	28%	53%
Neutraal	29%	89	26%	1.360	21%	31%
(Helemaal) mee oneens	35%	105	35%	1.798	22%	46%

113. Voor mij hoeft een manager bij de brandweer (bijv. teamleider, afdelingshoofd of commandant) niet per se repressieve ervaring te hebben.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	302	302	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	17%	51	17%	883	9%	24%
Neutraal	12%	36	9%	482	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	71%	215	74%	3.786	64%	82%

114. Ik vind mijn Officier van Dienst voldoende vakbekwaam.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	273	273	4.508	4.508		
(Helemaal) mee eens	61%	167	62%	2.796	42%	80%
Neutraal	32%	86	30%	1.346	16%	46%
(Helemaal) mee oneens	7%	20	8%	366	2%	20%

115. Ik vind de wijze waarop vakbekwaamheid getoetst wordt te vrijblijvend.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	302	302	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	41%	124	45%	2.317	25%	57%
Neutraal	31%	94	30%	1.520	19%	44%
(Helemaal) mee oneens	28%	84	26%	1.314	16%	44%

116. Profchecks (terugkerende toetsen van kennis en vaardigheden) ervaar ik als een goede manier om te toetsen of onze vakkennis op peil is.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	302	302	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	58%	176	64%	3.284	53%	77%
Neutraal	27%	81	22%	1.120	11%	29%
(Helemaal) mee oneens	15%	45	15%	747	6%	26%

117. Ik word door de leiding/organisatie voldoende in staat gesteld om mijn vakbekwaamheid op peil te houden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	302	302	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	61%	185	58%	3.004	33%	74%
Neutraal	24%	72	20%	1.044	14%	26%
(Helemaal) mee oneens	15%	45	21%	1.103	5%	47%

Hieronder volgen enkele stellingen over oefenen en trainen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

118. De kwaliteit van de brandweeroefeningen bij mij in de regio is van een hoog niveau.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	302	302	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	40%	121	38%	1.983	18%	53%
Neutraal	36%	108	34%	1.726	21%	42%
(Helemaal) mee oneens	24%	73	28%	1.442	13%	53%

119. De brandweeroefeningen in mijn regio sluiten goed aan bij wat we nodig hebben om tijdens een uitruk onze werkzaamheden goed te kunnen doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	302	302	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	61%	184	55%	2.848	29%	68%
Neutraal	25%	76	25%	1.313	13%	33%
(Helemaal) mee oneens	14%	42	19%	990	10%	42%

120. Bij brandweeroefeningen kan ik voldoende met realistische situaties oefenen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	302	302	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	43%	129	40%	2.052	16%	61%
Neutraal	26%	80	23%	1.185	14%	30%
(Helemaal) mee oneens	31%	93	37%	1.914	21%	71%

121. De kennis van de beroeps en vrijwilligers in de repressie wordt goed benut bij het opstellen/ontwerpen van oefeningen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	302	302	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	48%	144	44%	2.287	24%	59%
Neutraal	33%	101	34%	1.752	29%	42%
(Helemaal) mee oneens	19%	57	22%	1.112	11%	47%

122. Het oefenrooster zit zo in elkaar dat het voor mij makkelijk is om voldoende te kunnen oefenen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	302	302	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	66%	199	60%	3.102	27%	79%
Neutraal	19%	56	22%	1.132	14%	33%
(Helemaal) mee oneens	16%	47	18%	917	5%	48%

Werkdruk

123. Als ik na mijn brandweerwerkzaamheden thuis kom, duurt het lang voor ik mijn werk heb losgelaten.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	150	150	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	6%	9	6%	163	3%	19%
Neutraal	12%	18	14%	360	6%	21%
(Helemaal) mee oneens	82%	123	80%	2.045	69%	85%

124. Ik volg de arbeidstijdenwet (al het werk, dus inclusief werkzaamheden naast de brandweer): ik werk maximaal 12 uur op een dag en gemiddeld maximaal 48 uur per week, maar niet meer dan 60 uur in een week.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	150	150	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	41%	62	45%	1.148	30%	58%
Neutraal	25%	38	24%	622	15%	33%
(Helemaal) mee oneens	33%	50	31%	798	21%	46%

125. Als ik bij de brandweer werkzaamheden uitvoer voel ik me fit en sterk.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	150	150	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	87%	130	87%	2.224	79%	92%
Neutraal	11%	17	12%	302	6%	19%
(Helemaal) mee oneens	2%	3	2%	42	0%	5%

126. Ik vind de eisen die aan het brandweervak worden gesteld zwaar.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	150	150	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	13%	19	13%	330	2%	23%
Neutraal	25%	37	25%	653	13%	43%
(Helemaal) mee oneens	63%	94	62%	1.585	43%	84%

127. Ik vind het (vrijwilligers)werk bij de brandweer emotioneel zwaar.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	150	150	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	3%	5	6%	144	2%	42%
Neutraal	23%	35	24%	620	17%	34%
(Helemaal) mee oneens	73%	110	70%	1.804	35%	80%

128. Ik kan het (vrijwilligers)werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	150	150	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	85%	128	86%	2.199	76%	91%
Neutraal	8%	12	9%	242	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	7%	10	5%	127	1%	12%

129. Op mijn kazerne/post is de personele bezetting op orde.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	150	150	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	69%	103	55%	1.402	15%	73%
Neutraal	15%	22	17%	446	9%	25%
(Helemaal) mee oneens	17%	25	28%	720	14%	76%

130. Ik heb meer werkzaamheden bij de brandweer te doen dan ik aankan.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	150	150	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	9%	13	7%	183	2%	17%
Neutraal	13%	20	16%	410	11%	27%
(Helemaal) mee oneens	78%	117	77%	1.975	62%	86%

131. Bij het roosteren houdt de brandweer rekening met mijn wensen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	78	78	1.535	1.535		
(Helemaal) mee eens	59%	46	53%	821	43%	69%
Neutraal	26%	20	30%	453	13%	39%
(Helemaal) mee oneens	15%	12	17%	261	7%	30%

132. Het is altijd mogelijk om te schuiven in het rooster.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	77	77	1.541	1.541		
(Helemaal) mee eens	62%	48	62%	956	34%	75%
Neutraal	21%	16	21%	327	12%	35%
(Helemaal) mee oneens	17%	13	17%	258	3%	48%

133. Ik moet regelmatig een extra dienst draaien om 'gaten' in het rooster op te vangen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	69	69	1.373	1.373		
(Helemaal) mee eens	38%	26	40%	545	12%	75%
Neutraal	38%	26	29%	403	0%	43%
(Helemaal) mee oneens	25%	17	31%	425	15%	50%

Veilig en gezond werken

Bij de volgende stellingen mag u een rapportcijfer toekennen (1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend): Hoe ervaart u de aandacht voor lichamelijke en geestelijke gezondheid van brandweermensen in uw regio?

134. De aandacht voor de lichamelijke gezondheid van brandweermensen:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	147	147	2.545	2.545		
10	2%	3	1%	20		
9	3%	4	3%	80		
8	20%	30	26%	667		
7	29%	42	32%	806		
6	21%	31	18%	465		
5	10%	14	10%	258		
4	5%	8	5%	117		
3	5%	8	2%	57		
2	1%	2	1%	29		
1	3%	5	2%	46		
Voldoende (6 t/m 10)	75%		80%		66%	91%
Onvoldoende (1 t/m 5)	25%		20%		9%	34%
Gemiddeld rapportcijfer	6,3		6,6		6,1	7,0

135. De aandacht voor de geestelijke gezondheid van brandweermensen:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	146	146	2.528	2.528		
10	1%	1	1%	22		
9	6%	9	5%	116		
8	16%	23	24%	614		
7	34%	50	32%	814		
6	23%	34	20%	505		
5	10%	15	10%	253		
4	4%	6	4%	105		
3	2%	3	2%	41		
2	1%	2	1%	28		
1	2%	3	1%	30		
Voldoende (6 t/m 10)	80%		82%		69%	94%
Onvoldoende (1 t/m 5)	20%		18%		6%	31%
Gemiddeld rapportcijfer	6,5		6,6		6,2	7,1

136. De aandacht voor post-traumatische stress (PTSS):	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	145	145	2.518	2.518		
10	1%	2	1%	29		
9	5%	7	4%	102		
8	14%	21	21%	529		
7	33%	48	27%	689		
6	23%	34	21%	520		
5	12%	17	14%	363		
4	4%	6	5%	116		
3	2%	3	3%	74		
2	1%	1	2%	39		
1	4%	6	2%	57		
Voldoende (6 t/m 10)	77%		74%		57%	84%
Onvoldoende (1 t/m 5)	23%		26%		16%	43%
Gemiddeld rapportcijfer	6,3		6,4		5,8	6,9

137. De aandacht voor agressie en geweld tegen hulpverleners:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	147	147	2.522	2.522		
10	1%	2	1%	25		
9	4%	6	4%	102		
8	16%	23	21%	540		
7	39%	57	32%	795		
6	25%	37	21%	533		
5	6%	9	12%	300		
4	5%	7	4%	104		
3	1%	1	2%	51		
2	0%	0	1%	32		
1	3%	5	2%	40		
Voldoende (6 t/m 10)	85%		79%		66%	87%
Onvoldoende (1 t/m 5)	15%		21%		13%	34%
Gemiddeld rapportcijfer	6,5		6,5		6,0	7,0

138. Steun en hulp voor brandweermensen als zij een incident hebben meegemaakt (nazorg):	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	147	147	2.545	2.545		
10	2%	3	4%	91		
9	12%	18	14%	361		
8	33%	49	39%	1.004		
7	36%	53	27%	686		
6	10%	14	9%	228		
5	1%	1	4%	94		
4	3%	4	1%	38		
3	1%	2	1%	16		
2	1%	1	1%	15		
1	1%	2	0%	12		
Voldoende (6 t/m 10)	93%		93%		84%	100%
Onvoldoende (1 t/m 5)	7%		7%		0%	16%
Gemiddeld rapportcijfer	7,3		7,5		6,9	8,0

139. Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn (vrijwilligers)werk te laten doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	147	147	2.545	2.545	min.	max.
(Helemaal) mee eens	74%	109	70%	1.793	42%	83%
Neutraal	17%	25	20%	504	10%	36%
(Helemaal) mee oneens	9%	13	10%	248	4%	21%

140. Ik vind schoon werken van belang om (beroeps)ziekten te voorkomen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	147	147	2.545	2.545	min.	max.
(Helemaal) mee eens	83%	122	86%	2.194	72%	95%
Neutraal	13%	19	10%	267	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	4%	6	3%	84	0%	11%

141. Ik vind dat de regels voor schoon werken in de praktijk niet goed nageleefd kunnen worden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	147	147	2.545	2.545	min.	max.
(Helemaal) mee eens	23%	34	34%	875	20%	47%
Neutraal	26%	38	27%	687	14%	38%
(Helemaal) mee oneens	51%	75	39%	983	20%	51%

142. Ik vind dat vakbekwaamheid een voorwaarde is voor veilig werken.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	147	147	2.545	2.545	min.	max.
(Helemaal) mee eens	90%	132	91%	2.321	79%	97%
Neutraal	7%	11	7%	182	2%	18%
(Helemaal) mee oneens	3%	4	2%	42	0%	4%

143. Ik zou veiliger kunnen werken als ik vaker realistisch kan oefenen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	147	147	2.545	2.545	min.	max.
(Helemaal) mee eens	50%	73	63%	1.612	47%	79%
Neutraal	24%	35	20%	510	13%	27%
(Helemaal) mee oneens	27%	39	17%	423	3%	31%

144. Ik vind dat het PPMO goed aansluit op de praktijk.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	31%	46	37%	942	25%	52%
Neutraal	19%	28	21%	528	10%	28%
(Helemaal) mee oneens	50%	73	42%	1.075	26%	60%

145. Ik vind dat in het PPMO rekening moet worden gehouden met verschillen tussen brandweermensen, zoals in geslacht of leeftijd.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	36%	53	35%	889	18%	53%
Neutraal	11%	16	13%	326	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	53%	78	52%	1.330	37%	73%

146. Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werkzaamheden op de uitruk te kunnen doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	53%	78	51%	1.303	33%	64%
Neutraal	13%	19	17%	439	6%	27%
(Helemaal) mee oneens	34%	50	32%	803	21%	46%

147. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een PPMO-test gedaan?	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.545	2.545		
Ja	66%	97	72%	1.844	58%	93%
Nee	34%	50	28%	701	7%	42%

Uitruk op maat

Enkele jaren terug is bij de Nederlandse brandweer de 'variabele voertuigbezetting' geïntroduceerd. Dit wordt ook wel 'uitruk op maat' genoemd. De bedoeling is het optreden van de brandweer beter af te stemmen op het type incident. Het landelijke kader voor variabele voertuigbezetting luidt als volgt:

Na een melding rukt de brandweer standaard uit met:

- een tankautospuiter met 6 personen (TS6) of
- een combinatie van voertuigen met in totaal minimaal 6 personen, zoals TS4 + SIV2 of TS4 + TS4.

Dit is gebaseerd op brand in een woning (het zogenaamde 'maatgevend incident'). Uitruk op maat is mogelijk bij incidenten kleiner dan het maatgevend incident 'brand in een woning'. Bij meldingen van kleinere incidenten kan gekozen worden om uit te rukken met een snel interventievoertuig met twee personen (SIV2) of een tankautospuiter met 4 personen (TS4). Er kan altijd opgeschaald worden.

De volgende vragen gaan over uw waardering voor variabele voertuigbezetting.

	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
148. Rukt u zelf (wel eens) uit met een variabele bezetting?	148	148	2.534	2.534		
Ja	68%	101	55%	1.382	11%	89%
Nee	32%	47	45%	1.152	11%	89%

De brandweer rukt bij een maatgevend incident 'brand in een woning' altijd met minimaal 6 personen uit. Wanneer gebruik wordt gemaakt van 'variabele voertuigbezetting', hoeft dat echter niet een volledig bemande TS6 te zijn, maar kan er ook uitgerukt worden met een combinatie van voertuigen. Een ander idee achter de variabele voertuigbezetting is dat de brandweer bij kleinere incidenten niet altijd met 6 personen hoeft uit te rukken. Dan is 'uitruk op maat' mogelijk.

	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
149. Hoe waardeert u het idee van uitruk op maat bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident brand in een woning? 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.	148	148	2.529	2.529		
10	7%	10	5%	133		
9	5%	8	5%	125		
8	22%	32	22%	561		
7	23%	34	19%	478		
6	10%	15	15%	381		
5	14%	21	12%	291		
4	3%	5	6%	156		
3	3%	4	4%	93		
2	3%	5	3%	65		
1	9%	14	10%	246		
Voldoende (6 t/m 10)	67%		66%		43%	80%
Onvoldoende (1 t/m 5)	33%		34%		20%	57%
Gemiddeld rapportcijfer	6,2		6,1		4,6	6,8

150. Bij een gebouwbrand moet het mogelijk zijn om met minder dan zes personen uit te rukken, zonder dat meteen een tweede voertuig wordt gealarmeerd.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	22%	33	15%	368	4%	22%
Neutraal	11%	16	8%	205	0%	18%
(Helemaal) mee oneens	67%	99	77%	1.961	63%	93%
Geen mening						

151. Bij een incident kleiner dan een gebouwbrand moet het mogelijk zijn om met minder dan zes personen uit te rukken, zonder dat meteen een tweede voertuig wordt gealarmeerd.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	65%	96	61%	1.543	36%	76%
Neutraal	12%	18	13%	326	6%	21%
(Helemaal) mee oneens	23%	34	26%	665	13%	43%
Geen mening						

152. Variabele voertuigbezetting biedt een uitkomst als er sprake is van onderbezetting.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	68%	101	64%	1.616	32%	81%
Neutraal	15%	22	14%	356	4%	25%
(Helemaal) mee oneens	17%	25	22%	562	7%	50%
Geen mening						

153. Ik vind dat bij een melding 'brand' altijd standaard uitgerukt moet worden met een volledig bemande TS6, anders vind ik het niet verantwoord.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	37%	55	43%	1.079	21%	60%
Neutraal	14%	20	14%	351	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	49%	73	44%	1.104	25%	62%

154. Variabele voertuigbezetting is vooral een bezuinigingsmaatregel.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	39%	58	37%	940	22%	61%
Neutraal	17%	25	21%	520	16%	32%
(Helemaal) mee oneens	44%	65	42%	1.074	22%	59%

155. De variabele voertuigbezetting helpt om onze beschikbare capaciteit beter in te zetten: bij de meeste meldingen is het niet nodig om met 6 man uit te rukken.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	51%	76	44%	1.109	27%	63%
Neutraal	18%	27	22%	551	4%	29%
(Helemaal) mee oneens	30%	45	34%	874	20%	54%

156. In mijn beleving kan de brandweer door variabele voertuigbezetting daadwerkelijk sneller ter plaatse komen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	40%	59	40%	1.026	20%	61%
Neutraal	22%	33	21%	532	8%	27%
(Helemaal) mee oneens	38%	56	39%	976	27%	58%

157. Het werken met een variabele voertuigbezetting verbetert de kwaliteit van de hulpverlening van de brandweer.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	18%	27	16%	414	9%	35%
Neutraal	25%	37	24%	612	14%	33%
(Helemaal) mee oneens	57%	84	60%	1.508	42%	75%

158. Ik vind de inzet van variabele voertuigbezetting prima, zo lang het geen brand in een gebouw betreft.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	33%	49	31%	779	11%	42%
Neutraal	22%	33	23%	584	13%	36%
(Helemaal) mee oneens	45%	66	46%	1.171	30%	58%

159. Ik vind het met voldoende bezetting ter plaatse te komen belangrijker dan dat we zo snel mogelijk ter plaatse komen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	53%	79	52%	1.329	44%	64%
Neutraal	22%	33	24%	602	12%	31%
(Helemaal) mee oneens	24%	36	24%	603	15%	37%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
160. Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken met volledige bezetting vind ik het redelijk om ook met minder mensen uit te rukken.	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	55%	81	50%	1.274	32%	70%
Neutraal	19%	28	22%	553	15%	32%
(Helemaal) mee oneens	26%	39	28%	707	12%	46%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
161. Variabele voertuigbezetting en veilig werken kunnen goed samen gaan.	148	148	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	61%	90	56%	1.417	36%	73%
Neutraal	20%	29	22%	558	12%	29%
(Helemaal) mee oneens	20%	29	22%	559	11%	46%

Opkomsttijden

De volgende vragen gaan over opkomsttijden. De 'opkomsttijd' is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is.

De brandweer heeft in elke regio de wettelijke tijdsnormen uitgewerkt in een zogenaamd dekkingsplan. Daarin zijn de opkomsttijden verder verfijnd naar de lokale omstandigheden. Het kan dus zijn dat in uw gebied andere opkomsttijden gelden. Onderstaande vragen gaan over de opkomsttijden zoals u die voor uw kazerne of post ervaart.

162. Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	137	147	2.380	2.500		
Realistisch / Een beetje realistisch	78%	107	86%	2.035	71%	97%
Neutraal.	12%	16	9%	207	0%	19%
Een beetje onrealistisch / Onrealistisch	10%	14	6%	138	0%	16%
Geen mening		10		120		

163. Opkomsttijden geven zinvolle informatie over de prestaties en de kwaliteit van het brandweerwerk.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	12%	18	19%	463	6%	27%
Neutraal	22%	32	20%	506	12%	36%
(Helemaal) mee oneens	66%	97	61%	1.531	44%	82%

164. Ik vind dat de brandweer in mijn regio de opkomsttijden zorgvuldig en betrouwbaar registreert.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	130	147	2.154	2.500		
(Helemaal) mee eens	27%	35	40%	860	22%	71%
Neutraal	27%	35	29%	624	20%	48%
(Helemaal) mee oneens	46%	60	31%	670	10%	50%
Weet ik niet		17		346		

165. De burger heeft er recht op dat de brandweer er zo snel mogelijk is: het is daarom van belang te werken met harde afspraken over de opkomsttijden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	41%	61	53%	1.331	33%	73%
Neutraal	22%	32	24%	593	9%	36%
(Helemaal) mee oneens	37%	54	23%	576	11%	39%

Hieronder volgen enkele stellingen over het dekkingsplan (de uitwerking van de opkomsttijden in uw regio). Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

166. Ik vind het een gevaarlijke ontwikkeling als door preventieve maatregelen, zoals de aanwezigheid van rookmelders, opkomsttijden ruimer worden genomen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	52%	76	56%	1.394	39%	70%
Neutraal	24%	35	22%	546	17%	31%
(Helemaal) mee oneens	24%	36	22%	560	11%	41%

167. De brandweer moet meer aandacht hebben voor manieren om brand te voorkomen of snel te ontdekken (o.a. brandmelders).	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	48%	70	53%	1.313	45%	60%
Neutraal	36%	53	34%	857	29%	42%
(Helemaal) mee oneens	16%	24	13%	330	7%	22%

168. Ik vind dat de brandweer in mijn regio zorgvuldig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om 'gemotiveerd af te wijken' van de opkomsttijden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	20%	30	22%	559	9%	38%
Neutraal	62%	91	60%	1.488	51%	73%
(Helemaal) mee oneens	18%	26	18%	453	6%	32%

Als een kazerne niet in staat is op tijd uit te rukken, gaat de melding door naar een andere kazerne. Hieronder volgen enkele stellingen over deze kazernevolgorde. Geef aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

169. Ik vind het een goede zaak dat een andere kazerne een melding kan overnemen, als dat nodig is om snel en adequaat hulp te kunnen bieden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	88%	129	90%	2.256	83%	96%
Neutraal	7%	10	5%	136	0%	12%
(Helemaal) mee oneens	5%	8	4%	108	0%	12%

170. Ik vind het geen probleem dat de reactiesnelheid van vrijwillige posten iets lager ligt dan die van beroepskazernes, als er maar voldoende vrijwillige posten zijn om de regio goed te bedienen.

Regio

Nederland

	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	147	147	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	86%	126	84%	2.089	71%	95%
Neutraal	7%	10	9%	225	3%	16%
(Helemaal) mee oneens	7%	11	7%	186	2%	15%