



# Dekkingsplan 2015 Noord-Holland Noord

Versie: 3.0

Datum: 11 oktober 2013



# Dekkingsplan Noord-Holland Noord 2015

## 0. Overzicht

**Samenvatting** Dit dekkingsplan 2015 geeft inzicht in de benodigde capaciteit voor de repressieve slagkracht bij calamiteiten. Met als vertrekpunt, de foto van onze lokale brandweren uit 2013, is onderzocht wat het samenvoegen van deze korpsen en de regionale brandweer tot één brandweerorganisatie kan opleveren. Het bestuur wenst een goede brandweezorg voor onze burgers, welke efficiënt en robuust is.

Met dit dekkingsplan voldoet onze calamiteitenorganisatie, na vaststelling door het bestuur, aan de eisen uit de wet Veiligheidsregio's. Een tankautospuiter met 6 manschappen wordt gehanteerd als standaard. Hiervan wordt alleen afgeweken als er geen andere oplossingen zijn.

Het plan wijkt af van voorgaande dekkingsplannen. Eerdere versies waren een foto van de bestaande situatie. In deze versie wordt een toekomstige brandweerorganisatie omschreven. De verwachte dekking in 2015 wordt gegeven op basis van theoretische uitgangspunten. De verwachting is dat de praktische dekkingspercentages in 2015 niet veel afwijken van de berekende dekkingspercentages.

In dit dekkingsplan wordt gebruik gemaakt van de laatste positieve landelijke en lokale ervaringen in het gebruik van voertuigen met een variabele bezetting zoals TS4 en SIV2 (Snel Interventie Voertuig met een tweepersoonsbezetting). Ook de sterke kanten van de huidige organisaties zijn verder verstevigd. Zo is er meer ruimte voor de passie van onze vrijwilligers. Zij kunnen daardoor makkelijker als vrijwilliger uitrukken in andere gemeenten. De doorgroeimogelijkheden voor jeugdbrandweerleden worden aanzienlijk verbeterd, evenals voor vrijwilligers die boven de sterkte zijn. De werkzaamheden van personeel in beroepsdienst worden verbreed en hun capaciteit wordt bewuster ingezet bij taken die specialistisch zijn of voor taken waarbij de continuïteit van de paraatheid onvoldoende door vrijwilligers kan worden gegarandeerd.

Uitvoeren van dit plan verlangt de komende jaren periodiek toetsen op haalbaarheid. De gehanteerde garantiefactoren zijn minimaal en vragen continu aandacht, zodat de beschikbaarheid van vrijwilligers voor de repressieve taken garanties biedt op de gewenste uitruktijden.

Dit plan heeft voldoende aanknopingspunten voor het toekomstig management om verder te bouwen aan een goede brandweezorg in Noord-Holland Noord en voldoet aan de volgende bestuurlijke uitgangspunten:

- Gestoeld op vrijwilligheid;
- Verbeteren binnen de huidige infrastructuur;
- Efficiënt, en zeker effectief;
- Een organisatie waar het prettig werken is;
- De brandweer heeft een sterk imago;
- Betrouwbaar en betaalbaar op tijd.

---

**Deeproject-  
groep  
werkwijze  
operationele  
organisatie  
brandweer**

De volgende personen hebben aan dit dekkingsplan gewerkt:  
Ike Kortleven (voorzitter)  
Herman Kuijt  
Leo Doornbos  
Kees Jong  
Erik van Leeuwen  
Paulien Korver  
Daniël Kraijer  
Sylvia Jonas

---

**Inhoud**

Dit document beschrijft de volgende onderwerpen.

<b>Hoofdstuk</b>	<b>Pagina</b>
1. Over dit document	4
2. Inleiding en doelstelling	6
3. Dekkingsplan 2013	10
4. Verbeterplan 2014	13
5. Specialismen en grootschalig optreden 2013-2015	16
6. Dekkingsplan 2015	19
7. Dekkingsplan per gemeente	26
7.1 Gemeente Alkmaar	27
7.2 Gemeente Bergen	30
7.3 Gemeente Castricum	33
7.4 Gemeente Den Helder	35
7.5 Gemeente Drechterland	37
7.6 Gemeente Enkhuzen	39
7.7 Gemeente Graft de Rijk	41
7.8 Gemeente Heerhugowaard	43
7.9 Gemeente Heiloo	45
7.10 Gemeente Hollands Kroon	47
7.11 Gemeente Hoorn	50
7.12 Gemeente Koggenland	53
7.13 Gemeente Langedijk	55
7.14 Gemeente Medemblik	57
7.15 Gemeente Opmeer	60
7.16 Gemeente Schagen	62
7.17 Gemeente Schermer	65
7.18 Gemeente Stede Broec	67
7.19 Gemeente Texel	69
8. Resultaten regionaal	71

---

---

## **Leeswijzer**

Hoofdstuk 2 gaat in op de aanleiding en doelstelling van dit document. In hoofdstuk 3 worden de belangrijkste uitgangspunten van de huidige situatie kort beschreven. Hoofdstuk 4 beschrijft welke verbetermaatregelen in 2014 in gang gezet worden bij verschillende gemeenten. In hoofdstuk 5 is de gewenste repressieve organisatie 2015 voor grootschalig optreden en specialistisch optreden beschreven. In hoofdstuk 6 staan de motivaties en conclusies beschreven, waarop de toekomstige situatie is gebaseerd. In de tabellen in hoofdstuk 7 staan per gemeente de gewenste repressieve organisatie in 2015 en de bijbehorende dekking omschreven. In deze tabellen staan alleen de repressieve voertuigen vermeld. De voertuigen die een functie hebben voor vakbekwaamheid of logistiek zijn hier niet vermeld en komen in andere deelplannen van de regionalisering terug.

---

# 1. Over dit document

---

## Document-informatie

Dit document:

- is behandeld in de vergadering van de projectgroep regionalisering brandweer van 27 september 2013
  - is behandeld in het commandantenoverleg op 3 oktober 2013
  - is behandeld in de stuurgroep Regionalisering op 9 oktober 2013
  - staat geagendeerd voor het overleg van het dagelijks bestuur op 8 november 2013
  - aansluitend wordt het dekkingsplan ter instemming aangeboden bij de Bijzondere Ondernemingsraad Regionalisering
  - wordt geagendeerd voor het overleg van het algemeen bestuur op 22 november 2013
- 

## Doel

Het doel van dit document is:

- beschrijven van het dekkingsplan, situatie 2015
  - beschrijven van regionale en gemeentegrensoverschrijdende verbetermaatregelen
  - beschrijven van een operationeel organisatieplan van specialismen en grootschalig optreden
  - als input te dienen voor de deelprojectgroep werkwijze beheersorganisatie brandweer in het kader van de regionalisering
  - als input en vertrekpunt te dienen voor het opstellen van een financiële begroting voor de geregionaliseerde brandweerorganisatie
- 

## Voor wie

Dit document is bestemd voor het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

---

## TVB

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bij dit document zijn:

Wie	TVB
Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord	Stelt het document vast
Regionaal commandant	Is eigenaar van het document
Deeprojectgroep werkwijze operationele organisatie	Is opsteller van dit document

---

## Andere documenten

Dit document heeft een relatie met andere documenten. Onderstaand volgt een overzicht.

Document	Relatie
Beleidsdocument variabele voertuigen NHN	Is onderdeel van het oranje spoor binnen Brandweer 2.0. Betreft een uitwerking van een drietal variabele voertuigbezettingen. De uitwerking kan worden beschouwd als een "toolbox" voor het dekkingsplan

Document	Relatie
Visie op specialismen en grootschalig optreden	Is onderdeel van het oranje spoor binnen Brandweer 2.0. Betreft de uitwerking van een visie op specialismen en grootschalig optreden. De uitwerking maakt onderdeel uit van het operationeel organisatieplan 2015
Operationeel organisatieplan 'Oranje 2013'	Dit document is op 5 juli 2013 vastgesteld door het algemeen bestuur en geeft de kaders voor de inrichting van dit dekkingsplan.

---

# 1. Inleiding en doelstelling

---

## Inleiding

De deelprojectgroep operationele organisatie binnen het project Regionalisering Brandweer Noord-Holland Noord heeft in het kader van de regionalisering het Dekkingsplan 2015 opgesteld. Dit dekkingsplan geeft aan hoe de operationele (repressieve) organisatie van de brandweer vanaf 1 januari 2015 er uit ziet. Op basis van dit plan, in aanloop naar de datum van regionalisering per 1 januari 2015, zullen in vrijwel elke gemeente veranderingen in de operationele organisatie in gang worden gezet.

In dit document staan de toekomstige opkomsttijden, dekkingpercentages en maatregelen opgenomen van de vier repressieve taken van de brandweer, te weten: brand, hulpverlening, ongevalbestrijding gevaarlijke stoffen en waterongevallen.

De huidige rode voertuigen die gebruikt worden voor ondersteunende taken, zoals oefenen met tankautospuiten en logistieke werkzaamheden staan benoemd in andere deelplannen van de regionalisering.

Voor het ontwerpen is in de eerste plaats gekeken naar het organiseren van de noodzakelijke capaciteit, die nodig is voor een adequate uitoefening van de brandweertaak volgens de voorwaarden van een dekkingsplan. Dit is inclusief alle brandweertaken in het kader van grootschalig optreden binnen de regionale crisismanagementorganisatie. De operationele basisbrandweezorg is ingericht volgens de bestaande geografische indeling en opereert als één brandweerorganisatie.

De consequentie van het toepassen van uniforme uitgangspunten voor één repressieve organisatie betekent dat er verschillen zijn tussen de huidige en de gewenste organisatie. Een voorbeeld hiervan is het uitgangspunt dat de 2<sup>e</sup> tankautospuiter bijna altijd uit een andere kazerne komt. De meeste posten met twee tankautospuiten hebben nu een aantal vrijwilligers boven de sterkte. Het bestuur geeft de kaders aan waarbinnen het toekomstig management oplossingen realiseert.

---

## Opdracht

Het bepalen van de noodzakelijke operationele brandweerorganisatie van de veiligheidsregio Noord-Holland Noord, die gestoeld is op vrijwilligheid, op zodanige wijze dat een dekking ontstaat van een hoog niveau en elke burger van de veiligheidsregio dezelfde hulp op tijd en van dezelfde kwaliteit kan verwachten. Deze brandweer van veiligheidsregio Noord-Holland Noord kan daarnaast voldoen aan alle operationele verplichtingen voor het uitvoeren van haar crisismanagementtaken bij grootschalig en specialistisch optreden en is zo efficiënt mogelijk ingericht.

---

---

## Doelstelling

Het belangrijkste doel van dit document is het beschrijven van het dekkingsplan 2015. Het dekkingsplan geeft de mate aan waarin de brandweer op tijd en met de juiste mensen en middelen aanwezig kan zijn bij incidenten in het verzorgingsgebied. In het Besluit veiligheidsregio's liggen hiervoor de tijdnormen vast. Het dekkingsplan wordt door de wetgever gezien als de kwaliteitsmeter van de brandweezorg met een borging voor het minimale zorgniveau. In het dekkingsplan geeft het bestuur van de veiligheidsregio hieraan uiting door een expliciet en kenbaar besluit te nemen over het repressieve zorgniveau in de regio en legt hierover verantwoording af aan de deelnemende gemeenten, burgers en bedrijven.

Met het dekkingsplan 2015 stelt het bestuur de afwijkingen vast van de gestelde opkomsttijden volgens het BVR (Besluit Veiligheidsregio's). Dit besluit betreft de volgende brandweereenheden:

- de basisbrandweereenheid (tankautospuiter);
- de ondersteuningseenheid voor redden en blussen op hoogte (redvoertuig)
- de ondersteuningseenheid voor hulpverlening (hulpverleningsvoertuig)
- de regionale specialismen, o.a. ongevalsbestrijding gevaarlijke stoffen en incidentbestrijding op het water.

---

## Dekkingspercentage 2015

In het kader van het BVR wordt het algemeen bestuur voorgesteld de volgende dekkingspercentages vast te stellen:

- het dekkingspercentage voor de veiligheidsregio vast te stellen op 89,1% in de periode DAG en 86,4% in de periode ANW (avond-nacht-weekend).

In een volgende fase worden de afwijkingen op de opkomsttijden uit het BVR inzichtelijk gemaakt, dit is de vervolgoopdracht. Hierbij wordt ook de koppeling naar de compenserende maatregelen (brandveilig leven, preventie, voorlichting) gemaakt. Deze elementen tezamen vormen het niveau van brandweezorg.

---

## Uitgangspunten

Het dekkingsplan 2015 geeft een weergave van het toekomstige niveau van dekking voor al ons repressief materieel van het eerste uitrukvoertuig in de regio. Het dekkingsplan is opgebouwd vanuit de volgende uitgangspunten:

### Algemene uitgangspunten

- Onze regionale brandweer levert brandweezorg welke is ingericht op effectiviteit, efficiëntie, kwaliteit en professionaliteit.
- De burger kan herkenbare, eenduidige, betrouwbare en betaalbare brandweezorg verwachten.
- Onze regionale brandweer in 2015 is één organisatie, die haar taken uitvoert voor alle burgers in het verzorgingsgebied.
- Het streven is het repressief inzetten van al het personeel in dienst bij de brandweer.
- Het werving- en selectiebeleid wordt ingericht op het op tijd kunnen zijn van de vrijwilliger op de kazerne. Huidige vrijwilligers die dit niet kunnen of boven de sterkte zijn, zijn mogelijk inzetbaar voor de hybride organisatie.
- Door hybride bezetting wordt de inbreng van vrijwilligers geoptimaliseerd en de instroom van jeugdbrandweerleden verbeterd.
- De bezetting van de hybride kazernes wordt op teamniveau ingevuld.
- De uitruktijden zijn gebaseerd op de huidige praktijk of de toekomstig berekende



theoretische tijd. Dit laatste is noodzakelijk wanneer een gemeente bezig is met verbeterplannen.

- Voor de grensgebieden wordt voor de basisbrandweezorg, waar nodig, gebruik gemaakt van een convenant met een buurregio.

#### **Operationele uitgangspunten:**

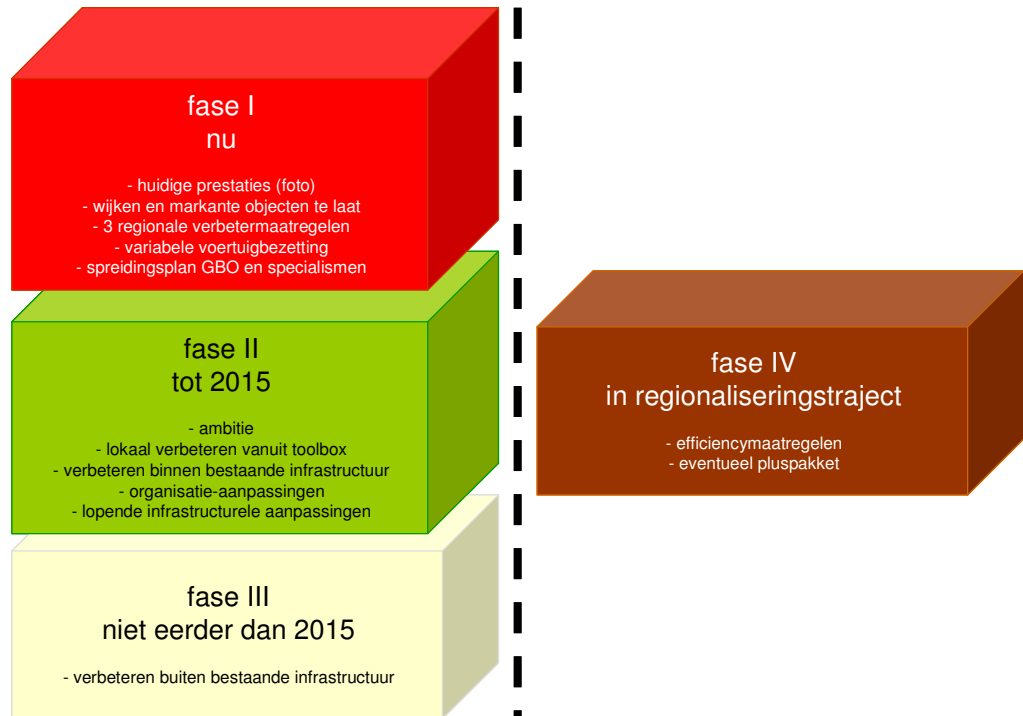
- De basisbrandweereenheid is de TS6 conform het Besluit veiligheidsregio's. Afwijkingen hiervan zijn maatwerk en moeten per keer beoordeeld worden.
- De dekking is gebaseerd op de 'rust-situatie', waarbij alle voertuigen in de posten staan. Elke inzet kan invloed hebben op de dekking. Er wordt niet gerekend met gelijktijdige incidenten. Uitzonderingen op dit uitgangspunt zijn de posten in de grote verstedelijkte gebieden met een hogere uitrukfrequentie, een groter aantal objecten en 24-uurskazerneering. Daarbij geldt voor Texel dat gezien de eilandstatus en de langere wachttijd voor back-up vanaf het vaste land, extra slagkracht ter plaatste noodzakelijk is.
- Onze regio levert twee brandweercompagnieën.
- Bestrijding van ongevallen met gevaarlijke stoffen wordt interregionaal georganiseerd.
- De wijzigingen die ontstaan door het landelijk project Specialismen op Maat (SOM) passen wij later in.
- De nieuwe kijk op natuurbrandbestrijding binnen de VR.
- Het brandweeroptreden op of in de nabijheid van water wordt aanvullend op de dienstverlening van ketenpartners georganiseerd.
- We werken met operationele grenzen, zodat de basiseenheid die het snelst hulp kan bieden, gealarmeerd wordt.
- De hoogwerker wordt niet meer gezien als een redvoertuig. De hoogwerkers in onze regio hebben de volgende drie functies:
  - blusplatform;
  - voor eigen personeel het 'veilig werken op hoogte';
  - uitvoeren van 'til-assistentie' voor de ambulancedienst.
- Er worden geen opkomsttijden voor het redvoertuig en het hulpverleningsvoertuig vastgesteld gerelateerd aan objecten.
- De spreiding van het hulpverleningsvoertuig en de hoogwerker is afgestemd op een maximale opkomsttijd van circa 18 minuten.
- Variabele voertuigbezetting wordt alleen toegepast in de vorm TS4 of SIV2.
- TS4-eenheden krijgen bij opschaling een standaard TS (6 personen) binnen 12 minuten ter plaatse (bij gelijktijdige alarmering).
- SIV2-eenheden krijgen bij opschaling een TS binnen 8 minuten ter plaatse (bij gelijktijdige alarmering).
- Er wordt gerekend met een meldkamerverwerkingstijd van 45 seconden. Dit sluit aan op het ambitieniveau van de nieuwe landelijke meldkamerorganisatie. De huidige meldkamerverwerkingstijd is gemiddeld 80 seconden.
- Gerekend is met de volgende uitruktijden:
  - De TS6 in maximaal 5 minuten;
  - de TS4 in maximaal 4 minuten;
  - de SIV2 in maximaal 3 minuten;
  - de gedeeltelijk gekazerneerde eenheid in 3 minuten;
  - de volledig gekazerneerde eenheid in de periode DAG in 1:15 minuten en in de periode ANW in 1:35 minuten.
- De restdekking bij opschaling en gelijktijdigheid van incidenten wordt bewaakt door de ACB, zodanig dat een maximale opkomsttijd van 18 minuten gerealiseerd wordt.
- De brandweerkazernes met volledige beroepsbezetting worden, bij een inzet langer dan 15 minuten, herbezet om de dekking te herstellen.

- Posten zijn 24 uur per dag paraat. Gedurende het hele jaar mag een post maximaal 2 dagen buiten dienst zijn door onvoorziene omstandigheden.
- De garantiefactor is minimaal 2,5 en maximaal 4,0. De gemiddelde garantiefactor is 3,5. Dit is inclusief 10% opleidingsruimte.
- De periode DAG is standaard van 07:30 tot 17:00 uur. De periode ANW is standaard van 17:00 tot 07:30 uur. Lokale afwijkingen zijn mogelijk.
- De operationele leiding is afgestemd op twee brandweercompagnieën.

### 3. Dekkingsplan 2013

#### Algemeen

Het dekkingsplan 2013 is op 5 juli 2013 bestuurlijk vastgesteld. Dit operationeel organisatieplan Noord-Holland Noord is verdeeld in vier fasen.



De onderdelen uit fase I zijn vastgesteld en betreffen:

- huidige prestatie (foto) / wijken en markante objecten te laat;
- drie regionale verbetermaatregelen;
- toepassen variabele voertuigbezetting;
- spreidingsplan GBO (grootschalig brandweeroptreden) en specialismen.

Bij het vaststellen is tevens opdracht gegeven om uitvoering aan fase II te geven.

Fase II staat in het teken van het verbeteren van de brandweerdekking binnen de bestaande infrastructuur. De gemeenten in Noord-Holland Noord kunnen op basis van de noodzaak om de brandweerdekking te verbeteren in 3 categorieën worden ingedeeld:

categorie 1, brandweerdekking moet verbeterd worden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schagen (voorheen gemeente Zijpe)</li> <li>• Texel</li> <li>• Hollands Kroon</li> </ul>
categorie 2, nadere analyse is noodzakelijk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bergen</li> <li>• Castricum</li> <li>• Heerhugowaard</li> <li>• Koggenland</li> <li>• Drechterland</li> <li>• Stede Broec</li> <li>• Medemblik</li> </ul>

categorie 3, toepassen 3 regionale verbetermaatregelen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Den Helder</li> <li>• Alkmaar</li> <li>• Hoorn</li> <li>• Schermer (voorheen cat. 1)</li> <li>• Heiloo</li> <li>• Graft De Rijp</li> <li>• Opmeer</li> <li>• Enkhuizen</li> <li>• Langedijk (voorheen cat. 1)</li> </ul>
--	---

De gemeenten in categorie 1 moeten in samenwerking met de deelprojectgroep operationele organisatie voor eind 2013 een plan opstellen om de brandweerdekking te verbeteren. Voor de gemeenten in categorie 2 moet vóór eind 2013, in samenwerking met de deelprojectgroep werkwijze operationele organisatie, nader geanalyseerd worden op welke wijze de brandweerdekking verbeterd kan worden. Voor de gemeenten in categorie 3 is het doorvoeren van de 3 regionale verbetermaatregelen voldoende en zijn geen verdere verbetermaatregelen noodzakelijk.

Fase IV was geen onderdeel van het operationeel organisatieplan "Oranje 2013", maar maakt in het kader van het regionaliseringstraject deel uit van het Dekkingsplan 2015.

### Regionale verbetermaatregelen

Om de brandweerdekking in Noord-Holland Noord te verbeteren, zijn op 5 juli 2013 in het Dekkingsplan 2013 een drietal regionale verbetermaatregelen door het algemeen bestuur vastgesteld. Deze zijn:

- operationele grenzen, zonder beperkingen;
- gekazerneerde tankautospuut Alkmaar over de gemeentegrens;
- realiseren van snellere meldkamerverwerkingstijd.

Deze algemene maatregelen zijn direct van invloed op de dekkingspercentages in de gemeenten in Noord-Holland Noord.

### Dekkingspercentage

In onderstaande tabel staan de dekkingspercentages zoals na het invoeren van de drie regionale verbetermaatregelen:

gemeente	dekkingspercentage		dekkingspercentage		verschil	
	zonder verbetermaatregelen		met verbetermaatregelen		DAG	ANW
	DAG	ANW	DAG	ANW		
Alkmaar	85,5	94,4	89,3	98,2	+3,8	+3,8
Bergen	78,5	88,9	83,0	91,6	+4,4	+2,7
Castricum	91,6	95,4	96,2	97,7	+4,6	+2,3
Den Helder	80,2	81,7	84,6	90,9	+4,4	+9,2
Drechterland	73,9	51,8	84,1	64,4	+10,2	+12,6
Enkhuizen	80,0	64,6	89,7	77,8	+9,7	+13,3
Graft-De Rijp	71,8	72,4	72,3	74,7	+0,5	+2,3
Harenkarspel	67,4	73,1	72,2	78,5	+4,8	+5,4
Heerhugowaard	56,2	27,3	66,7	38,7	+10,5	+11,4
Heiloo	66,4	71,3	78,8	82,4	+12,4	+11,0
Hollands Kroon	63,5	66,5	69,9	72,8	+6,4	+6,3
Hoorn	79,1	63,2	85,5	77,5	+6,4	+14,4

gemeente	dekkingspercentage		dekkingspercentage		verschil	
	zonder verbetermaatregelen		met verbetermaatregelen		DAG	ANW
	DAG	ANW	DAG	ANW		
Koggenland	72,3	86,9	82,7	92,7	+10,4	+5,9
Langedijk	30,5	28,6	40,6	38,7	+10,1	+10,1
Medemblik	48,5	46,9	63,4	57,1	+14,9	+10,2
Opmeer	79,8	59,7	85,7	76,5	+5,9	+16,7
Schagen	63,2	54,2	74,2	66,4	+11,0	+12,2
Schermer	16,7	41,0	24,9	44,7	+8,2	+3,7
Stede Broec	47,2	43,6	62,6	60,0	+15,4	+16,5
Texel	17,5	9,9	27,5	16,5	+10,0	+6,5
Zijpe	25,7	31,7	28,1	34,6	+2,4	+3,0
<b>NHN</b>	<b>67,8</b>	<b>65,5</b>	<b>75,2</b>	<b>73,8</b>	<b>+7,4</b>	<b>+8,4</b>

## Uitruktijden

In onderstaande tabel staan de uitruktijden van de brandweerposten over de periode april 2011 t/m maart 2012. Er wordt onderscheid gemaakt in de dagsituatie en avond/nacht/weekend-situatie. In verband met een tekort aan beschikbaar personeel, staan een aantal posten in de DAG-situatie buiten dienst.

kazerne	DAG	ANW	kazerne	DAG	ANW
Alkmaar Centrum	1:15	1:39	Wieringerwerf	4:47	3:42
Koedijk	-	4:28	Heiloo	4:14	3:57
Oudorp	5:41	4:24	Dirkshorn	3:41	3:10
Bergen	4:16	4:01	Warmenhuizen	4:14	3:53
Egmond aan Zee	4:03	4:36	Blokker	-	4:25
Egmond-Binnen	-	5:01	Hoorn Oude Veiling	6:43	5:41
Groet	-	3:01	Hoorn Centrum	1:16	4:27
Schoorl	3:51	3:44	Avenhorn	4:45	4:02
Akersloot	4:43	4:42	Berkhout	2:53	2:26
Castricum	4:41	4:17	Obdam	4:19	3:44
Limmen	4:06	4:10	Ursem	5:23	3:59
Den Helder Centrum	1:49	2:24	Langedijk	4:42	4:46
Julianadorp	4:59	4:10	Abbekerkerk	4:52	5:11
Venhuizen/Hem	3:23	4:34	Andijk	5:59	5:48
Westwoud	3:35	4:30	Medemblik	5:38	5:50
Enkhuizen	4:35	5:06	Nibbixwoud	3:17	5:37
Graft de Rijp	3:57	3:22	Wervershoof	4:23	4:32
De_Noord	5:03	5:15	Wognum	5:59	4:49
Heerhugowaard	4:44	6:00	Opmeer	4:35	5:17
Breezand	4:25	3:48	Schagen	5:04	5:25
Den Oever	4:27	6:04	Stompvoren	6:14	4:20
Hippolytushoef	4:06	3:52	Stedebroec	5:10	5:17
Kleine Sluis	5:22	4:57	De Cocksdorp	5:31	5:38
Middenmeer	6:02	4:26	Den_Burg	5:54	6:38
Niedorp	4:17	5:00	Callantsoog	5:50	4:49
Slootdorp	3:46	2:54	Schagerbrug	5:08	4:57
Wieringerwaard	4:00	3:08			

## 4. Verbeterplan 2014

---

### **Algemeen**

Het huidige dekkingspercentage is voor een aantal gemeenten onvoldoende. Om die reden zijn de gemeenten Hollands Kroon, Texel, Langedijk, Schermer, Heerhugowaard en Schagen (post Zijpe) al in 2013 begonnen met verbetermaatregelen. Bij de gemeenten Bergen, Castricum, Koggenland, Drechterland, Stede Broec en Medemblik is men begonnen of staat men op het punt om te beginnen met het nemen van verbetermaatregelen. Deze worden in 2014 geïmplementeerd. In dit hoofdstuk worden de verbetermaatregelen benoemd waar de gemeenten uit kunnen kiezen.

---

### **Verbetermaatregelen**

In alle gebieden waar verbetering nodig is van de huidige uitruktijden, wordt een verbeterplan gemaakt. Het verbeterplan wordt ter goedkeuring aan de regionaal commandant voorgelegd. De maatregelen uit de 'toolbox' kunnen hiervoor worden gebruikt. De 'toolbox' is ontstaan uit bestaande en vaak al in een gebied gerealiseerde verbeteringen die, afhankelijk van de lokale omstandigheden, toepasbaar zijn.

De 'toolbox' bestaat uit de volgende onderdelen:

- Toepassen daguitruk;
  - Volledige kazernering;
  - Variabele voertuigbezetting;
  - Two way paging;
  - Variabele voertuigstalling;
  - Rijtijd van vrijwilligers naar de kazerne verkorten;
  - Uitruklocatie verplaatsen / toevoegen;
  - Aanpassingen aan infrastructuur;
  - Maximaliseren van de uitruktijd.
- 

### **Toepassen daguitruk**

Voor een betere dekking tijdens de dagsituatie wordt personeel dat op de kazerne werkt repressief ingezet. Dit verbetert de dekking en borgt de personele bezetting.

---

### **Volledige kazernering**

Invoering van volledige kazernering bekort de gemiddelde uitruktijd in de periode DAG en ANW. De winst aan uitruktijd is meestal ongeveer 2 tot 4 minuten.

De volledige kazernering in Alkmaar en Den Helder bestaat uit het 24 uur lang kazerner van medewerkers.

Het levert operationele voordelen op door vrijwilligers te betrekken bij kazernering. De participatie kan op verschillende manieren ingevuld worden. De meest voorkomende vorm is dat een vrijwilliger een volledige dienst van 24 uur invult.

Roosters die structureel gebaseerd zijn op samenbrengen van beroepsmedewerkers en vrijwillige medewerkers noemen we het hybride organisatiemodel.

Operationeel voordeel ontstaat door interactie binnen een dienst tussen beroeps en vrijwilligers. Binnen de gekazerneerde situatie maken medewerkers kennis met elkaars opvattingen en cultuur. Inzichten die ontstaan tijdens die interacties worden binnen de operationele samenwerking toegepast.

---

---

**Variabele voertuigbezetting**

Het bestuur heeft besloten variabele voertuigbezetting in Noord-Holland Noord toe te passen. De basisbrandweereenheid blijft in Noord-Holland Noord, conform artikel 3.1.2 van het BVR, bestaan uit de standaard TS met 6 personen, bestaand uit één bevelvoerder, één chauffeur en vier manschappen.

Variabele voertuigbezetting in de vorm van een TS4 wordt toegepast als maatregel ter verbetering van de brandweerdekking en/of in situaties waar de personele bezetting ondermaats is. In plaats van 4, zijn er dan 2 manschappen.

Variabele voertuigbezetting in de vorm van SIV2 wordt toegepast in situaties waar de brandweerdekking, ondermaatse personele bezetting en/of de bereikbaarheid met de standaard TS of TS4 problemen kent.

De SIV2 wordt gelijktijdig gealarmeerd met en opgevolgd door een standaard TS of een TS4. Mocht opschaling nodig zijn, dan moet een uitruk met variabele voertuigbezetting altijd opgevolgd worden door opkomst van een standaard TS. De oplossing 'variabele voertuigbezetting' in het ene gebied betekent dat, als gevolg daarvan, vanuit aangrenzende gebieden de standaard TS moet komen. De bezetting van de SIV2 wordt in NHN bemenst met een bevelvoerder en een chauffeur of twee specifiek hiervoor opgeleide manschappen.

Voor het ontwerp van de Operationele Organisatie VR NHN voor het jaar 2015 heeft de deelprojectgroep werkwijze operationele organisatie in overleg met de korpsen de integrale afweging gemaakt wanneer de maatregel variabele voertuigbezetting wordt toegepast. Geborgd is dat er een standaard TS (6 personen) in de kazernevolgorde-tabel staat bij opschaling.

---

**Two way paging**

Two way paging is een verbeterde variant van de oorspronkelijke wijze van alarmeren via een pager. Met 'two way paging' krijgt de drager van de pager inzicht in beschikbaarheid van collega's. Met dit type pager kan de drager via een agendamodule kenbaar maken of de drager beschikbaar is. Op die manier weet het systeem of er bij een alarmering zekerheid is dat de eenheid volledig bemenst wordt.

---

**Variabele voertuigstalling**

Bij het gebruik maken van de 'variabele voertuigstalling' zijn medewerker en voertuig aan elkaar verbonden binnen een geografisch gebied, in tegenstelling tot een verbinding aan een post of kazerne. De variabele voertuigstalling is bijvoorbeeld bijzonder geschikt voor de SIV2 binnen de basisbrandweezorg.

---

**Verkorten rijtijd vrijwilligers**

Verkorten van de rijtijd van vrijwilligers verkort de uitruktijd. Oplossingen hiervoor kunnen zijn:

- Organiseren van een parkeervergunning voor de privé-auto;
  - Beschikbaar stellen van een bromscooter;
  - Beschikbaar stellen van een kantoorwerkplek voor privé- of beroepsmatige arbeid in of in de nabijheid van de kazerne.
-

---

**Uitruklocatie  
verplaatsen /  
toevoegen**

Uitruklocaties hebben niet altijd de optimale ligging. Hier kunnen verschillende oorzaken aan ten grondslag liggen, de maatschappij is immers continu in beweging. Verplaatsen van een uitruklocatie kan soms helpen bij het oplossen van een knelpunt. Vooral in gebieden die een sterke ontwikkeling doormaken, kan het toevoegen van een post onontkoombaar zijn. Verplaatsen en toevoegen kunnen situatieafhankelijk tijdswinst opleveren.

---

**Aanpassingen  
infrastructuur**

Verbeteren van de infrastructuur verkort de opkomsttijd. Oplossingen hiervoor kunnen zijn:

- Het plaatsen van verzinkbare palen in plaats van vaste of wegklapbare palen.
  - Het toepassen van een installatie die de aansturing van verkeerslichten beïnvloedt.
  - Het aanpassen van de inrichting van wegvakken en/of kruisingen.
- 

**Maximaliseren  
uitruktijd**

Het meest gebruikte opkomstmodel is het VIP (Vrije Instroom Profiel). Kenmerkend voor dit model is dat de garantie voor een uitruk binnen een tijdlimiet grenzen kent. De praktijk leert dat het bezet krijgen van enkelvoudige functies, zoals die van bevelvoerder of chauffeur soms lastig is. Een eenheid kan alleen uitrukken als deze volledig bezet is. Een uitruktijd-knelpunt wordt opgelost als in de kwetsbare periode een beroepskracht als 'achtervang' op de post aanwezig is. Eén of meerdere beroepskrachten bekleden de uitrukfuncties na een van tevoren afgesproken tijdverloop. Het gevolg is dat de hele eenheid tijdig uitrukt.

Dit opkomstmodel kan van invloed zijn op de arbeidsvoorwaarden en wordt om die reden besproken in het Bijzonder Georganiseerd Overleg met de vakorganisaties in het kader van de regionalisering van de brandweer in Noord-Holland Noord.

---



## 5. Specialismen en grootschalig optreden 2013-2015

---

### Inleiding

De specialismen en het grootschalig optreden wijzigen in de periode tussen vaststelling van dit document en 2015 door beleidsontwikkelingen. Thans is nog niet alle informatie, die tot in detail de situatie voor 2015 helpt schetsen, voorhanden. Hierna volgen de uitgangspunten en de opmerkingen voor de verschillende relevante onderwerpen. Het overzicht welke specialismen bij welke gemeente blijven, wordt in hoofdstuk 7 aangegeven. Hierbij is zo min mogelijk gewijzigd ten opzichte van de huidige situatie.

---

### Brandweer-compagnieën en ondersteuningspeloton

Noord-Holland Noord levert nog steeds twee brandweercompagnieën. Eén brandweercompagnie bestaat uit de volgende eenheden:

- 9x tankautospuiter;
- 3x haakarmvoertuig;
- 2x hulpverleningsvoertuig;
- 2x WTS1000 (watertransportsysteem 1 km);
- 1x WTS2500 (watertransportsysteem 2,5 km);
- 3x PM ten behoeve van bediening WTS.

De eerste brandweercompagnie wordt op basis van vrije instroom gealarmeerd. De tweede compagnie is een zogenaamde 'voorbereide' brandweercompagnie.

In een vervolgstap wordt vastgesteld welke eenheden deel uitmaken van de voorbereide compagnie in geval van bijstand aan een buurregio.

---

### Specialismen

De landelijke ontwikkeling van het project Specialistisch Optreden op Maat, afgekort als project SOM, is nog gaande. Eind 2012 is een visierapport opgeleverd en momenteel wordt gewerkt aan een strategische visie. Hierna zal het SOM-implementatieproject starten. In afwachting van de resultaten zijn de specialismen gepositioneerd op de posten die daarvoor het meest in aanmerking komen in termen van geschiktheid en organisatie.

---

### Natuurbrandbestrijding

In de periode 2009 tot en met 2011 zijn er verschillende grote tot zeer grote natuurbranden in Noord-Holland Noord geweest. Uit deze incidenten is gebleken, dat het noodzakelijk is dat de brandweer in Noord-Holland Noord dient over te gaan naar de aanschaf van gespecialiseerd materieel. Dit gespecialiseerd materieel wordt in een later stadium specifiek beschreven. De hoofdlijn is dat er zes combinaties van eenheden zullen zijn, die bestaan uit een verkenningsvoertuig en een terreinvaardig blusvoertuig. Het materieel is verwerkt in de situatie van 2015.

---

---

**Brandweer-  
optreden op  
het water**

In Noord-Holland Noord zijn vier blusboten c.q. brandweerhulpboten beschikbaar. Hiermee verzorgen ze reddingen op het water, vormen ze een aanvulling op de oppervlaktereddingsteams en zijn geschikt voor de brandbestrijding op het water. De search & rescue (SAR) taak is een verantwoordelijkheid van het kustwachtcentrum en niet van de brandweer. Voor de uitvoering van de brandweertaken op het water maakt de brandweer gebruik van opstapregelingen met de KNRM en/of reddingsbrigade. De brandweer voorziet alleen in een boot als er geen organisaties beschikbaar zijn om een opstapregeling te treffen.

Er wordt geadviseerd om de bestaande opstapregelingen en de bestaande boten te handhaven en te onderzoeken of er nog meer gebruik gemaakt kan worden van opstapregelingen. Brandweerboten zijn gestationeerd in:

- Castricum, Akersloot; in verband met incidenten op het Alkmaardermeer, Noord-Hollands kanaal en eiland de Woude;
- Langedijk; in verband met incidenten in het 'duizend eilandenrijk';
- Den Helder; in verband met incidenten in de havens en op het Noord-Hollands kanaal;
- Hoorn; beschikt over een eigen SAR-boot met bluscapaciteit,

Voor de gemeente Hoorn is feitelijk geen eigen boot noodzakelijk, aangezien de SAR-taken in principe worden uitgevoerd door de KNRM stations Wijdenes, Warder en Marken. Voor de uitvoering van de brandweertaken op het water is een opstapregeling met een KNRM station in de omgeving voldoende. Momenteel onderzoekt de gemeente Hoorn de mogelijkheden om een KNRM station op te richten en de SAR boot over te dragen aan de KNRM.

---

**Bestrijding  
van  
ongevallen  
met  
gevaarlijke  
stoffen**

Momenteel wordt gewerkt om de bestrijding van ongevallen met gevaarlijke stoffen interregionaal te organiseren. Naar verwachting worden medio 2014 de eerste concrete resultaten van deze samenwerking geïmplementeerd.

---

---

**Schuim-  
blussing**

In Noord-Holland Noord heeft iedere tankautospuiter een minimale voorraad schuimvormend middel ter beschikking. Voor incidenten waarbij meer schuim noodzakelijk is, kan gebruik worden gemaakt van een schuimbluscontainer. Deze staat gestationeerd in Langedijk en wordt met een haakarmvoertuig getransporteerd. Daarnaast kan er over een container met een voorraad schuimvormend middel worden beschikt dat in eigendom is van de NAM en is gestald bij brandweer Den Helder.

De huidige schuimbluscontainer kan zijn taak niet volledig uitvoeren en de inzetmogelijkheden zijn beperkt. De schuimbluscontainer wordt vervangen door een schuimblusvoertuig. Voordeel hiervan is dat de inzetmogelijkheden van een dergelijk voertuig groter zijn. Het voertuig is geschikt voor:

- bestrijden van een plasbrand van 1.500 m<sup>2</sup> met schuim (dit komt overeen met de plasgrootte bij lekkage van een gemiddelde tankwagen);
- blussen van voertuigbranden op A- en N-wegen;
- inzet als watertankwagen;
- inzet bij industriële brandbestrijding;
- uitvoeren van een grootschalige buitenaanval.

Het voertuig wordt gestationeerd in de kazerne van Opmeer. De opkomsttijd bedraagt maximaal ca. 45 minuten.

---

**Hulppompen**

Op het eiland De Woude is een bluspomp beschikbaar voor de gemeenschap, waarmee zij de inzet van de brandweer voorbereidt.

---

**Sluiten stalling  
Hoorn '80 en  
Nollenoor**

Specialistische eenheden die gestald zijn in de stallingen Hoorn '80 en Nollenoor worden herplaatst. De locatie van deze eenheden wordt in een later stadium gekozen en is mede afhankelijk van de beschikbare stallingsruimte in de posten en kazernes.

---

## 6. Dekkingsplan 2015

---

### Inleiding

De deelprojectgroep heeft voor het ontwikkelen van de organisatie gebruik gemaakt van het document 'Oranje 2013'. Hierbij is de bestaande brandweerinfrastuctuur in de vorm van posten en kazernes als uitgangspunt gehandhaafd. Hier zijn een aantal goede redenen voor:

- Posten en kazernes oprichten vergt grote investeringen;
- Het verplaatsen van posten vraagt een lange voorbereidingstijd, die voorbij het jaar 2015 loopt. Die tijdsduur valt buiten de bestuurlijke opdracht voor dit dekkingsplan.

In dit hoofdstuk is beschreven op basis van welke uitgangspunten de dekking per gemeente in 2015 is opgebouwd. De resultaten hiervan zijn in hoofdstuk 7 per gemeente weergegeven.

---

### Dekking

De dekking wordt per gemeente uitgedrukt in een percentage. De historie laat zien dat de verschillen tussen perioden ANW (avond-nacht-weekeinde) en DAG (overdag tijdens 'reguliere werktijden') groot kunnen zijn.

Per gemeente wordt het percentage getoond in de perioden ANW en DAG. Het regio percentage wordt getoond voor de perioden ANW en DAG.

Door de fusie tussen de voormalige gemeenten Harenkarspel, Schagen en Zijpe tot de nieuwe gemeente Schagen, zijn de dekkingspercentages voor de voormalige gemeenten alleen voor 2013 bepaald. Het dekkingspercentage voor de gemeente Schagen in 2015 staat daardoor niet in directe relatie tot het dekkingspercentage uit 2013.

De gemeenten Alkmaar, Graft-De Rijk en Schermer fuseren per 1 januari 2015. Voor een goede vergelijking tussen de jaren 2013 en 2015, zijn voor 2015 de dekkingspercentages voor de afzonderlijke gemeenten vermeld, ook al bestaan deze dan niet meer als afzonderlijke gemeente.

Onderstaande tabel maakt het mogelijk de situatie uit 2013 te vergelijken met de theoretisch voorspelde dekking in 2015. In hoofdstuk 7 staat per gemeente beschreven welke verbeteringen in de jaren 2014 en 2015 moeten worden gerealiseerd, zodat deze situatie aan het eind van 2015 wordt bereikt.

Het theoretisch dekkingspercentage is berekend door het invoeren van veel parameters in het daarvoor beschikbare programma.

De belangrijkste parameters zijn de gekozen alarmerings- en uitruktijd.

	Oranje 2013		DP 2015	
	MK: 45 seconden		MK: 45 seconden	
gemeente	DAG	ANW	DAG	ANW
Alkmaar	85,50%	94,40%	99,10%	97,60%
Bergen	78,50%	88,90%	92,50%	92,00%
Castricum	91,60%	95,40%	98,60%	97,00%
Den Helder	80,20%	81,70%	95,00%	96,50%
Drechterland	73,90%	51,80%	78,20%	58,20%
Enkhuizen	80,00%	64,60%	91,50%	81,80%
Graft-De Rijk	71,80%	72,40%	72,70%	76,50%
Harenkarspel	67,40%	73,10%	Schagen	
Heerhugowaard	56,20%	27,30%	96,70%	95,40%
Heiloo	66,40%	71,30%	90,10%	87,60%
Hollands Kroon	63,50%	66,50%	75,60%	78,00%
Hoorn	79,10%	63,20%	90,70%	83,70%
Koggenland	72,30%	86,90%	90,80%	90,90%
Langedijk	30,50%	28,60%	89,20%	87,50%
Medemblik	48,50%	46,90%	84,40%	80,40%
Opmeer	79,80%	59,70%	87,00%	87,60%
Schagen	63,20%	54,20%	74,00%	73,90%
Schermer	16,70%	42,40%	51,50%	54,80%
Stede Broec	47,20%	43,60%	93,80%	81,80%
Texel	17,50%	9,90%	74,90%	63,60%
Zijpe	25,70%	31,70%	Schagen	
Regio	67,80%	65,50%	89,10%	86,40%

### Operationele kwaliteit

De functionarissen voor de basisbrandweezorg zijn bekend met en voorbereid op de lokale risico's. De TS inclusief de complete uitrusting voldoet aan de huidige stand van de techniek en is geschikt voor het bieden van basisbrandweezorg. De SIV2-eenheid wordt gelijktijdig gealarmeerd met de TS. Het uitgangspunt is dat de SIV2 enige tijd vóór de TS ter plaatse is en de inzet voor de TS voorbereidt. De SIV2-slagkracht is aanvullend op de TS. Dat kan een TS4 of een standaard TS zijn.

### Materieel en materiaal

Materieel en materiaal worden zodanig beheerd en onderhouden, dat het zonder aanvullende instructie, anders dan tijdens oefening en training, inzetbaar is.

### Functionarissen

Alle functionarissen die deel uit maken van de standaardbezetting van een eenheid voldoen aan de vakbekwaamheidseisen voor de betreffende alarmering.

---

**Alarmering van specialismen**

Voor de bemensing van specialistische brandweervoertuigen wordt in beginsel uit oogpunt van efficiency gebruik gemaakt van de bemensing van de tankautospuiter. Als een specialistische eenheid wordt ingezet, dan is het echter in vrijwel alle omstandigheden onvermijdelijk dat dit ten koste gaat van de inzetbaarheid en/of opkomstsnelheid van andere eenheden, die bezet worden vanuit dezelfde bemensing. Andersom geldt dit ook.

Als de kans op het verlies van inzetbaarheid en/of vertraging van de opkomst grote risico's in zich bergt, is voorzien in een aanvulling van de bemensing van een kazerne. De organisatie wordt slank ingericht, waardoor is gekozen voor een efficiënte aanvulling met een lagere garantiefactor.

In verhouding tot het aantal incidenten in onze regio, is het aantal incidenten met specialismen laag en komt dit met een lage frequentie voor. Dit maakt de kans dat dit type incident gelijktijdig in één gebied voorkomt klein en zijn de optredende risico's laag. Dit risico is, mede gezien de benodigde investeringen en inspanning om ze verder te verkleinen, maatschappelijk verdedigbaar.

---

**Opschaling of gelijktijdigheid van incidenten**

Bij de inrichting van de operationele organisatie is gerekend aan opschaling en de gelijktijdigheid van incidenten. Het aantal kazernes in Noord-Holland Noord is voldoende om grootschalig brandweeroptreden te borgen. De kazernes en posten liggen voldoende dichtbij elkaar om bij opschaling of bij gelijktijdige incidenten tijdig ter plaatse te zijn, waardoor de maximale wettelijke opkomsttijd van 18 minuten wordt gerealiseerd.

Voor opkomst bij opschaling bestaan geen vastgelegde normen en is de tijdigheid een professionele inschatting. De organisatie wordt slank ingericht, waardoor er in de basis geen 2 tankautosputters in een kazerne staan. Bij een gelijktijdig nieuw incident komt een tankautospuiter van een andere post of kazerne. Meestal wordt de basisnorm dan overschreden. In verhouding tot het aantal incidenten in onze regio, is het aantal gelijktijdige incidenten laag en komt dit met een lage frequentie voor. Dit maakt dat de kans dat dit type incident gelijktijdig in één gebied voorkomt klein en zijn de optredende risico's wederom laag. Dit risico is, mede gezien de aanzienlijke investeringen om ze verder te verkleinen, maatschappelijk verdedigbaar.

---

**Bluswatervoorziening**

De primaire waterwinning is momenteel vrijwel altijd een brandkraan. In de duingebieden is vrijwel geen primaire waterwinning beschikbaar. De brandweer moet om die reden secundair bluswater vaak over grote afstanden transporteren. Het drinkwaterbedrijf PWN moet ten behoeve van de volksgezondheid steeds hogere eisen stellen aan het plaatsen van brandkranen. Deze hogere eisen laten zich niet combineren met een fijnmazig brandkranennet zoals de brandweer van oudsher kon laten plaatsen. Deze en andere factoren hebben geleid tot een nieuwe visie op bluswater. In de toekomst gaat de brandweer meer gebruik maken van eigen bluswater. Dat extra bluswater komt beschikbaar door aanschaf van nieuw materieel, bijvoorbeeld in de vorm van waterwagens. Deze waterwagens worden door de hele regio ingezet in alle situaties waarbij extra bluswater is vereist. De huidige MSA's (motorspuitaanhangsels) worden vervolgens afgestoten.

De brandweer blijft ook in de toekomst gebruik maken van secundaire bluswaterbronnen, zoals oppervlaktewater en bluswaterriolen.

---

---

## **Indeling posten en kazernes**

De posten en kazernes zijn ingedeeld op basis van het aantal stallingsplaatsen. Meer stallingsplaatsen betekent een toename van activiteiten. Meer activiteiten betekent een noodzaak tot aanwezigheid van meer voorzieningen. De gebiedsindeling heeft gezorgd dat in elk gebied alle typen posten en kazernes aanwezig zijn, waardoor elk team beschikt over alle noodzakelijke faciliteiten.

De indeling:

- XL (extra large); minstens 6 stallingsplaatsen;
  - L (large); 3-5 stallingsplaatsen;
  - M (medium); 2 stallingsplaatsen;
  - S (small); 1 stallingsplaats.
- 

## **Varianten in blusvoertuigen**

De basiseenheid van de brandweer in Noord-Holland Noord is de TS6, een tankautospuiter bemenst door 6 personen. Variabele voertuigbezetting wordt toegepast om op een efficiënte manier de dekking te verbeteren, problemen met personele bezetting op te lossen of in verband met de bereikbaarheid van een gebied. Variabele voertuigbezetting kent in Noord-Holland Noord de varianten TS4 en SIV2. Voordeel van een TS4 is, dat deze aangevuld met 2 personen als volwaardige TS6 beschikbaar is. Een TS4 heeft dezelfde bepakkingspakket als een TS6. Een SIV2 is een klein en snel inzetbaar voertuig dat in combinatie met een TS4 een eenheid vormt of samenwerkt met een TS6 als vooruitgeschoven 'post'. De bepakkingspakket van een SIV2 is beperkt en afgestemd op de functie als vooruitgeschoven 'post'.

De uitruktijd van een TS6 bedraagt bij een vrijwillige bezetting maximaal 5 minuten; bij een beroepsbezetting is deze gesteld op maximaal 1:15 minuut in de DAG-periode en 1:35 in de ANW-periode. Een TS4 heeft een maximale uitruktijd van 4 minuten en de back up TS6 is maximaal na 12 minuten ter plaatse. Een SIV2 heeft een uitruktijd van maximaal 3 minuten en de back up TS6 is na maximaal 8 minuten ter plaatse. Dit zijn nu theoretisch gehanteerde uitgangspunten en op dit moment in de praktijk veelal nog niet haalbaar. De komende tijd zullen hier nog verbeterlagen in worden gemaakt.

Wanneer in een gebied een TS4 of SIV2 wordt toegepast, moet de opvolging van een TS6 zijn gegarandeerd. Dit maakt het noodzakelijk om vooral overdag posten te organiseren waar een TS is gegarandeerd. De spreiding van sterke posten is zodanig, dat overal binnen de gestelde tijd een TS als back up ter plaatse is.

---

## **Uitgangs- punten SIV2**

Het snelle interventievoertuig wordt bemenst met een bevelvoerder en een chauffeur of twee specifiek hiervoor opgeleide manschappen. Deze eenheid rukt zelfstandig uit naar zeer kleine incidenten. Vanaf een klein incident rukt naast de snelle interventie-eenheid altijd gelijktijdig een tankautospuiter uit.

---

## **Alarmering en opschaling**

Bij een prioriteit-1-melding wordt de TS gealarmeerd, die het snelst hulp kan bieden. Het is een standaard TS of een TS4, afhankelijk van de locatie van de melding. Gelijktijdig met de TS wordt in vooraf gedefinieerde gebiedsdelen een SIV gealarmeerd.

Opschaling gaat volgens de door de vastgestelde tabel met meldingsclassificaties en opschalingen.

---

---

## Organisatie vormen

De uitruk is in dit plan gebaseerd op verschillende organisatiemodellen.

### Het VIP (vrije instroom profiel):

De operationele organisatie wordt in de regio Noord-Holland Noord vooral gedragen door vrijwilligers. Het VIP-model biedt vrijwilligers de beste mogelijkheid te participeren in de operationele organisatie en sluit maximaal aan bij de cultuur van de organisatie. Het voordeel is dat het model de medewerkers de maximale vrijheid biedt om andere maatschappelijke verantwoordelijkheden te combineren met de brandweer.

De eenheid die georganiseerd is volgens het model VIP maakt gebruik van 'two way paging'.

### Participatie repressief kantoorpersoneel:

Diverse posten hebben een te langzame uitruktijd in sommige perioden of te kort beschikbaar personeel. Op vrijwel alle posten is één of meer kantoorwerkplekken aanwezig. De oplossing voor het begrenzen van de uitruktijd is gevonden in inzet van aanwezig repressief kantoorpersoneel. De uitruktijd van deze post is maximaal 3 minuten. Vrijwilligers die binnen 3 minuten kunnen uitrukken, worden aangevuld met beroepspersoneel.

### Het kazerneringsmodel:

In dit model zijn medewerkers volgens een rooster ingedeeld op uitrukfuncties. Zij moeten in de tijd dat zij ingeroosterd zijn direct reageren op een alarmering. Dit model begrenst de fysieke afstand tussen voertuig, medewerker en kazerne.

Het rooster voor kazernering wordt voor de TS4 en de HW in de steden Alkmaar en Den Helder ingericht voor het gehele etmaal. De verwachting is dat deze situatie vanaf 2015 eveneens noodzakelijk is voor Heerhugowaard.

Medewerkers in het kazerneringsmodel kunnen een beroepsaanstelling hebben of een vrijwillige aanstelling. De combinatie van beide personeelsgroepen in de roosters noemen we het hybridemodel. Het kazerneringsmodel zorgt voor volledige garantie dat de eenheid na alarmering uitrukt en is van toepassing bij herbezetting van kazernes.

### Consignatie:

Het consignatiemodel is net als het kazerneringsmodel op roosters gebaseerd door het indelen van medewerkers in een rooster. Het grote verschil is dat de medewerkers ingeroosterd zijn tijdens de privé-situatie. In 2015 wordt het consignatiemodel beperkt gebruikt. Het model wordt alleen gebruikt voor de duiktaak en de piketten van officier van dienst, hoofdofficier van dienst, meetplanleider, adviseur gevaarlijke stoffen en algemeen commandant brandweezorg.

---

## Garantiefactor

Het opkomstmodel VIP is gebaseerd op een overschot aan medewerkers voor de operationele functies. Het opkomstmodel VIP kent namelijk geen harde verplichting tot opkomst. De hoogte van de garantiefactor is locatiegebonden. De demografie rondom de post, de infrastructuur, de leeftijdsopbouw, de opleiding en de andere maatschappelijke verantwoordelijkheden van een bemensing van een post hebben invloed op de garantiefactor.

De garantiefactoren in dit plan zijn afgestemd op de uitruk voor de basisbrandweezorg. De hoogte van de factor staat voor het aantal personen per operationele functie.



---

## Hybride organisatie

De regionale brandweer Noord-Holland Noord wil vrijwilligers maximaal betrekken bij de uitruk. Het is de realiteit dat niet alles door vrijwilligers kan worden ingevuld. Vanuit noodzaak tot dekking moeten repressieve medewerkers op diverse posten en kazernes aanwezig zijn op de post of in de kazerne. Dit gegeven leidt tot de volgende organisatie.

De kazernes Alkmaar-centrum en Den Helder-centrum hebben een beroepsploeg, die volgens een basisrooster de gekazerneerde kern vormen. De roosterbezettingen zijn niet 100% dekkend. De resterende roostercapaciteit wordt geleverd door vrijwilligers vanuit een invalpoule. Deze roostercapaciteit is gelijk aan of groter dan wat deze gemeenten op 31 december 2014 georganiseerd hadden. Het huidige gekazerneerde beroepspersoneel behoudt hiermee volledig de huidige inbreng in de kazernering.

Diverse posten hebben beroeps dagdienstfunctionarissen op of in de nabijheid van de uitrukpost. Deze uitrukorganisatie wordt voortgezet of versterkt door beroepsmedewerkers met een dubbele functie (koude en warme taken) hiervoor in te delen.

Bij kazernering wordt optimaal ingezet op vrijwilligers. Het is nog niet bekend hoeveel vrijwilligers dit willen, maar er is zeker een potentieel. Oplossingen zoals het aanbieden van flexibele kantoorruimte of andere beschikbare ruimte en faciliteiten aan vrijwilligers behoort tot de mogelijkheden.

---

## Formatie

De VIP-garantiefactor voor de operationele formatie is afgestemd op de eenheden voor de basisbrandweezorg. Posten waar naast een TS ook andere basiseenheden operationeel zijn, zoals een HW of HV, hebben voor die eenheden een garantiefactor 4. Hierdoor is voldoende zekerheid dat beide eenheden zullen uitrukken na alarmering. Voor sommige specialistische eenheden wordt geen extra formatie toegekend. De waarschijnlijkheid dat gelijktijdige uitruk van al die eenheden noodzakelijk is, is verwaarloosbaar klein.

De garantiefactor van een TS is afgestemd op de lokale behoefte, maar varieert van 2,5 als minimum tot 4 als maximum. Een garantiefactor van 3,5 (inclusief opleidingsbehoefte) is het huidige gemiddelde.

Voor de HW en HV een garantiefactor van 4, bij een 2-persoonsbezetting, dus 8 personen. HW en HV kunnen springbemensing zijn, dus of de ene functie of de andere.

Bij meerdere specialistische taken op een post, is voorzien in extra personeel. Een TS-BT met verkenningseenheid levert bijvoorbeeld 4 extra formatieplaatsen op. De WvD-taak heeft echter geen invloed op de formatie, het betreft hier slechts 2 personen die vanuit de massa worden gegarandeerd.

---

---

**Oud-leden  
jeugd-  
brandweer**

Oud-leden van de jeugdbrandweer kunnen niet altijd instromen naar een vrijwillig korps. Dat kan het gevolg zijn van volledige formatiebezetting, of omdat het jeugdlid op dat moment een woon-, werk- of studielocatie heeft die voor een functie bij de brandweer een belemmering is. Deze jeugdige volwassenen worden, indien zij dit wensen, ingezet voor kazernerij op basis van een minimum beschikbaarheid.

---

## 7. Dekkingsplan per gemeente

---

### **Algemeen**

In dit hoofdstuk wordt per gemeente aangegeven wat de dekkingspercentages zijn in 2013. Deze percentages zijn inclusief de drie verbeteringen, die recent zijn ingevoerd. Vervolgens wordt aangegeven aan welke verbetermaatregelen per gemeente wordt gewerkt. Dit onderdeel komt niet bij elke gemeente voor. De gemeenten zonder verbetermaatregelen in 2014 zijn: Alkmaar, Den Helder, Hoorn, Schermer, Heiloo, Graft De Rijp, Opmeer, Enkhuizen, Langedijk.

Vervolgens wordt aangegeven wat de gewenste repressieve situatie in 2015 moet worden. Deze situatie is beschreven aan de hand van enkele organisatiekenmerken en het materieel waarmee wordt uitgerukt.

Het gemeentelijk overzicht sluit af met een organisatieoverzicht. In dit overzicht staan alle eenheden waarmee de bezetting van die posten en kazernes uitrukt.

---

## 7.1 Gemeente Alkmaar

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Alkmaar beschikt over 3 locaties, met de volgende bijzonderheden: Kazerne Centrum heeft een 24-uurs kazernerings voor de TS4 en de HW. De organisatievorm is hybride. De vrijwilligers, die vanuit alle drie de locaties uitrukken, zijn georganiseerd volgens het VIP-model. In de periode DAG wordt niet uitgerukt vanuit de locatie Koedijk.

De brandweerposten zijn:

- kazerne Centrum, met 3 TS'en, 6 dienstvoertuigen, 28 beroeps en 51 vrijwilligers
  - post Koedijk, met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 24 vrijwilligers
  - post Oudorp met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 21 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG-situatie

Het dekkingspercentage in de DAG-situatie is 99,1%.

---

#### Dekking ANW-situatie

Het dekkingspercentage in de ANW-situatie is 97,6%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 3 gemeente. De korpsleiding kiest ervoor om efficiency- en verbetermaatregelen te nemen. Deze zijn:

- verhuizen van de post Oudorp naar de kazerne Centrum
  - overdag uitrukken vanuit post Koedijk
  - de huidige hybride kazernerings in de kazerne Centrum versterken, door het organiseren van een grotere inbreng van vrijwilligers.
- 

### Situatie 2015

---

#### Algemeen

De volgende wijzigingen worden voorgesteld:

- afstoten van de stallingsruimte in Oudorp. De vrijwilligers van de post Oudorp anticiperen op dit voornemen door in 2014 te verhuizen naar kazerne Centrum.

De gemeente Alkmaar fuseert vanaf 1 januari 2015 met de gemeente Graft-De Rijk en de gemeente Schermer. Voor de vergelijking met de voorgaande jaren, wordt in dit dekkingsplan het grondgebied van deze gemeentne ook voor 2015 nog als aparte gemeenten gepresenteerd.

---

## Organisatie-profiel

De kazernering wordt met het hybride model ingevuld voor de 1<sup>e</sup> TS en de HW op kazerne Centrum. Alle overige operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- kazerne Centrum (XL)
- post Koedijk (S)

### Centrum:

- 1<sup>e</sup> TS: DAG situatie: TS6 en ANW situatie: TS4, hybride bezetting combinatie van beroepspersoneel en vrijwilligers
- 2<sup>e</sup> TS: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers
- HW: DAG en ANW situatie bezetting door beroepspersoneel
- HV: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers
- specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

### Koedijk:

- TS: DAG situatie: TS6 en ANW situatie TS6.

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Alkmaar - Centrum Beroeps (24 uren dienst) 14 stallingsplaatsen	TS Hoogwerker	1 1		29,5 27 + 2,5 fte door vrijwilliger		
Alkmaar - Centrum Vrijwillig	TS DA 5 persoons Dienstbus 9 persoons PM vervoer 2 persoons scooter OTH DPA SLH HV1 HA 6x4 BTA SLOPA VZH COH Haakarm brandveilig leven	1 0 1 0 14 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	40	vrijwilligers tbv bediening WTS	-1 -3 -2	-11
Alkmaar - Koedijk 2 stallingsplaatsen	TS DA dienstbus 9 persoons	1 0	24		-1	
Alkmaar - Oudorp 2 stallingsplaatsen	TS DA dienstbus 9 persoons	0 0			-1 -1	-21

## Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **99,1%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Alkmaar - Centrum (24-uurs dienst)	1:15
Alkmaar - Centrum (vrijwillig)	4:49
Alkmaar - Koedijk	4:00

---

**Verwachte dekking ANW situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **97,6%**.

<b>Kazerne uitruktijd ANW</b>	<b>t</b>
Alkmaar - Centrum (24-uurs dienst)	1:35
Alkmaar - Centrum (vrijwillig)	5:00
Alkmaar - Koedijk	4:48

---

## 7.2 Gemeente Bergen

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Bergen beschikt over 5 brandweerposten, met de volgende bijzonderheden:

- post Groet is in de periode DAG gesloten
- post Egmond Binnen is in de periode DAG gesloten.

De brandweerposten zijn:

- post Groet met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 17 vrijwilligers
  - post Schoorl 1 TS, 3 dienstvoertuigen en 17 vrijwilligers
  - post Bergen met 2 TS'en, 4 dienstvoertuigen en 31 vrijwilligers
  - post Egmond aan Zee 1 TS, 2 dienstvoertuigen en 36 vrijwilligers
  - post Egmond Binnen 1 TS, geen dienstvoertuigen en 6 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 78,5%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 88,9%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 2 gemeente. De volgende verbetermaatregelen worden door deze gemeente genomen:

- tevens overdag uitrukken vanuit de post Groet
  - de basisbrandweezorg vanuit post Groet met een TS4 uitvoeren
  - sluiten van post Egmond Binnen en het in gebruik nemen van de variabele stalling SIV2
  - slimmer organiseren van de uitrukploeg post Egmond aan Zee, zodat deze sneller uitrukt.
- 

### Situatie 2015

---

#### Algemeen

De volgende wijzingen worden voorgesteld:

- tevens overdag uitrukken vanuit de post Groet herstellen
  - de basisbrandweezorg vanuit post Groet met een TS4 uitvoeren
  - invoeren SIV2 in Egmond Binnen en afstoten TS
  - slimmer organiseren van de uitrukploeg post Egmond aan Zee, zodat deze sneller uitrukt.
-

## Organisatie- profiel

De functie bevelvoerder wordt in de periode DAG bezet door beroepspersoneel. Alle overige operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Groet (S)
- post Schoorl (L)
- post Bergen (M)
- post Egmond aan Zee (L)
- de variabele post Egmond Binnen

### Groet:

- TS: DAG situatie: TS4 en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers

### Schoorl:

- TS: DAG en ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers
- TS-BT + verkenning: DAG en ANW situatie: bezetting door vrijwilligers

### Bergen:

- TS: DAG en ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers
- TS-BT + verkenning: DAG en ANW situatie: bezetting door vrijwilligers

### Egmond aan Zee:

- TS: DAG en ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers
- Waterwagen: DAG en ANW situatie: bezetting door vrijwilligers

### Egmond Binnen:

- SIV2: DAG en ANW situatie: bezetting door vrijwilligers

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal			VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Bergen - Groet	TS	1	21			4
2 stallingsplaatsen	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
Bergen - Schoorl	TS	1	25			8
3 stallingsplaatsen	TS 4x4	0			-1	
	TS-BT	1			1	
	PM 4x4 tbv natuurbrandbestr.	1				
	MSA	0			-1	
	DA 4 persoons	0			-1	
	DA 7 persoons	0			-1	
	scooter	6				
Bergen - Bergen	TS	1	25			-6
4 stallingsplaatsen	TS-BT	1			1	
	PM 4x4 tbv natuurbrandbestr.	1			1	
	DA 4 persoons	0			-1	
	DA 7 persoons	0			-1	
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
	scooter	6				
Bergen - Egmond aan Zee	TS	1	21		1	-15
3 stallingsplaatsen	TS 4x4	0			-1	
	PM 4x4 tbv natuurbrandbestr.	0			-1	
	MSA	0			-1	
	Watertankwagen	1				
	DA 7 persoons	0			-1	
	scooter	6				
Bergen - Egmond Binnen	SIV2	1	8		1	2
1 stallingsplaats	TS	0			-1	



---

**Verwachte dekking DAG situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **92,5%**.

<b>Kazerne uitruktijd DAG</b>	<b>t</b>
Bergen - Groet	4:00
Bergen - Schoorl	3:33
Bergen - Bergen	4:13
Bergen - Egmond aan Zee	4:14
Bergen - Egmond Binnen	3:00

---

**Verwachte dekking ANW situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **92,0%**.

<b>Kazerne uitruktijd ANW</b>	<b>t</b>
Bergen - Groet	3:26
Bergen - Schoorl	3:54
Bergen - Bergen	4:03
Bergen - Egmond aan Zee	5:00
Bergen - Egmond Binnen	3:00

---

## 7.3 Gemeente Castricum

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Castricum beschikt over 3 brandweerposten en een stallingsruimte voor een hulppomp, met de volgende bijzonderheden:

- op het eiland De Woude is een stallingsruimte met daarin een pomp die beschikbaar gesteld is aan dorps hulpverleners.

De brandweerlocaties zijn:

- post Akersloot met 1 TS, 1 blusvaartuig met trailer, 2 dienstvoertuigen en 23 vrijwilligers
  - post Castricum 1 TS, 2 dienstvoertuigen en 33 vrijwilligers
  - post Limmen met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 23 vrijwilligers
  - de stallingsruimte op De Woude met 1 hulppomp.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 91,6%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 95,4%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 2 gemeente. De volgende verbetermaatregelen worden door deze gemeente genomen:

- beroepspersoneel werkzaam op de post Castricum rukt in de periode DAG mee uit.
- 

### Situatie 2015

---

#### Organisatieprofiel

De operationele functies worden in de DAG periode bezet door vrijwilligers in combinatie met beroepspersoneel. Alle operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Akersloot (L)
- post Castricum (L)
- post Limmen (S)
- de stallingsruimte De Woude (S).

**Castricum:**

- TS: DAG situatie: TS6, hybride bezetting door beroepspersoneel en vrijwilligers, ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers
- Uitruktijd DAG situatie maximaal 3 minuten
- TS-BT + verkenning: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers.

**Akerslout:**

- TS: DAG situatie: TS6 en ANW situatie TS6
- uitruktijd DAG situatie maximaal 5 minuten (inzet TS4 is mogelijk)..

**Limmen:**

- TS: DAG en ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers
- uitruktijd DAG situatie maximaal 5 minuten (inzet TS4 is mogelijk).

**Organisatie  
overzicht**

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal			VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Castricum	TS	1	25			-4
5 stallingsplaatsen	TS-BT	1			1	
	PM 4x4 tbv natuurbrandbestr.	1				
	MSA	1		tbv waterwinning strandhuisjes, noodzaak heroverwegen wanneer TS-BT beschikbaar komt		
	DA 4 persoons	0			-1	
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
	gaspakkenvoertuig	0			-1	
Limmen	TS	1	21			
2 stallingsplaatsen	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
Akerslout	TS	1	21			-2
3 stallingsplaatsen	Boottrailer	1				
	Blusvaartuig	1		tbv brandbestrijding eiland de Woude		
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
	PM en vervoer 5 persoons	1		trekker voor boot		
Eiland de Woude (dorpshulpverlening)	speciaal blusvoertuig	1				
1 stallingsplaats						

**Verwachte  
dekking DAG  
situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **98,6%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Castricum	3:00
Limmen	5:00
Akerslout	5:00

**Verwachte  
dekking ANW  
situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **97,0%**.

Kazerne uitruktijd ANW	t
Castricum	4:26
Limmen	4:36
Akerslout	3:58

## 7.4 Gemeente Den Helder

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Den Helder beschikt over 2 locaties, met de volgende bijzonderheden: Den Helder Centrum heeft een 24-uurs kazernering voor de TS en de HW. De organisatievorm is hybride. De vrijwilligers, die vanuit beide locaties uitrukken, zijn georganiseerd volgens het VIP-model. De bijzonderheid is dat het KMB een gedeelte van het verzorgingsgebied dekt vanuit hun kazerne op de Nieuwe Haven.

De brandweerposten zijn:

- Den Helder Centrum, met 2 TS'en, 2 dienstvoertuigen, 22 beroeps en 22 vrijwilligers.
  - post Julianadorp, met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 19 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 80,2%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 81,7%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 3 gemeente. De gemeente kiest ervoor om efficiency- en verbetermaatregelen te nemen. Deze zijn:

- werven van vrijwilligers voor Den Helder Centrum
  - werven van beroeps voor Den Helder Centrum.
- 

### Situatie 2015

---

#### Algemeen

De bijzonderheid is dat het KMB een gedeelte van het verzorgingsgebied dekt vanuit hun kazerne op de Nieuwe Haven.

---

#### Organisatie-profiel

De kazernering wordt met het hybride model ingevuld voor de TS en de HW. Alle overige operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- Den Helder Centrum (XL)
- post Julianadorp (S).

#### Centrum:

- 1<sup>e</sup> TS: DAG situatie: TS6 en ANW situatie: TS4, hybride bezetting combinatie van beroepspersoneel en vrijwilligers

- 2<sup>e</sup> TS: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers
- HW: DAG en ANW situatie bezetting door beroepspersoneel
- HV: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers
- specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

**Julianadorp:**

- TS: DAG situatie: TS4 en ANW situatie TS6.

**Organisatie  
overzicht**

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal			VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Den Helder Centrum	TS	1	29,5	verschil in tje invullen met vrijwilligers die meedraaien in kazernerij en inzet kantoorpersoneel overdag		
Beroeps (24 uurs dienst) 18 stallingsplaatsen	Hoogwerker	1				
Den Helder Centrum Vrijwillig	WO boot/vaartuig	1	30	vrijwilligers		8
	Boottrailer	1				
	TS	1				
	TS-BT	1			1	
	PM 4x4 tbv natuurbrandbestr.	1				
	DA 4 persoons	0			-1	
	PM en vervoer 5 persoons	1		tbv bediening WTS moet 6 persoons zijn		
	scooter	2				
	GSH	1				
	DPA	1				
	SLH	1				
	DPH	0			-1	
	HV1	1				
	HA 6x4	1				
	SLOPA	1				
	COH	1				
	OLH	1				
Julianadorp	TS	1	19	voldoende personeel		
2 stallingsplaatsen	PM 4x4 tbv natuurbrandbestr.	0			-1	

**Verwachte  
dekking DAG  
situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **95,0%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Den Helder Centrum (24-uurs dienst)	1:15
Den Helder Centrum (vrijwillig)	5:00
Julianadorp	4:00

**Verwachte  
dekking ANW  
situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **96,5%**.

Kazerne uitruktijd ANW	t
Den Helder Centrum (24 uurs dienst)	1:35
Den Helder Centrum (vrijwillig)	5:00
Julianadorp	3:32

## 7.5 Gemeente Drechterland

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Drechterland beschikt over 2 brandweerposten.

De brandweerposten zijn:

- post Venhuizen met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 22 vrijwilligers
  - post Westwoud met 2 TS'en, 1 dienstvoertuig en 27 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 73,9%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 51,8%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 2 gemeente. Onderzocht wordt welke maatregelen noodzakelijk zijn. De 2<sup>e</sup> TS van post Westwoud wordt afgestoten.

---

### Situatie 2015

---

#### Organisatie-profiel

Alle operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Venhuizen (S)
- post Westwoud (M)

#### Westwoud:

- TS: DAG situatie: TS4 en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers

#### Venhuizen:

- TS: DAG situatie: TS4 en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.
-

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Materieel	Personeel		VERSCHIL	
Westwoud	TS	1	21	sinds 2012 afstoten 2e TS, uitstroom aantal vrijwilligers		-6
3 stallingsplaatsen	DA dienstbus 9 persoons	1		tbv WvD (2 persoons DA is voldoende)		
Venhuizen	TS	1	22			
2 stallingsplaatsen	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **78,2%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Westwoud	4:00
Venhuizen	4:00

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **58,2%**.

Kazerne uitruktijd ANW	t
Westwoud	4:46
Venhuizen	5:00

## 7.6 Gemeente Enkhuizen

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Enkhuizen beschikt over 1 brandweerpost.

De brandweerpost is:

- post Enkhuizen met 2 TS'en, 2 dienstvoertuigen en 42 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 80%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 64,6%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 3 gemeente.

---

### Situatie 2015

---

#### Organisatie-profiel

De brandweerlocatie is:

- post Enkhuizen (L)

#### Enkhuizen:

- TS: DAG situatie: TS6 en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers
- uitruktijd ANW situatie maximaal 5 minuten
- HW: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers
- specialismen: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

*De 2<sup>e</sup> TS in Enkhuizen vervalt per 2015, dit in tegenstelling tot wat beschreven staat in dekkingsplan 2011. Conform de nieuwe operationele uitgangspunten heeft de 2<sup>e</sup> TS in Enkhuizen geen toegevoegde waarde voor de dekking.*

---



## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Enkhuizen	TS	1	29		-1	-13
8 stallingsplaatsen	Hoogwerker	1				
	MSA	1		tby waterwinning / bereikbaarheid Zuiderzeemuseum		
	HA 4x2	1				
	DA dienstbus 9 persoons	1		tby bediening WTS		
	PM en vervoer 5 persoons	0			-1	
	DPH	1				
	SAMIJ	1				

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **91,5%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Enkhuizen	4:25

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **81,8%**.

Kazerne uitruktijd ANW	t
Enkhuizen	5:00

## 7.7 Gemeente Graft De Rijk

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Graft-De Rijk beschikt over 1 brandweerpost.

De brandweerpost is:

- post Graft-De Rijk met 2 TS'en, 1 dienstvoertuig en 31 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 71,8%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 72,4%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 3 gemeente. De gemeente kiest ervoor om efficiency- en verbetermaatregelen te nemen. Deze is:

- aanschaf van een SIV2 voor verbetering van de basisbrandweezorg in de historische kernen met smalle straten.
- 

### Situatie 2015

---

#### Algemeen

De gemeente Graft-De Rijk fuseert vanaf 1 januari 2015 met de gemeente Alkmaar en de gemeente Schermer. Voor de vergelijking met de voorgaande jaren worden in dit plan het grondgebied van de gemeenten ook voor 2015 nog als aparte gemeenten gepresenteerd. Voorts heeft de gemeente Graft-De Rijk een convenant afgesloten met de brandweer Wormerland. In dit convenant is afgesproken dat de post Spijkerboor de basisbrandweezorg verzorgt in de polder Starnmeer.

---

#### Organisatie-profiel

Alle operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocatie is:

- post De Rijk (M)

#### Graft-De Rijk:

- TS: DAG en ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers
  - TS in combinatie met SIV2: DAG en ANW situatie: TS4, bezetting door vrijwilligers (specifiek voor gebied met beperkte bereikbaarheid)
  - SIV2: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers.
-

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Materieel	Personeel		VERSCHIL	
					Materieel	Personeel
De Rijp	TS	1	24	TS6 / TS4 icm SIV2 voor nauwe straten		-7
3 stallingsplaatsen	SIV2	1		samenwerking Zaanstreek Waterland, Spijkerboor en Middenbeemster (Purmerend)	1	
(+buitenstalling bij lokaal bedrijf)	TS klein model	0			-1	
	DA 7 persoons	0			-1	

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **72,7%**.

Kazerne uitruktijd DAG	<i>t</i>
De Rijp	3:42

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **76,5%**.

Kazerne uitruktijd ANW	<i>t</i>
De Rijp	3:15

## 7.8 Gemeente Heerhugowaard

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Heerhugowaard beschikt over 2 posten, met de volgende bijzonderheden:

- op de post Heerhugowaard wordt in de periode DAG uitgerukt door beroepspersoneel in combinatie met gekazerneerde vrijwilligers.

De brandweerlocaties zijn:

- post Heerhugowaard met 2 TS'en, 6 dienstvoertuigen en 50 vrijwilligers en 15 beroeps in dagdienst
  - post De Noord met 1 TS, geen dienstvoertuigen en 15 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 56,2%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 27,3%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 2 gemeente. De volgende verbetermaatregelen worden door deze gemeente genomen:

- in de periode ANW gekazerneerd uitrukken vanuit de post Heerhugowaard
  - faciliteiten voor 24 uur kazernereren aanbrenen.
- 

### Situatie 2015

---

#### Organisatie-profiel

De operationele functies voor de standaard TS in de post Heerhugowaard worden in de periode DAG bezet door beroepspersoneel in combinatie met vrijwilligers. Alle overige operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Heerhugowaard (L)
- post De Noord (S).

#### Centrum:

- 1<sup>e</sup> TS: DAG situatie: TS6, hybride bezetting door beroepspersoneel en vrijwilligers, ANW situatie: TS4, bezetting door vrijwilligers
- 2<sup>e</sup> TS: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers
- duiktaak: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

**De Noord:**

- TS: DAG en ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers (DAG situatie TS4 mogelijk).

**Organisatie  
overzicht**

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal			VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
<b>Heerhugowaard - Centrum</b>	WO	1	15	repressief dagdienstpers.		
10 stallingsplaatsen	TS (incl. minidompel)	2	37	vrijwilligers (waarvan 16 duikers)		-13
dagdienst en vrijwillig	Hoogwerker	0			-1	
	MSA	1				
	GM (gereedschap / slangenwagen)	1		icm MSA tby waterwinning industrieterrein de Zandhorst		
	DA 4 persoons	0			-2	
	DA 6 persoons	0			-1	
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
	PM en vervoer 5 persoons	0			-1	
	scooter	1				
<b>Heerhugowaard - De Noord</b>	TS (incl. minidompel)	1	15	voldoende personeel		
1 stallingsplaats						

**Verwachte dekking DAG  
situatie**

Het verwachte dekkingspercentage is in de DAG situatie **96,7%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Heerhugowaard - Centrum	1:15
Heerhugowaard - De Noord	4:46

**Verwachte dekking ANW  
situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **95,4%**.

Kazerne uitruktijd ANW	t
Heerhugowaard - Centrum	1:35
Heerhugowaard - De Noord	4:21

## 7.9 Gemeente Heiloo

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Heiloo beschikt over 1 brandweerpost.

De brandweerpost is:

- post Heiloo met 2 TS'en, 3 dienstvoertuigen en 40 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 66,4%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 71,3%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 3 gemeente. De gemeente kiest ervoor om efficiency- en verbetermaatregelen te nemen. Deze zijn:

- versnellen van de uitruktijd in de DAG situatie door slimmer gebruik te maken van aanwezig beroepspersoneel.
- 

### Situatie 2015

---

#### Organisatieprofiel

Alle operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocatie is:

- post Heiloo (M).

#### Heiloo:

- TS: DAG en ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers
  - specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.
-

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Heiloo	TS	1	24		-1	-16
5 stallingsplaatsen	MSA	0			-1	
	GM (gereedschap / slangenwagen)	1		tbv. WvD (2 persoons DA is voldoende)		
	DA 4 persoons	0			-2	
	DA dienstbus 9 persoons	1			-1	
	aanhangwagen	0			-1	

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingpercentage in de DAG situatie is **90,1%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Heiloo	4:01

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingpercentage in de ANW situatie is **87,6%**.

Kazerne uitruktijd ANW	t
Heiloo	4:11

## 7.10 Gemeente Hollands Kroon

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Hollands Kroon beschikt over 9 posten, met de volgende bijzonderheid.

- post Wieringerwerf rukt in de periode DAG uit met een TS4.

De brandweerlocaties zijn:

- post Anna Paulowna met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 16 vrijwilligers
  - post Breezand met 1 TS, geen dienstvoertuig en 16 vrijwilligers
  - post Den Oever met 1 TS, geen dienstvoertuig en 17 vrijwilligers
  - post Hippolytushoef met 1 TS, geen dienstvoertuig en 14 vrijwilligers
  - post Middenmeer met 1 TS, geen dienstvoertuig en 14 vrijwilligers
  - post Slootdorp met 1 TS, geen dienstvoertuig en 16 vrijwilligers
  - post Wieringerwaard met 1 TS, geen dienstvoertuig en 16 vrijwilligers
  - post Wieringerwerf met 1 TS, geen dienstvoertuig en 14 vrijwilligers
  - post Winkel met 2 TS'en, 2 dienstvoertuigen en 26 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 63,5%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 66,5%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 1 gemeente. De volgende verbetermaatregelen worden door deze gemeente genomen:

- beroepspersoneel werkzaam op de post Wieringerwerf rukt in de periode DAG mee uit
  - de basisbrandweezorg wordt vanuit de post Wieringerwerf in de periode DAG verzorgd met een TS4.
- 

### Situatie 2015

---

#### Algemeen

De volgende wijziging wordt voorgesteld:

- in de DAG periode is in de post Wieringerwerf een TS6 gekazerneerd
  - in de DAG periode wordt vanuit de posten Middenmeer en Slootdorp met een TS4 uitgerukt.
-



---

## Organisatie- profiel

De operationele functies in de post Wieringerwerf worden in de periode DAG bezet door beroepspersoneel. Alle overige operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Anna Paulowna (M)
- post Breezand (S)
- post Den Oever (S)
- post Hippolytushoef (M)
- post Middenmeer (S)
- post Slootdorp (M)
- post Wieringerwaard (S)
- post Wieringerwerf (M)
- post Winkel (XL).

### **Anna Paulowna:**

- TS: DAG en ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers (uitruktijd DAG situatie maximaal 5 minuten)
- specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

### **Breezand:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.

### **Den Oever:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.

### **Hippolytushoef:**

- TS: DAG en ANW situatie: TS6, bezetting door vrijwilligers
- specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

### **Middenmeer:**

- TS: DAG situatie: TS4, bezetting door vrijwilligers ANW situatie: TS6 bezetting door vrijwilligers.

### **Slootdorp:**

- TS: DAG situatie: TS4, bezetting door vrijwilligers ANW situatie: TS6 bezetting door vrijwilligers.

### **Wieringerwaard:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.

### **Wieringerwerf:**

- 1<sup>e</sup> TS: DAG situatie: TS6 bezetting door beroepspersoneel, ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers
- HV: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

### **Winkel:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers
  - specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.
-

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015 Aantal		Bijzonderheden	2013-2015 VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Anna Paulowna	TS	1	16	voldoende personeel		
2 stallingsplaatsen	MSA	0			-1	
	PM en vervoer 5 persoons	1		tbv WvD (2 persoons DA is voldoende)		
Breezand	TS	1	16	voldoende personeel		
1 stallingsplaats	MSA	0			-1	
Wieringerwaard	TS	1	16	voldoende personeel (overdag aandachtspunt)		
1 stallingsplaats						
Hippolytushoef	gaspakkenvoertuig	1	15	(factor 2,5)		1
2 stallingsplaatsen	TS	1				
Den Oever	TS	1	17	voldoende personeel		
1 stallingsplaats	MSA	0			-1	
Slootdorp	TS	1	16	voldoende personeel		
1 stallingsplaats	MSA (dompelpomp)	1		tbv waterwinning in buitengebied		
Middenmeer	TS	1	15	(factor 2,5)		1
1 stallingsplaats						
Wieringerwerf	TS	1	20	(factor 2,5)		6
2 stallingsplaatsen	HV1	1				
Winkel	TS	1	29		-1	3
6 stallingsplaatsen	MSA	0			-1	
	DPH	1				
	DA 5 persoons	1		tbv WTS (PM 6 persoons is noodzakelijk)		
	PM en vervoer 3 persoons	0			-1	
	DPH	1				
	HVH-I	1				
	HA 6x4	1				

## Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **75,6%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Anna Paulowna / Kleine Sluis	5:00
Breezand	4:09
Wieringerwaard	5:00
Hippolytushoef	4:16
Den Oever	4:24
Slootdorp	3:55
Middenmeer	4:47
Wieringerwerf	1:15
Winkel	4:02

## Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **78,0%**.

Kazerne uitruktijd ANW	t
Anna Paulowna / Kleine Sluis	4:13
Breezand	4:05
Wieringerwaard	3:33
Hippolytushoef	3:54
Den Oever	4:43
Slootdorp	2:51
Middenmeer	4:37
Wieringerwerf	3:15
Winkel	3:58

## 7.11 Gemeente Hoorn

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Hoorn beschikt over 3 brandweerposten, met de volgende bijzonderheid:

- in de periode DAG wordt niet uitgerukt vanuit de locatie Blokker.
- in de periode ANW zijn de TS'en en HW georganiseerd door middel van een consignatieregeling (3x TS 18 personen en 1x HW 2 personen)

De brandweerlocaties zijn:

- post Blokker met 1 TS, geen dienstvoertuig en 27 vrijwilligers
  - post Hoorn met 1 TS, 4 dienstvoertuigen en 33 vrijwilligers en 19 beroeps in dagdienst
  - post Oude Veiling met 2 TS'en, geen dienstvoertuig en 33 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 79,1%. De periode DAG is momenteel van 06:00 tot 18:00 uur.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 63,2%. Op zaterdagen is een gekazerneerde bezetting aanwezig van 07:30 tot 17:00 uur. In deze periode wordt voor de 2e TS personeel geconsigneerd.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 3 gemeente. De gemeente kiest ervoor om efficiency- en verbetermaatregelen te nemen. Deze is:

- de SAR boot: momenteel wordt onderzocht of deze taak op termijn aan de KNRM overgedragen kan worden.
- 

### Situatie 2015

---

#### Organisatie-profiel

De operationele functies in post Hoorn worden in de DAG periode bezet door beroepspersoneel in combinatie met vrijwilligers. Alle overige operationele functies worden met het VIP-model ingevuld met uitzondering van een consignatieregeling voor de duiktaak. In de ANW situatie worden alle functies ingevuld met het VIP-model.

De brandweerlocaties zijn:

- post Blokker (S) met 1 TS
- post Centrum (XL) met 1 TS
- post Oude Veiling (L) met 1 TS.

### Centrum:

- TS: DAG situatie: TS6 bezetting door beroepspersoneel in combinatie met vrijwilligers, ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers
- DAG situatie: vrijwilligers vullen bezetting op post Oude Veiling aan
- HW: DAG situatie bezetting door beroepspersoneel in combinatie met vrijwilligers, ANW situatie bezetting door vrijwilligers
- duiktaak: DAG situatie bezetting door beroepspersoneel in combinatie met vrijwilligers, ANW situatie bezetting door vrijwilligers
- specialistische taken: DAG situatie, bezetting door beroepspersoneel en vrijwilligers, ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

### Oude Veiling:

- TS: DAG situatie: TS6 bezetting door vrijwilligers vanuit alle posten, ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers
- in DAG situatie heeft post Oude Veiling geen primair verzorgingsgebied, inzet middels herbezettingsprocedure.

### Blokker:

- TS: DAG situatie buiten dienst, personeel vult post Oude Veiling aan, ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.

Voor de gemeente Hoorn is feitelijk geen eigen boot noodzakelijk, aangezien de SAR-taken in principe worden uitgevoerd door de KNRM stations Wijdenes, Warder en Marken. Voor de uitvoering van de brandweertaken op het water is een opstapregeling met een KNRM station in de omgeving voldoende. Momenteel onderzoekt de gemeente Hoorn de mogelijkheden om een KNRM station op te richten en de SAR boot over te dragen aan de KNRM.

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015 Aantal		Bijzonderheden	2013-2015 VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Hoorn Centrum	WO	1	19	repressief dagdienstpersoneel		
9 stallingsplaatsen	WO boot / vaartuig	1	32	vrijwilligers		-1
	boottrailer	1				
	TS	1				
	hoogwerker	1				
	brandweervaartuig	1		overgedragen aan de KNRM, en opstapregeling treffen		
	DA 5 persoons	0			-1	
	DA 6 persoons	0			-1	
	DA 7 persoons	1		tby bediening WTS		
	PM en vervoer 5 persoons	0			-1	
	scooter	10				
				Stalling HN'80 komt te vervallen, containers + HA stallen op Nieuwe Wal		
	DPH	1		HA+containers bediening ANW door Blokker, DAG situatie HA door beroeps, containers door vrijwilligers	1	
	HA 6x2	1			1	
	SLOPA	1			1	
	COH	1			1	
Oude Veiling	TS	1	24	overdag 2e TS voor heel Hoorn dmv herbezetting	-1	-9
4 stallingsplaatsen						
Blokker	TS	1	24	overdag buiten dienst, personeel vult Oude Veiling aan		-3
1 stallingsplaats	scooter	2				

---

**Verwachte dekking DAG situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **90,7%**.

<b>Kazerne uitruktijd DAG</b>	<b><i>t</i></b>
Hoorn Centrum	1:15
Oude Veiling	5:00
Blokker	--

---

**Verwachte dekking ANW situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **83,7%**.

<b>Kazerne uitruktijd ANW</b>	<b><i>t</i></b>
Hoorn Centrum	4:12
Oude Veiling	4:50
Blokker	4:18

---

## 7.12 Gemeente Koggenland

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Koggenland beschikt over 4 brandweerposten.

De brandweerlocaties zijn:

- post Avenhorn met 1 TS, geen dienstvoertuig en 22 vrijwilligers
  - post Berkhout met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 18 vrijwilligers
  - post Obdam met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 23 vrijwilligers
  - post Ursem met 1 TS, geen dienstvoertuig en 18 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 72,3%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 86,9%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 2 gemeente.

---

### Situatie 2015

---

#### Organisatieprofiel

Alle operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Avenhorn (S)
- post Berkhout (M)
- post Obdam (M)
- post Ursem (S).

#### Avenhorn:

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.

#### Berkhout:

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers
- specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

#### Obdam:

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers

#### Ursem:

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal	Aantal		VERSCHIL	VERSCHIL
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Avenhorn	TS	1	21			-1
2 stallingsplaatsen						
Berkhout	TS	1	18	voldoende personeel		
2 stallingsplaatsen	PM en vervoer 5 persoons	1		tbv WvD (2 persoons DA is voldoende)		
Obdam	TS	1	21			-2
2 stallingsplaatsen	PM en vervoer 5 persoons	0			-1	
Ursem	TS	1	18	voldoende personeel		
1 stallingsplaats						

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **90,8%**.

Kazerne uitruktijd DAG	<i>t</i>
Avenhorn	4:21
Berkhout	2:46
Obdam	3:50
Ursem	3:41

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **90,9%**.

Kazerne uitruktijd ANW	<i>t</i>
Avenhorn	3:42
Berkhout	4:20
Obdam	3:34
Ursem	4:05

## 7.13 Gemeente Langedijk

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Langedijk beschikt over 2 brandweerposten, met de volgende bijzonderheid:

- op het bedrijventerrein 'De Mossel' is in september 2013 een stallingsruimte met 1 TS in gebruik genomen, waar een gedeelte van de vrijwilligers vandaan gaat uitrukken.

De brandweerlocatie is:

- post Langedijk 'De Vroedschap' met 1 TS, 3 dienstvoertuigen en 36 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 30,5%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 28,6%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 3 gemeente. De gemeente heeft in 2013 een verbetermaatregel genomen. Deze is:

- realiseren van een 2e post op het bedrijventerrein 'De Mossel'.
- 

### Situatie 2015

---

#### Organisatie-profiel

Alle operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Langedijk 'De Vroedschap' (XL)
- post Langedijk 'De Mossel' (S).

#### De Vroedschap:

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers (maximale uitruktijd is 5 minuten, inzet TS4 is mogelijk)
- specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.

#### De Mossel:

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.
-



## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015 Aantal		Bijzonderheden	2013-2015 VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Langedijk (locatie Vroedschap)	boottrailer	1	21			
	TS	1			-1	
8 stallingsplaatsen	MSA	0			-1	
	brandweervaartuig	1				
	GM gereedschap / slangenwagen	0			-1	
	DA 4 persoons	0			-1	
	DA dienstbus 9 persoons	1		tbv bediening WTS / trekker boot		
	NAB-H	1				
	schuimblushaakarmbak	0			-1	
	DPH	1				
	HVH-RTV	1				
	HA 6x4	1				
Langedijk (locatie Mossel)	TS	1	15	(voertuig is 2 <sup>e</sup> TS van locatie Vroedschap)	1	15

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **89,2%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Langedijk (locatie Vroedschap)	5:00
Langedijk (locatie Mossel)	5:00

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **87,5%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Langedijk (locatie Vroedschap)	5:00
Langedijk (locatie Mossel)	5:00

## 7.14 Gemeente Medemblik

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Medemblik beschikt over 6 brandweerposten.

De brandweerlocaties zijn:

- post Abbekerk met 1 TS, geen dienstvoertuig en 17 vrijwilligers
  - post Andijk met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 20 vrijwilligers
  - post Medemblik met 2 TS'n, 1 dienstvoertuig en 30 vrijwilligers
  - post Nibbixwoud met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 20 vrijwilligers
  - post Wervershoof met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 20 vrijwilligers
  - post Wognum met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 20 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 48,5%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 46,9%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 2 gemeente. De volgende verbetermaatregelen worden door deze gemeente genomen:

- de basisbrandweezorg vanuit de post Abbekerk organiseren door uitruk van een TS4 in de periode DAG
  - werven van vrijwilligers voor de post Abbekerk.
- 

### Situatie 2015

---

#### Organisatieprofiel

De operationele functies in Medemblik worden in de DAG periode bezet door vrijwilligers in combinatie met beroepspersoneel. Alle overige operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Abbekerk (S)
- post Andijk (S)
- post Medemblik (S)
- post Nibbixwoud (S)
- post Wervershoof (S)
- post Wognum (M).

**Abbekerk:**

- TS: DAG situatie: TS4 en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.

**Andijk:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers (maximale uitruktijd is 5 minuten, inzet TS4 is mogelijk).

**Medemblik:**

- TS: DAG situatie: TS6 bezetting door vrijwilligers in combinatie met beroepspersoneel, ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.

**Nibbixwoud:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.

**Wervershoof:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers (maximale uitruktijd is 5 minuten, inzet TS4 is mogelijk).

**Wognum:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers (maximale uitruktijd DAG situatie is 5 minuten)
- HV: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers.

**Organisatie  
overzicht**

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal			VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
<b>Medemblik</b>	TS	1	21		-1	-9
6 stallingsplaatsen	MSA	0			-1	
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
<b>Wervershoof</b>	TS	1	21			1
3 stallingsplaatsen	MSA	0			-1	
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
<b>Andijk</b>	gaspakkenvoertuig	0	21		-1	1
3 stallingsplaatsen	TS	1				
	MSA	0			-1	
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
<b>Nibbixwoud</b>	TS	1	21			1
2 stallingsplaatsen	DA 6 persoons	0			-1	
<b>Wognum</b>	TS	1	21			1
3 stallingsplaatsen	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
	HV1	1				
<b>Abbekerk</b>	TS	1	19			2
2 stallingsplaatsen	MSA				-1	

**Verwachte  
dekking DAG  
situatie**

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **84,4%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Medemblik	3:00
Wervershoof	4:21
Andijk	5:00
Nibbixwoud	3:20
Wognum	5:00
Abbekerk	4:00

---

**Verwachte dekking ANW situatie**

Het verwachte dekkingpercentage in de ANW situatie is **80,4%**.

<b>Kazerne uitruktijd ANW</b>	<b>t</b>
Medemblik	4:13
Wervershoof	4:37
Andijk	4:45
Nibbixwoud	3:31
Wognum	4:25
Abbekerk	4:00

---

## 7.15 Gemeente Opmeer

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Opmeer beschikt over 1 brandweerpost.

De brandweerpost is:

- post Opmeer met 1 TS, 1 SIV4, 2 dienstvoertuigen en 29 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 79,8%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 59,7%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 3 gemeente.

---

### Situatie 2015

---

#### Algemeen

Er wordt uitgerukt met een TS6.

---

#### Organisatie-profiel

Alle operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocatie is:

- post Opmeer (M)

#### Opmeer:

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers (maximale uitruktijd in DAG situatie 4:30 minuut)
  - specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.
-

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal			VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Opmeer	1TS	1	25			-4
4 stallingsplaatsen (3 deur)	SIV4	0			-1	
	MSA	0			-1	
	PM en vervoer 5 persoons	1		tbv WvD (2 persoons DA is voldoende)	-1	
	SB	1		ter vervanging SB-H	1	

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **87,0%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Opmeer	4:35

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **87,6%**.

Kazerne uitruktijd ANW	t
Opmeer	4:23

## 7.16 Gemeente Schagen

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Schagen beschikt over 5 locaties.

De brandweerlocaties zijn:

- post Callantsoog met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 17 vrijwilligers
  - post Dirkshorn met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 21 vrijwilligers
  - post Schagen met 1 TS, 4 dienstvoertuigen en 27 vrijwilligers
  - post Schagerbrug met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 21 vrijwilligers
  - post Warmenhuizen met 1 TS, 2 dienstvoertuigen en 19 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 63,2%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 54,2%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 1 gemeente (voormalig gebied gemeente Zijpe). De volgende verbetermaatregelen worden door deze gemeente genomen:

- De basisbrandweezorg in het gebied rondom de kern Petten versterken. Dit gebeurt door inzet van een SIV2, die bemenst wordt door de bezetting van de post Schagerbrug.
- 

### Situatie 2015

---

#### Algemeen

De volgende wijziging wordt voorgesteld:

- Beroepspersoneel werkzaam op de post Schagen rukt in de periode DAG mee uit.
-

---

**Organisatie-  
profiel**

De operationele functies in Schagen worden in de DAG periode bezet door vrijwilligers in combinatie met beroepspersoneel. Alle overige operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Callantsoog (M).
- post Dirkshorn (M)
- post Schagen (L)
- post Schagerbrug (M)
- post Warmenhuizen (S).

**Callantsoog:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers (maximale uitruktijd DAG situatie is 5 minuten, TS4 in DAG situatie mogelijk in combinatie met SIV2 Schagerbrug)
- specialistische taken: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers.

**Dirkshorn:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers
- specialistische taken: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers.

**Schagen:**

- TS: DAG situatie TS6, bezetting door vrijwilligers in combinatie met beroepspersoneel, ANW situatie; TS6 bezetting door vrijwilligers
- HV & HW: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers.

**Schagerbrug:**

- TS: DAG situatie TS4, ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers (maximale uitruktijd DAG situatie is 4 minuten)
- SIV2: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers (onderzoeken of stalling in omgeving Petten haalbaar is).

**Warmenhuizen:**

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers.
-



## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal			VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
<b>Schagen</b>	TS	1	29			2
5 stallingsplaatsen	hoogwerker	1			1	
	DA 5 persoons	0			-2	
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
	PM en vervoer 2 persoons	0			-1	
	HV1	1				
<b>Dirkshorn</b>	TS	1	21			
2 stallingsplaatsen	MSA	1		tbv waterwinning in buitengebied		
	PM en vervoer 5 personen (WVD)	1		tbv WVD (2 persoons DA is voldoende)		
<b>Callantsoog</b>	TS	1	26			9
2 stallingsplaatsen	TS-BT	1			1	
	PM 4x4 tbv natuurbrandbestr.	1			1	
	MSA	0			-1	
	GM (gereedschap / slangenwagen)	0			-1	
<b>Warmenhuizen</b>	TS	1	21			2
2 stallingsplaatsen	MSA	1		tbv waterwinning in buitengebied		
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
	PM en vervoer 5 personen (WVD)	0			-1	
<b>Schagerbrug</b>	TS	1	21			
	SIV2	1		onderzoek of SIV2 in Petten gestald kan worden ivm verbeteren dekking gebied Zijpe	1	
4 stallingsplaatsen	MSA	1		tbv waterwinning in buitengebied		
	GM (gereedschap / slangenwagen)	0			-1	

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **74,0%**.

Kazerne uitrustijd DAG	t
Schagen	3:00
Dirkshorn	3:39
Callantsoog	5:00
Warmenhuizen	3:45
Schagerbrug	3:00

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **73,9%**.

Kazerne uitrustijd ANW	t
Schagen	3:44
Dirkshorn	3:02
Callantsoog	4:52
Warmenhuizen	4:03
Schagerbrug	3:00

## 7.17 Gemeente Schermer

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Schermer beschikt over 1 brandweerpost, met de volgende bijzonderheid:

- de post wordt verplaatst van het bedrijventerrein Stompetoren naar het dorp aan de noordzijde van de Noordervaart.

De brandweerpost is:

- post Stompetoren met 1 TS, 1 dienstvoertuig en 21 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 16,7%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 42,4%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 3 gemeente. De gemeente kiest ervoor om efficiency- en verbetermaatregelen te nemen. Dit betreft:

- verplaatsen van de post Stompetoren naar de noordzijde van de Noordervaart.
- 

### Situatie 2015

---

#### Algemeen

De gemeente Schermer fuseert vanaf 1 januari 2015 met de gemeente Alkmaar en de gemeente Graft-De Rijk. Voor het vergelijk met de voorgaande jaren wordt in dit plan het grondgebied van de gemeente ook voor 2015 nog als aparte gemeente gepresenteerd.

---

#### Organisatie-profiel

Alle operationele functies worden met het VIP-model ingevuld.

De brandweerpost is:

- post Stompetoren (L).

#### Stompetoren:

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers (uitruktijd DAG situatie is maximaal 5 minuten, inzet TS4 is mogelijk)
  - specialistische taken: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers.
-

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal			VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Stompetoren	TS	1	21			
3 stallingsplaatsen	MSA	0			-1	
	HA 4x2	1				
	GM (gereedschap / slangenwagen)	0			-1	
	ABH	1				

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **51,5%**.

Kazerne uitruktijd DAG	<i>t</i>
Stompetoren	5:00

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **54,8%**.

Kazerne uitruktijd ANW	<i>t</i>
Stompetoren	3:37

## 7.18 Gemeente Stede Broec

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Stede Broec beschikt over 1 brandweerpost, met de volgende bijzonderheid: geen.

De brandweerpost is:

- post Grootebroek met 2 TS'en, 2 dienstvoertuigen en 39 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 47,2%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 43,6%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 2 gemeente. Onderzocht wordt welke maatregelen noodzakelijk zijn.

---

### Situatie 2015

---

#### Organisatieprofiel

De operationele functies worden in de DAG periode bezet door vrijwilligers in combinatie met beroepspersoneel. Alle overige operationele functies worden met het VIP model ingevuld.

De brandweerpost is:

- post Stede Broec (M).

#### Stede Broec:

- TS: DAG situatie TS6, bezetting door vrijwilligers in combinatie met beroepspersoneel, ANW situatie; TS6 bezetting door vrijwilligers
  - HV: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers.
-

---

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Stede Broec	TS	1	30		-1	-9
5 stallingsplaatsen	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
	PM en vervoer 2 persoons	0			-1	
	HV1	1				

---

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **93,8%**.

Kazerne uitruktijd DAG	<i>t</i>
Stede Broec	3:00

---

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **81,8%**.

Kazerne uitruktijd ANW	<i>t</i>
Stede Broec	4:21

---

## 7.19 Gemeente Texel

### Situatie 2013

---

#### Algemeen

De gemeente Texel beschikt over 2 brandweerposten.

De brandweerlocaties zijn:

- post Den Burg met 3 TS'en, 4 dienstvoertuigen en 43 vrijwilligers
  - post De Cocksdorp met 1 TS, geen dienstvoertuig en 14 vrijwilligers.
- 

#### Dekking DAG situatie

Het dekkingspercentage in de DAG situatie is 17,5%.

---

#### Dekking ANW situatie

Het dekkingspercentage in de ANW situatie is 9,9%.

---

### Verbeterplan 2014

---

#### Algemeen

Dit is een categorie 1 gemeente. De volgende verbetermaatregelen worden door deze gemeente genomen:

- werven van vrijwilligers voor de post Den Burg
  - aanschaf van een SIV2 voor de kern De Koog
  - werving van vrijwilligers voor bezetting van de SIV2.
- 

### Situatie 2015

---

#### Algemeen

De volgende wijzigingen worden voorgesteld:

- de variabele post De Koog met een SIV2 wordt opgericht.
- 

#### Organisatie-profiel

De operationele functies in Den Burg worden in de DAG periode bezet door vrijwilligers in combinatie met beroepspersoneel. Alle overige operationele functies worden met het VIP model ingevuld.

De brandweerlocaties zijn:

- post Den Burg (XL)
- post De Cocksdorp (M)
- variabele voertuigstalling De Koog.

### Den Burg:

- TS: DAG situatie TS6, bezetting door vrijwilligers in combinatie met beroepspersoneel; ANW situatie, TS6 bezetting door vrijwilligers
- HW: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers
- specialistische taken: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers.

### De Cocksdorp:

- TS: DAG en ANW situatie TS6, bezetting door vrijwilligers (uitruktijd DAG situatie is maximaal 5 minuten, inzet TS4 is mogelijk)
- specialistische taken: DAG en ANW situatie, bezetting door vrijwilligers.

### De Koog:

- SIV2: DAG en ANW situatie bezetting door vrijwilligers (maximale uitruktijd is 3 minuten, mogelijk inzet variabele voertuigstalling).

## Organisatie overzicht

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
Den Burg	TS	2	46		1	6
10 stallingsplaatsen	TS overig (Willem)	0			-1	
	TS 4x4	0			-1	
	TS-BT	1			1	
	PM 4x4 tbv natuurbrandbestr.	1		icm bediening WTS (6 persoons noodzakelijk)	1	
	hoogwerker	1				
	MSA	0			-1	
	Watertankwagen	1				
	DA dienstbus 9 persoons	0			-1	
	PM en vervoer 5 persoons	0			-1	
	SLH	1				
	DPH	1				
	HA 6x6	1				
	SLOPA	1				
De Cocksdorp	TS	1	15	(minimale garantiefactor = 2,5)		2
2 stallingsplaatsen	PM	1		tbv WVD (2 persoons DA is voldoende)	1	
De Koog (nieuw)	SIV2	1	8		1	8
1 stallingsplaats						

### Verwachte dekking DAG situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de DAG situatie is **74,9%**.

Kazerne uitruktijd DAG	t
Den Burg	3:00
De Cocksdorp	4:35
De Koog (nieuw)	3:00

### Verwachte dekking ANW situatie

Het verwachte dekkingspercentage in de ANW situatie is **63,6%**.

Kazerne uitruktijd ANW	t
Den Burg	5:00
De Cocksdorp	5:00
De Koog (nieuw)	3:00

## 8. Resultaten regionaal

---

### Algemeen

In dit hoofdstuk is uitgewerkt wat de resultaten na de invoering van het huidige beleid regionaal zijn. Daarnaast wordt een overzicht gegeven van het aantal piketfunctionarissen en bijbehorend materieel in de repressieve situatie van 2015.

---

### Resultaat

#### *Het dekkingspercentage*

Het gemiddelde dekkingspercentage in de regio, na invoering van het huidige beleid, is:

- periode DAG **89,1%** en periode ANW **86,4%**.

Per gemeente varieert het dekkingspercentage van:

- periode DAG van 51,5% tot 99,1%, en
- periode ANW van 54,8% tot 97,6%.

Dit percentage is inclusief de bestuurlijk vastgestelde verbeterpunten uit het dekkingsplan 2013.

Deze percentages zijn gebaseerd op een meldkamerverwerkingstijd van 45 seconden. De huidige meldkamerverwerkingstijd bedraagt 80 seconden. Dit scheelt ca. 6% in het regionale dekkingspercentage. De lokale verschillen zijn groter.

De minister heeft veiligheidsregio's met een dekkingspercentage van minder dan 50% opgeroepen tot verbetering van het dekkingspercentage.

#### *De uitruktijd per post*

De gemiddelde uitruktijd voor een tankautospuit met een bezetting van 6 personen van een vrijwilligerspost is in de regio in de periode DAG 4:24 minuut en in de periode ANW 4:15 minuut. Dit zijn reële tijden, het kan mogelijk sneller.

Door het nemen van organisatorische maatregelen kan de uitruktijd waar nodig verkort worden. Daarnaast is de verwachting dat na invoering van de snelle interventie-eenheden de gemiddelde uitruktijd per post daalt, omdat de tankautospuit dan maar met 4 of 2 personen bezet wordt in plaats van met 6 personen. Voor een TS4-variant is de uitruktijd maximaal 4 minuten, voor een TS6 maximaal 5 minuten en voor een SIV2 maximaal 3 minuten.

Voor gekazerneerde medewerkers is gerekend met een uitruktijd in de periode DAG van 1:15 minuut en in de periode ANW van 1:35 minuut. Hierbij is nog onvoldoende onderzocht of dit zonder financiële consequenties mogelijk is. Op dit moment worden deze tijden nog niet altijd gehaald.

---



---

**Piketfuncties**

Het aantal regionale piketten en piketfuncties blijft in 2015 ten opzichte van 2013 gelijk.

De functie van HOVD wordt daarnaast ingezet als een monotaak, maar kan ook ingezet blijven worden als leider COPI en Informatiemanager van het COPI.

De piketfunctie meetplanleider is interregionaal ingevuld. Medio 2014 zal de piketfunctie van AGS interregionaal (NW4) worden ingevuld.

---

Kazerne	Repressief materieel	2015		Bijzonderheden	2013-2015	
		Aantal			VERSCHIL	
		Materieel	Personeel		Materieel	Personeel
<b>Piketfuncties</b>	Officier van dienst	5	25			
	Officier van dienst S	1	5			
	Hoofdofficier van dienst	2	10			
	Adviseur gevaarlijke stoffen	1	5			
	Meetplanleider	1	2			
	Algemeen commandant brandweer	1	5			

