

Betreft: Toelating VBV tot het LOBA

Datum: 8 februari 2021

Uitsluitend per mail aan: marcel.dokter@brandweervrijwilligers.nl

Geachte heer Dokter, beste Marcel,

Zoals wij aankondigden per mail d.d. 22 december jl. is uw brief/verzoek (nogmaals) besproken in de vergadering van het Landelijk Overleg Brandweer specifieke Arbeidsvoorwaarden (LOBA) d.d. 28 januari jl.

Het LOBA blijft bij haar standpunt zoals al eerder aan u is duidelijk gemaakt in uw herhaalde verzoek/sommatie om 'als volwaardige partij toegelaten te worden tot het LOBA'. Hiervoor verwijzen wij naar onze berichtgeving van september (en oktober) 2020.

De wens van de VBV tot directe partner aan de arbeidsvoorwaarden overlegtafel van de brandweer bestaat al sinds diens oprichting eind 2007 en komt met enige regelmaat terug.

Vanaf het begin is de VBV duidelijk gemaakt dat partijen meer dan open blijven staan voor de materiële inbreng van de VBV. Maar dat voor een formele rol aan de onderhandelingstafel geen ruimte is, omdat de VBV niet behoort tot een centrale die is toegelaten tot het arbeidsvoorwaardenoverleg. Dat de VBV door diverse stakeholders is erkend als 'belangenbehartiger voor de brandweervrijwilligers' is ons inziens terecht maar doet aan het voorgaande niets af. Het is de VBV die er zelf voor heeft gekozen haar relatie (lidmaatschap) per 1 januari jl. met de CMHF te verbreken. Wij delen uw visie in uw brief d.d. 16 december jl. niet.

Ook het LOBA erkent de kracht en kunde van de VBV en is van mening dat het goed is dat de VBV zo'n stevige positie heeft in diverse gremia en overleggen. Voor de scherpte in de discussie wil het LOBA hier benadrukken dat het LOBA niet gaat over beleidsmatige dossiers aangaande 'het brandweerstelsel (inclusief vrijwilligheid), de Wnra, Taakdifferentiatie, etc.

Mogelijk rechtspositionele consequenties van het traject Taakdifferentiatie zullen in een later stadium besproken worden tussen vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemerspartijen. Met de oprichting van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) zal dat naar verwachting niet eerder dan 1/1/2022 geschieden. Op dat moment zal de VNG formeel niet meer in beeld zijn en zal het LOBA in zijn huidige vorm zeer waarschijnlijk aan verandering onderhevig zijn. Het is aan de (toekomstige) sociale partners (WVSV en vakbonden) hoe zij deze overlegtafel inrichten en welke onderhandelingen zij zullen voeren. Een relevante factor kan daarbij zijn de ontwikkeling van al dan niet invoering van de Wnra voor personeel veiligheidsregio's. Uitkomst daarvan kan resulteren in een mogelijk nieuw standpunt omtrent het verzoek van de VBV. In dat laatste geval zou ook goed gekeken moeten worden naar de scope van de door de VBV gewenste invloed.

Vertrouwend erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Namens het LOBA



Paul Depla
(namens de Brandweerkamer)



Frans Carbo
(namens de centrales voor
overheidspersoneel)