



Hilversum, 12 februari 2014

Geachte leden van het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek,

Op verzoek van en in samenwerking met onze leden in de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek heeft de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV) een petitie opgesteld. In 4 dagen tijd hebben tot nu toe maar liefst 118 vrijwilligers, dit is meer dan 40% van de vrijwilligers die actief zijn voor de brandweer, de petitie ondertekend. Namens hen verzoeken wij u deze petitie serieus te nemen door hier van kennis te willen nemen:

Petitie verlies kwaliteit brandweezorg in de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Er is zorg over het behoud van de vrijwilligers en de veiligheid van burgers als men overstapt naar het 24 x 7 TS2 /TS4 model. De opkomsttijd voor de brandweer in de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek wordt nu bepaald door het 1^e voertuig dat slechts met 2 of 4 personen aankomt terwijl er een basisbrandweereenheid van 6 man met een TS binnen de normtijden aanwezig dient te zijn. De 1^e aankomende eenheid (slagkracht) is dus altijd minder dan in de wet voorgeschreven en met meer risico voor burgers en brandweerpersoneel.

De beroepskrachten van de kleine posten worden gepositioneerd op de aangewezen TS 2 (Bussum, Huizen, Weesp en Loosdrecht) posten. Hierdoor ontstaat uitholling van de posten waardoor de lokale ondersteuning in gevaar komt, met name bevelvoerders en chauffeurs functie. Dit is ook heel slecht voor de motivatie van de vrijwilligers!

Wij

De brandweervrijwilligers in de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Constateren

- Dat het bestuur van de veiligheidsregio bezuinigingen zwaarder laat wegen dan de veiligheid van eigen personeel en de kwaliteit van de te leveren brandweezorg aan burgers.
- Dat het bestuur van de veiligheidsregio dit doet door de wettelijk vastgestelde normen te verruimen zonder een duidelijke en deugdelijke motivatie en onderbouwing.
- Dat het bestuur van de veiligheidsregio het begrip verlengd lokaal bestuur en hiermee de gemeenteraadsleden negeert.
- Dat het brandweermanagement niet of nauwelijks communiceert met de brandweervrijwilligers.
- Dat het voor het bestuur van de veiligheidsregio niet mogelijk is gebleken om een voor alle gemeenten passende koers te varen.
- Dat het bestuur van de veiligheidsregio de belangen van de veiligheidsregio boven de gemeentelijke belangen stelt.
- Dat het brandweermanagement de verschillende mogelijkheden inzake de variabele voertuigbezetting niet heeft vertaald in concrete voorstellen aan het veiligheidsbestuur.
- De regionalisering vorm heeft gekregen zonder actieve inbreng van de brandweervrijwilligers en het middenkader.
- Dat het bestuur van de veiligheidsregio en het management van de brandweer niet inspeelt op de te verwachten hulpvraag bij calamiteiten maar vooral uitgaat van hetgeen beschikbaar is.
- Dat het bestuur van de veiligheidsregio en het brandweermanagement voertuigen uit de sterkte haalt zonder te kunnen aantonen wat de effecten hiervan zijn.



- Dat het bestuur van de veiligheidsregio en het brandweermanagement onvoldoende rekening wenst te houden met de noodzakelijke slagkracht bij brand.
- Dat de motivatie aan het afnemen is.
- Dat vrijwilligers zich geïntimideerd voelen.

En verzoeken

- Om een organisatie waar naast de medezeggenschap, vrijwilligheid bij alle beleid en uitvoering wordt meegenomen waardoor aangegeven wordt dat de vrijwilliger niet naast de organisatie staat maar daar integraal onderdeel van uitmaakt.
- Om een eerlijke en open houding van het management van de brandweer.
- Om solide inbedding van de brandweer in de lokale samenleving in de 9 gemeenten.
- Om ruimte om lokaal dingen te regelen.
- Om een second opinion over de effecten van het verwijderen van de 2e tankautospuitten en HV voertuigen.
- Om geen afwijkende eisen (MBO 3) te stellen in het aannamebeleid voor vrijwilligers.

Namens de brandweervrijwilligers vragen wij u vriendelijk om een schriftelijke reactie op bovenstaande verzoeken.

Toelichting:

Met de vele reacties die de VBV heeft gekregen van de vrijwilligers uit de regio Gooi en Vechtstreek kunnen we opmaken dat het vertrouwen in de leiding van de Veiligheidsregio aanzienlijk krimpt. Ook voelt men zich geïntimideerd. Nu al stappen veel vrijwilligers op uit onvrede en vloeit bij anderen de motivatie weg. Uit de reacties maken wij op dat het management niet gevoelig is voor hun argumenten en hierdoor steeds verder van de vrijwilligers komt te staan. Daar waar juist bij de vrijwilligers de lokale betrokkenheid de drijfveer is wordt dit niet onderkent door de verantwoordelijken.

Een bijzonder punt van aandacht is dus dat het vertrouwen in de organisatie en het management weg is. Brandweervrijwilligers identificeren zich niet meer met 'hun brandweer' en leggen een flinke dosis wantrouwen aan de dag over datgene waar brandweer Gooi en Vechtstreek voor lijkt te staan. De gesignaleerde angstcultuur en het gevoel niet serieus genomen te worden, maakt de sfeer er niet beter op en lijkt de relatie stevig verzuurd. Het artikel in de Gooi en Eemlander van 28 januari jl. over de feestavond van brandweerpost Huizen, spreekt hier boekdelen.

Voor de het aantal 'handtekeningen' onder de petitie verwijzen wij naar de bijlage. In verband met de heersende cultuur en de angst om 'afgerekend' te worden op deelname aan de petitie, zijn de 'handtekeningen' en ontvangen per bevestiging e-mail, op verzoek van de deelnemers, geanonimiseerd opgenomen.

Voor eventuele verificatiedoelinden door een notaris zijn de originele reacties beschikbaar.